

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	CCS (Corporate Culture Standard) を作成・共有し、性別、年齢、人種、出身などによる差別なく働き甲斐のある職場環境を目指している					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントに関する講習を受け、学びの共有を実施					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	働き方改革として有休の最低限の取得管理やリフレッシュ休暇を設定し、心身休めるような環境を目指している									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	新卒採用活動において、人種、出身に関わらず共通の書類提出、面接を実施して選考				○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	月1回に開催している全体会議にて安全教育実施			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	年に1回の健康診断を実施、また希望者は協会けんぽによる健康指導の案内をしている 福利厚生の中で「電話健康相談・電話メンタル相談」を活用しており、健康・こころのオンラインについて全社員へ案内をしている			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	資格奨励制度を設け、多様な人材が目標を持って活躍できるような制度を設けている					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	(予定) 協会けんぽに「健康企業宣言」をする			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	OJT、OFF-JTで必要な講習を各自受けている				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄するものを分別を行い、契約している産廃業者へ依頼している Docuworks等のツールを活用し、ペーパーレス化に努め、紙の排出量削減に努めている											○	○		○				
	12 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	電気の使用量、費用を毎月チェックしている オフィスのLED化を図り、省エネ効果が出ている							○						○					

