

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	それらの要因に関わらず採否・育成をしている。					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	社則に規定されている。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	社則に規定されている。								○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	それらの要因に関わらず採否・育成をしている。ただし、採否については日本語の理解度による。					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	従業員により毎朝、あるいは定期的な清掃と設備メンテナンスを行っている。一部、専門業者による定期点検あり。				○				○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	現場経験者や役職社員による各部署への巡回と面談を行っている。また、従業員同士で定期的に話し合いの場を設けている。				○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性、高齢者には存分に活躍できる場を提供できている。 【予定】外国人、障害者について、理解者の育成と職場職種の整備を行う。					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	新人研修、外部研修、巡回、スキルアップ研修、などを取り入れている。				○				○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	順次そのような規定に移行している。 働き方は複数の選択肢を用意している。				○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	健康診断の費用負担。各種数値測定機器などの実装。								○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	全社員への教育徹底。また、専門業者と連携している。										○	○			○				





