

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・経営トップを委員長とするサステナビリティ委員会において、あらゆる雇用条件で差別が生まれないようしている					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口を外部委託「ハラスメントホットライン」を設置 ・4半期に1回実施される従業員へのアンケート調査でハラスメントが行われていないことを確認している					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法を遵守し、労働生産性改善のため資源を提供 ・勤怠システムにより労働時間の管理を実施 ・時差出勤により生産性を高めることで長時間労働を抑制 ・週1回以上のノー残業デーを設定									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者への適切な処遇、労働環境整備を行っている					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・新規配属者に対する安全教育を実施 ・ヒヤリハットの情報共有 ・5Sパトロールにより危険源を未然に見つけ改善 ・職場内のポスター、掲示物で注意喚起				○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・年1回のストレスチェックの実施と4半期に1回実施される従業員アンケートで、メンタルヘルス不調者を把握し、改善を行っている				○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・女性役職者の比率を上げる取り組みを実施 ・定年後の再雇用制度を設けている ・シルバー人材センタからの人材派遣					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・禁煙者に対し健康増進手当を支給				○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・教育訓練計画に基づいた社内外の研修・教育訓練を実施 ・資格手当を支給、また資格取得・スキル習得に伴う費用を補助				○					○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・ISO14001を認証取得し、弊社廃棄物管理手順に従った管理を実施 ・環境目標の一つとして、廃棄物削減の数値目標を設定しており、達成に向けた活動を実施											○	○			○			

31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○					
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域の自治体等に確認しながら、事業の地域への影響を把握										○			○	○		○	○	○			
33	社会貢献・地域貢献	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・山梨地域でSDGsを推進する自治体への寄付を実施 ・廃棄するシール材を使用してシールを作成し、保育園等へ寄贈													○			○	○	○		
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	・地域で生産されたものを優先的に利用													○	○						
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・社内教育訓練計画で法令順守の重要性を理解																			○		
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念を明文化し、それを従業員が携帯できるようにしている ・毎期経営トップから経営目標、方針が明示															○	○			○		
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・年2回法令遵守シートにより確認 ・内部監査により遵守状況を確認																			○		
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・環境管理責任者、労働安全衛生責任者を任命																			○		
39	組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・ISO14001、ISO45001、ISO22301の取り組みの中でリスクアセスメントとその対策を実施する仕組みがある																		○		
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	・サステナビリティ委員会、サステナブル推進室を設置し、CSRを推進																		○		
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																			○	○	
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・2015年8月にISO22301を認証取得し、それに沿って事業継続戦略を立案																○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・既に後継者候補はおり、円滑な事業承継の見通しが立っている																○	○		○	

【記載留意事項】

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

