

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	SDGs																			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 人権・労働	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用、教育、昇進、登用、福利厚生など、あらゆる雇用間で差別しない体制を構築している。																				
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記。 ・ハラスメント研修の実施による周知徹底。 ・ハラスメント相談窓口の設置。																				
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理システムを導入し、働き方改革に取り組んでいる。 ・テレワーク、リモートワークの活用による生産性向上に取り組んでいる。																				
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現在、外国人労働者の雇用はないが、今後の雇用の際には適切な処遇や労働環境の整備を行う。																				
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・労働災害発生防止の観点から、職場巡視・社有車の同上指導等、必要に応じた職場環境整備を行っている。																				
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスに対応した休職規定等の整備。 ・メンタルヘルスに関する理解を促進するための研修の実施と、ストレスチェックを実施するなど、セルフケア・ラインケアを推進している。 ・産業医による相談窓口を設置し、社員への周知を行っている。																				
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・男女および高齢者を含めた幅広い年齢帯の在籍社員環境のなかで、多様な人材が活躍できる労働環境を整備、実施している。																				
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・やまなし健康経営優良企業認定を取得（2022、1）。																				
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・社員の階層に応じた年間研修計画を策定、および必要に応じた補強研修を実施している。																				
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・正社員・嘱託社員等に関わらず、法に則った規定のなかで勤務している。																				
【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・廃棄物の分別。 ・社内書類のペーパーレス化。 ・DX推進による契約書類のペーパーレス化。																					

様式第3号

31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・お客さま寄り添い活動として、“がんの早期発見”や“健康寿命”等に係る情報提供活動に取組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・自然災害発生時を想定したハザードマップを、お客さまに情報提供している。 ・地域事業者への事業継続力強化計画への情報提供と策定支援に取り組んでいる。							○					○						
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会													○						
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済								○	○					○	○				
35		【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内には十分浸透している	基本	社会	・コンプライアンス基本方針に基づきコンプライアンスプログラムを策定し実践している。 ・コンプライアンスミーティングの場で、適宜研修やヒヤリハット事案の共有、業界内不祥事案の共有により、指導を行っている。																○		
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念の明文化と掲示、唱和を実践している。 ・経営者が随時、経営理念、経営目標を社員に伝えている。								○	○								○		
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																		○		
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																		○		
39	組織体制	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○		
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																		○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																		○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済														○	○			○	
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済														○	○				○	
<p>【記載留意事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。） ・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。 ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。 ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。） 																							

