

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用・福利厚生・昇級などあらゆる雇用条件で差別のない体制がなされている。					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント防止対策として経営トップと、従業員一人一人が常に話の出来る場（時間）を設けている。					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	就業時間を常に従業員と打ち合わせすることで労働時間の管理ができ、また各現場場所の従業員配置を全員で確認し、多様な勤務体制を許容でき生産性アップへ繋げている。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在は雇用していないが今後適用に向け環境を整える。				○				○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全装備・安全器具の常備と、使用の徹底厳守し、安全に作業が出来るよう災害防止に努めている。林業災害防止協会への加入。			○					○										
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	個別面談の実施や、個人ラインなど活用し、従業員のメンタルヘルスに気を配り、サポート、モチベーションアップ、離職防止につとめている。			○															
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	環境整備に体制を整えていく。					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	毎年の定期健康診断に加え、特殊健康診断、また、結果に不安のあった従業員に対して再検査を推奨している。			○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	FW研修の活用、従業員への安全講習会や各種免許取得を積極的に行っている。				○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	事業で発生する廃棄物を農業資料や、薪原木などに利用している。										○	○			○				



31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	増えていく農耕放棄地の再生業務を行い、作付けできる畑で町特産品及び山梨県推奨品種の栽培を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	太陽光発電所に関して近隣住民へ影響の内容敷地管理を定期的に行っている。															
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	FW研修の講師への協力。															
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	山林を購入し、保安林として機能する山作りを行っている。															
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	個別面談の際に双方確認を行い社員に周知徹底をしている。															
36	【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営目標や、経営理念を常に社員に伝え共有している。															
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	責任者、担当者の任命。常時経営トップと連絡を取り合っている。															
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	朝のミーティング時、実施する作業のリスクを洗い出し、適切な行動を明示する。															
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	活動前には必ずステークホルダーと対話し、自社活動への理解承認を得ている。															
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	被災者の輸送方法及び連絡手段を確立している。															
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	継続者へ技術等伝承し継続可能な経営を計画している。															

**【記載留意事項】**

- ・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に**【予定】**と記載してください。）
- ・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、**【非該当】**と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- ・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の**【その他独自に行っている取組】**も同様。）

