企業・団体名（　株式会社清里丘の公園　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	*あらゆる雇用形態に関して格差が生じていないか、定期事業部長会議で情報共有している。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	*ハラスメントを禁止する旨を就業規則に規定している *ハラスメントに関する相談窓口を男女別に設けてある					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	*就業場所により適切な変形労働時間制を採用して各事業部長が管理している								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	*留学生等の職場環境、就業状態は各事業部長が管理している。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	*職場の環境について現状を的確に把握し、従業員の意見、要望等を聞き、職場の改善を進めている *労働安全衛生法に基づき、労働安全責任者・産業医等を選任し、安全衛生委員会を設置し従業員が安全に快適に働けるようにしている。 *規定に基づき健康診断を実施し従業員の健康についても留意している。労働災害の発生がない様に取り組んでいます。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	*【予定】メンタルヘルスに関する休職規定など就業規定に明記する *希望者には相談窓口を設けている			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	*留学生等の雇用を積極的に行っている *言語や障害、年齢の問題に配慮、希望を取り入れた職務、配置を推進している					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	*全国健康保険協会 山梨県支部「めざそう健康事業所」にエントリーしている			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	*職務に必要な資格、免許、認証の取得に関して援助推進をしている。 *社外研修などの情報を共有し、積極的に受講を勧めている				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	*飲食部門の廃棄物に関して体積を減らすなど適切に管理している。 *産業廃棄物など外部委託により適切に処理している。										○	○		○			
12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	*最大需要電力（デマンド値）を計測するデマンド監視システムを導入し、最大需要電力と電気使用量の抑制を行っている							○						○				
13	環境	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	*LED照明の導入、照明の間引き、パソコンの電源設定の見直し、空調設定の見直 *全事業でボイラー設備などの運用改善や設備更新を進めている *【予定】社用車をエコカーに入れ替える							○					○	○				
14	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	*山梨県が定める、ゴルフ場における農薬の安全使用に関する指導要綱を遵守し、農薬管理指導士の資格を持つスタッフが適正に管理している。 *循環型有機肥料等に変更しながら減農薬に取り組んでいる。			○			○					○	○					
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	*飲食部門で使用する鶏卵は全てケージフリーを採用している。 *食肉に関しては山梨県のアニマルウエルフェア認証を取得した物を使用する。（県の認証が進み次第）						○								○		
16	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	*ゴルフ場・温泉施設は自社水源により適切に管理されている *節水機器などを取り入れ使用料削減に努めている *下水処理に関して適切な管理を行っている						○										
17	環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18	環境	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	*【予定】ホームページ上に専用ページを設けて、取組み内容、進捗状況を開示する											○					
19	環境	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20	環境	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	*飲食部門に於いてレインフォレスト・アライアンス認証のコーヒーを使用している *飲食部門に於いて提供される消耗品の全てをを2022年度中に環境配慮製品に切り替える											○	○	○	○		
21	環境	【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○				○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	*【予定】汚職・贈収賄を禁止する行動規範及び罰則を就業規則に明記する															○	
23	公正な事業慣行	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	*【予定】不正競争行為を禁止する行動規範及び罰則を就業規則に明記する															○	
24	公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	*【非該当】適応する知的財産等が無い								○	○							
25	公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	*「個人情報に対する基本方針」を定めて体制を整備している *社内研修を行い情報管理ルールの周知徹底を図っている															○	
26	公正な事業慣行	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	
27	公正な事業慣行	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○
28		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	*飲食部門に於いてHACCPの考え方を取り入れた衛生管理を行っている。			○								○					

29	製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	*利用者アンケートにより積極的に利用者の声を収集している *マイナス意見に対しては即時対応する体制を整えている *四半期に一度アンケート結果を集計し対応内容を含め公示している *山梨県の「おいしい未来へやまなし」認証を受けている									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	*当社の設置目的が「地域振興事業に寄与する」ことであり、その理念に基づき地域に於ける振興事業のほぼ全てにおいて中心的な役割を担っている。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	*地域観光振興会に所属し美化運動、清掃、環境整備運動などに積極的に参加している *地域行事には主要メンバーを積極的に排出している				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	*飲食部門に於いて県内ブランドの食肉の使用を義務付けている。 *山梨県の「おいしい未来へやまなし」認証を受けている *特殊学校などに食事のケータリング慰問を行っている（コロナで中断）								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	*【予定】従業員の行動基準や基本方針をまとめたコンプライアンスマニュアルの作成 *コンプライアンスに関する相談窓口を設けて、小さなことでも従業員が相談できるような環境づくりをしている。 *【予定】定期研修や外部講師によるセミナーを開催する																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	*経営理念が明文化されている *SDG s に関する進捗を定例会議上で各事業部長と共有している								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	*BCPマニュアルを策定し、事業ごとに災被害想定フローを作成している									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
健康促進事業	*様々な健康教室を提供し、地域における健康促進をサポートしています *役場などの依頼による高齢者向けの健康教室を開催しています。			○														