企業・団体名(　株式会社平誠工業　)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用、教育、昇進・登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件において、双方が納得できるよう話し合いに努めています。 また、定期的に内容の更新ができるよう機会を設けています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント研修への積極的参加および相談窓口案内を掲示し、妊娠・出産・育児・介護等に関する否定的な言動や性別役割分担意識に基づく言動がハラスメントの原因になると注意喚起しています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	会社独自の休暇制度の構築や有休休暇を取得しやすい環境づくりを行っています。 また、フレックス制度の導入や労働時間の見える化を行うことで長時間労働の発生を抑制するとともに、残業過多者へのワークシェアリングにより業務の負担が個人にかからないような対策をしています。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者の社内行事への積極的参加等によりコミュニケーションの場を多くもてるようにしています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	ISO45001の認証取得により労働環境に整備に努めています。 またリスクアセスメント・安全施工サイクル活動の実施、月に1回の社内安全パトロール実施、災害防止協議会の設置等を行っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	保健師による、メンタルヘルス診断を定期的に実施し、労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように努めています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性社員・管理職の比率の向上、障がい者・高齢者の雇用の促進に努めています。 また外国人労働者等が活躍できるよう、作業内容の見える化に努めています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	保健師制度を導入し、従業員への健康投資による生産性の向上に努めています。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	従業員のスキルアップのための資格取得機会の提供や、既取得資格の学び直しの機会を積極的に提供しています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	均衡待遇8条「不合理な相違の禁止」、9条「差異を設けること自体の禁止」を把握して基本給・手当に差異がないように努めています。 また必要に応じて社労士からも指導していただいています。								○		○							
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	産業廃棄物管理票(マニフェスト)による適正な管理を実施しています。 また、現状の無駄を洗い出し、廃棄物の削減に努めています。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	簡易計算シート等を用いてエネルギー使用量を把握し、LED電球への切替やこまめな消灯等により事業所の節電に取り組んでいます。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	CO2排出量を数値化し、毎年目標をたてて達成にむけて取り組んでいます。 また、社用車等を購入する際には燃費重視のものを選定するように努めています。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	業務上使用することはないが、知識の取得に努めている。			○			○					○	○				
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	ISO14001の規格に基づき、企業活動における環境リスクを分析し、そのリスクを低減しています。また、必要に応じて環境に配慮した材料を使用しています。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	節水や汚水等の適切な処理を実施しています。 また事業所内設備に節水器具を設置しています。						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001認証取得しています。			○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	再生用紙の利用を推進しています。 また、ペーパーレス化、裏紙の利用を促進しています。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	透明で公正な関係を保ち、不正な利益供与は行わないように教育しています。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	公共・民間を問わず、工事の入札ついて刑法、独占禁止法に違反する行為がないよう教育しています。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	「ノウハウの蓄積」「設備等に関する知識」他、社内に蓄積された情報の保護についての理解を深めるための研修を実施しています。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	顧客及び社員の個人データの取り扱いは特定者のみでおこない個人情報の管理に努めています。また関係書類は適切に保管管理しています。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	協力会社とは行動規範を定め、お互いの立場を尊重し、良きパートナーをして関係を構築しています。					○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	ISO9001のマニュアルにおいて、「製品及びサービスに関連する要求事項の明確化」として構築されています。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	ISO9001のマニュアルにおいて、「顧客要求事項のレビュー」として確立されています。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		

31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	従業員に対し、居住する地域の活動に参画するよう奨励しています。 そのための休暇制度を設けて対応しています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	建設業協会及び自治体等主催のボランティア活動に積極的に参加しています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	可能な限り地産地消を実施しています。また協力会社の選定時も地元の業者を 優先しています。								○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	建設業法、建築業法、労働安全衛生法等に基づき、適正かつ公正、透明な事業 活動を実施しています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営者による経営理念・目標の伝達に努めています。また、SDGsの活動を通して 得られるものを共有しています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	法令遵守の規定を作成しています。またコンプライアンス研修への積極的な参加 を推進しています。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	担当者または責任者を配置しています。担当者は企業活動が社会・環境に及ぼす 正と負の影響を把握しています。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	リスクマネジメントシステムを構築し、リスクの洗い出し、評価をおこなった上で適切 な対応をしています。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	お客様アンケートを実施しています。その際にいただいた意見をもとに企業活動の 向上に努めています。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	定期的に訓練を実施しています。またその際に備品の確認もおこなっています。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	後継者の指導・育成に取り組んでいます。								○	○								○

【記載留意事項】

・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17