

# 女性活躍応援プロジェクト事業費

女性活躍社会の実現に向けて、女性の活躍推進や男性の育児参画を積極的にサポートする県内企業を増やし、女性が働きやすい職場環境を整える必要がある。

## 女性活躍推進ネットワーク会議の設置

女性の活用推進に係る情報共有及び課題検討等を議題とする協議会を立ち上げ、経済団体・企業・行政等による情報共有を図る。

## 研修会等の開催

### 女性活躍先進企業による講演会の開催

### 経営者等へのアプローチ

女性が働きやすい職場環境の整備に向けた経営者等の意識改革を促進するため、女性の活躍や男性の育児参画等を積極的に進めている日本を代表する企業の経営者による講演会を開催する。

### 制度的アプローチ

### 職員へのアプローチ

### 女性活躍企業育成セミナーの開催

経営者や労務管理担当者等を対象に、社会保険労務士等による女性が活躍しやすい職場環境づくり等や、男性の育児参画を促進する制度等について説明するセミナーを開催する。

### 女性職員意識向上研修会の開催

第一線で活躍する著名人による研修会で女性特有のキャリア心理や活躍できる人材になるためのアドバイスを学び、2回の交流会を通じて、業務上の悩みや苦労している点の共有を図り、気軽に相談しあえるネットワーク関係を構築する。

### イクメン・イクボス研修会の開催

企業等の職場において、仕事と育児の両立支援のための意識改革や働き方の見直しを行うため、男性の家事・育児参画に向けた研修会を4回(国中、郡内)開催する。

## 「山梨えるみんな認定(仮称)」「えるぼし認定」「くるみんな認定」の取得に向けた取り組み

中小企業支援!

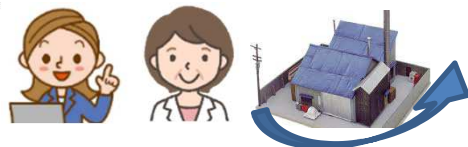
### 女性活躍推進アドバイザーの派遣

大企業支援!

### 県独自認定「山梨えるみんな」の創設

国の制度である「えるぼし認定」や「くるみんな認定」の足がかりとすべく、県の独自認定として「山梨えるみんな認定制度」を創設し、女性が活躍しやすい企業の増加を図る。

- ・認定証の交付
- ・県の広報誌、新聞への掲載
- ・シンボルマークの使用
- ・ステッカーの配布



業績UP!



### 「えるぼし認定」「くるみんな認定」の取得に向けた取り組み

一般事業主行動計画策定している企業を対象に、女性の活躍推進や男性の育児参画を積極的にサポートしやすい職場環境を整えるため、「えるぼし認定」や「くるみんな認定」の取得に向け、社会保険労務士等のアドバイザーを派遣する。

業績UP!

