

富士河口湖町の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

| 業種 | 名称 | 所在地 | HP (クリックすると移動します) | 1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組 | 2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組 | 3 男女がともにいきいきと活躍するための取組 | 4 その他の取組 | 最終更新日 |
|---------------|-----------------------------|----------|---|--|--|---|--|-----------|
| 製造業 | シチズンファインデバイス株式会社 | 船津6663-2 | https://cfd.citizen.co.jp/ | <ul style="list-style-type: none"> ○フレックスタイム制度や育児や介護のための短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすいとしています。 ○産前に病院へ定期受診する際の休暇を付与しています。 | <ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う工場見学を受け入れています。 ○インターンシップなどの就業体験を受け入れています。 | <ul style="list-style-type: none"> ○企業倫理相談窓口の設置やセクシャルハラスメント防止に関する規定を制定し、職場のハラスメントの予防・解決に努めています。 ○性別に関わりなく従業員が評価・処遇される人事評価制度を運用しています。 | <ul style="list-style-type: none"> ○本人の結婚や出産（配偶者の出産も含む）にお祝い金を支給し、特別休暇を付与します。 ○時効失効分の年次有給休暇を保持できる休暇制度を整え、社会貢献活動への参加や、従業員自身及びその家族の突然の出来事への対応をしやすいとしています。 | 令和3年4月1日 |
| 宿泊業、飲食サービス業 | 株式会社富士レークホテル | 船津1 | http://www.fujilake.co.jp | <ul style="list-style-type: none"> ○休みの取得単位を“半日”として取得しやすくしています。 ○子供の行事や体調不良などの休暇を気兼ねなく言える環境にしています。 ○時間外勤務短縮の為、労働安全衛生委員会を毎月開催し、長時間稼働勤務の把握と短縮に努めている。 ○作業工程の見直しや効率化を日々検討しており、部署を超えたマルチジョブ体制を組むことで休みを取得しやすい環境を作っています。 ○産休や育休を確実に取得し、育休明けの職場復帰を推奨している。 | <ul style="list-style-type: none"> ○子供連れのお客様を大歓迎しています。 ○客室及び食事会場等にお子様用の貸し出し備品を多く揃えています。(パンポ、DVDなど) ○ホテル内売店でベビーフード(離乳食)などを販売しています。 ○幼児用の食事メニューを数多く取り揃えています。 ○行政、学校が行う就業体験(インターンシップ)に積極的に協力しています。 | <ul style="list-style-type: none"> ○性別に関係なく仕事を分担しています。 ○委員会活動を推進し、男女ともに適材配置で活躍しています。 ○“リフレッシュ休暇”を設定し、仕事とプライベートのメリハリをつけています。 ○定期的に部署毎で懇談会を開催しています。 | <ul style="list-style-type: none"> ○毎年3月には、従業員の子弟の皆さんが幼稚園(保育園)・小学校・中学校・高校・大学(専門含む)に入学・入園されるときに“入学祝”を社長より従業員一人ひとりに贈呈しています。 ○従業員の誕生月には、社長・女将からHB(ハッピーバースデープレゼント)を差し上げています。 | 令和3年4月1日 |
| 宿泊業、飲食サービス業 | 有限会社山岸旅館 | 船津4030-1 | | <ul style="list-style-type: none"> ○ノー残業デーを設定し、家族団らんの時間が作れるようにします。 | <ul style="list-style-type: none"> ○子ども連れのお客様には、荷物などをお運びするなどお手伝いします。 ○子どもにも進んで声掛けをしてコミュニケーションをとり安心・安全の確保に心掛けます。 | <ul style="list-style-type: none"> ○仕事内容にかかわらず、男女別に区別せず適正な配置を徹底します。 | <ul style="list-style-type: none"> ○職場に育児相談の担当者を設置します。 | 令和3年4月1日 |
| 生活関連サービス業、娯楽業 | 富士観光開発株式会社 | 船津3633-1 | https://fujikanko.co.jp | <ul style="list-style-type: none"> ○ボランティア活動等の地域活動への参加に対して積極的に支援します。 ○育児休業制度、短時間勤務制度の適正な運用、バックアップに努めます。 | <ul style="list-style-type: none"> ○女子サッカーチーム「FC ふじざくら」のチーム運営の一環として、キッズスポーツスクールの運営を通じて地域の子供たちの心身の育成に寄与していきます。 | <ul style="list-style-type: none"> ○性別にとらわれない採用活動(新規学卒者、一般求職者)を進めます。 ○性別にとらわれない評価制度の運用、及び人材の活用を進めます。 ○セクシャルハラスメント防止のための社内啓蒙活動を定期的に実施します。 | <ul style="list-style-type: none"> ○スキー場や公園施設などにおける家族向けサービスの拡充を図り、世代を問わず誰もが楽しく過ごせる時間を演出します。 | 令和3年4月1日 |
| 医療、福祉 | 障害福祉サービス事業所 スイートベリーKATUYAMA | 勝山298 | https://www.sweetberry-k.com | <ul style="list-style-type: none"> ○半日休暇制度・時間単位年休制度・看護、介護休暇制度・配偶者出産休暇を導入し、休みを取りやすくしています。 ○短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすいとしています。 ○休んでいる職員をお互いにフォローできる体制を整え、仕事の分担を行っています。 ○子連れ出勤規定を昨年度新設しています。 | <ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う職場見学や、子どもが参加する地域行事に積極的に協力していきます。 ○学校などが行う介護実習や介護体験に積極的に協力していきます。 | <ul style="list-style-type: none"> ○役職手当、資格手当、管理職手当、調整手当、扶養手当、通勤手当、住宅手当、緊急出勤手当制度を導入していると共に、セクシャルハラスメント規程も導入しています。 ○昨年度より自己能力の開発に努められるように研修費用の一部援助する規定を新設しました。 | <ul style="list-style-type: none"> ○職員会議を実施し職員の提案に耳をかたむけそれぞれが活躍しやすい職場をつくります。 | 令和2年6月15日 |