

甲州市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
建設業	昭和建設株式会社	塩山熊野80-1	<a href="http://www.showa-const.co.jp/">http://www.showa-const.co.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児に携わる社員の仕事と家庭の両立を支援するための職場環境・雰囲気づくりに励みます。</li> <li>○子どもの育成に関わる休暇の取得は特に奨励し、日頃より周りの職員でサポート、カバーし合う体制を整えます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学校等による職場訪問に協力します。</li> <li>○社員が交通ルールを守り、子どもの安全に配慮します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別に関係なく、仕事を分担します。</li> <li>○性別に関係なく、社員の資格取得のための費用を会社が負担します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○長期勤続休暇(15年、25年、35年)を導入し、旅行費用の一部を会社が負担します。</li> <li>○「H26年度やまなし子宝モデル企業」として、今後も社員の子育て支援を拡充し、全社員が充実した生活が実感できるような取組を推進します。</li> </ul>	令和2年6月15日
製造業	中央葡萄酒株式会社	勝沼町等々力173	<a href="http://www.grace-wine.com">www.grace-wine.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○有給休暇取得の推進</li> <li>○一部従業員に対するフレックスタイム制の導入</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○管理職への女性登用の推進</li> <li>○ラベル作成、商品企画等における女性の意見の重視・反映</li> <li>○他の先進的企業を参考にしたセクシャル・ハラスメント防止対策の実施</li> </ul>		令和3年4月1日
製造業	株式会社シャトー勝沼	勝沼町菱山4729		<ul style="list-style-type: none"> <li>○子育て中の女性のための規定等を適切に運用します。</li> <li>・育児短時間勤務</li> <li>・子の看護休暇</li> <li>・育児のための時間外労働、深夜業の制限</li> <li>○定時退社、および休日勤務に対応するためのシフト勤務を徹底します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○レストラン鳥居平において、お子様へドリンク(ぶどうジュース)のサービスを提供します。</li> <li>○ワインショップでのお子様ぶどうジュースの試飲ができます。</li> <li>○職場体験実習要領を制定します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ハラスメント規定を制定し、適切に運用します。</li> <li>・ハラスメント委員会要領の制定</li> <li>・ハラスメント相談窓口の設置</li> <li>○働く男女がお互いの人権を尊重し、対等なパートナーとして業務をするための意識啓発を行います。</li> <li>○女性の意識改革と能力発揮のための取り組みを実施します。</li> <li>○女性の研修等への積極的な参加を促します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○パートタイマー相談窓口を設置します。</li> </ul>	令和1年5月31日
サービス業(他に分類されないもの)	フルーツ山梨農業協同組合	塩山上塩後1100		<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業終了後職場復帰者への個人面談の実施、相談の対応</li> <li>○電子提案箱による、職場の声の積極的な反映</li> <li>○毎週水曜日のノー残業デーの実施</li> <li>○半日休暇・時間単位休暇の導入</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○JAとしての子供クラブ「えがお」による親子イベントの充実(6年目になります)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○県・市等の主催する男女共同参画関連事業・会議への参加</li> <li>○教育・各種研修・資格取得の推進</li> <li>○男女平等の昇進及び役割分担意識の改革</li> <li>○職場内のチラシ等の掲示</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ストレスチェックの実施</li> <li>○職員アンケートの実施</li> </ul>	平成30年6月4日