

笛吹市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
建設業	風間興業株式会社	八代町北1047-1		<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児のためのフレックスタイム制を導入し、育児に携わる社員の仕事と家庭の両立を支援するための就業規定を整えている。</li> <li>○育児のための時間外労働を設けて柔軟な勤務体制を整える。</li> <li>○幼い子供がいる家庭では、突発的に現場を離れなければならない状況の場合、安心して現場を任せられる体制を常に整えている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域の学校が行う職業体験や、教育施設でのボランティア活動等を積極的に行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別に関係なく採用・配置・昇進を図る。</li> <li>○業務・方針の立案及び決定に女性も積極的に参画できる機会の確保。</li> <li>○セクハラ防止に向けて、職員全員への呼びかけと発信を行う。</li> <li>○セクハラ防止に関する啓蒙ポスターの提示。</li> </ul>		平成30年5月18日
製造業	(株)洋菓子舗ウエスト一宮工場	一宮町坪井1951	<a href="http://www.ginza-west.co.jp/">http://www.ginza-west.co.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○毎週水曜日をノー残業デーとし、管理職も一般社員も定時退社しています。</li> <li>○半日休暇、時間単位休暇制度を導入し、休みを取りやすくしています。</li> <li>○育児休暇を積極的に取得するよう促しています。</li> <li>○休みに合わせた連続休暇を取れるように年間の休暇計画表を作っています。</li> <li>○作業工程の見直しや効率化、休んでいる従業員をお互いにフォローできる体制づくりによって休みを取りやすくしています。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底しています。</li> <li>○女性を管理職に登用し、女性の視点を企業経営に活かしています。</li> <li>○セクハラ防止のため、セクハラ防止推進員を設置しています。(メンタルヘルス男女各1名)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員やその家族を参加者としたバーベキューを毎年開催して、会社と従業員や家族との繋がりを深めます。(年2回 春・秋)</li> <li>○社員旅行・会食会等の親睦会等で、コミュニケーションUPにつながる行程を行っています。</li> </ul>	令和1年5月31日
製造業	相互印刷株式会社	八代町北1709-1		<ul style="list-style-type: none"> <li>○働きやすい職場環境の整備を目的とした支援(制度)の拡充。</li> <li>○ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた労働時間短縮・年休取得推進などの取組の実施。</li> <li>○育児・介護休業制度の周知を行うとともに取得を促進するなど育児・介護に携わる職員の支援を実施。</li> <li>○フレックスタイム制度、半日(時間)単位休暇制度などによる柔軟な勤務体制を整備。</li> <li>○ノー残業デーの設定や残業時間を制限。</li> <li>○育児やPTA活動などの家庭の都合や地域活動への参加のために勤務時間の調整を実施。</li> <li>○復帰しやすい環境整備として、休暇中の従業員との定期的な情報交換を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学校などが行う職場見学や職場体験に協力します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれない公正な人事評価と適材適所の人事(採用・登用)を実施。</li> <li>○女性の積極的な採用に努める。</li> <li>○男女ともに人材育成のためのセミナー研修への参加を促進。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止の社内啓蒙活動を実施(呼びかけ、文書掲示、ホームページ掲載)。</li> <li>○セクシュアル・ハラスメント防止マニュアル(規程)を整備。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員やその家族を参加者とした、バーベキューやお花見を毎年開催して、会社と従業員や家族との繋がりを深めます。</li> </ul>	平成30年5月18日
電気・ガス・熱供給・水道業	株式会社メイキョー 峡東管理事務所	石和町東油川北畑417	<a href="https://meikyo-y.co.jp/">https://meikyo-y.co.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。</li> <li>○育児休業を取得しやすくするために業務の支援体制を整えます。</li> <li>○職場復帰しやすい環境を整えます。</li> <li>○仕事と子育ての両立が図れるよう職場内の意識改革を図ります。</li> </ul>				令和2年6月2日
情報通信業	株式会社ジインズ	境川町三柵301	<a href="https://www.jins.co.jp/">https://www.jins.co.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○毎週水曜日をフレッシュアップデー(ノー残業)とし定時退社を促します。</li> <li>○育児休業制度を周知し、短時間勤務制も導入しています。</li> <li>○始業・終業時刻の繰り上げまたは繰り下げ制を実施しています。</li> <li>○半日単位の有給休暇取得制を実施しています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○フードバンク子ども支援プロジェクトに協賛しています。</li> <li>○通勤では子供たちの安全に配慮した運転を行います。</li> <li>○積雪時は近隣通学路の雪かきを積極的にいきます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○平等な昇進や配置を徹底します。</li> <li>○セクシャルハラスメント防止に関する規程を制定しています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子供の誕生月には子育て応援祝い金を支給しています。</li> <li>○毎年バーベキューを開催し家族も参加しています。</li> </ul>	平成30年6月4日
情報通信業	株式会社 ブリリアント	八代町岡770-1	<a href="http://www.bril.co.jp">www.bril.co.jp</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○2020年10月1日～2023年9月30日の3年間に於いて育児休業の取得率を次の水準以上とする。 男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること 女性社員・・・取得率を80%以上とすること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○産前産後休業や育児休業・育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業等取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。 ・2021年10月～ 管理職への育児・介護休業に関するアンケート実施 ・2022年1月～ 育児・介護休業に関する研修内容の検討 ・2022年8月～ 研修の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○毎年、笛吹市フルーツロード駅伝競走大会に参加し、地域と密着した取組を行っています。</li> </ul>	令和3年4月1日

笛吹市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
生活関連サービス業、娯楽業	有限会社兩宮クリーニング	御坂町大野寺1725		○子供の行事があるときには気兼ねなく休めるようにしています。 ○家族の病院等、送迎があるときにはできるようにしています。	○子供と来店された時、親子で楽しんでもらえるように、楽しいイベントを用意します。			令和3年4月1日
生活関連サービス業、娯楽業	株式会社せんたくクラブ	石和町山崎133-4		○子供の健診・予防接種などの休暇を認めます				平成22年1月8日
教育、学習支援業	石和誠心幼稚園	石和町河内505	<a href="http://www.isawa-seishin.ed.jp">http://www.isawa-seishin.ed.jp</a>	○ノー残業デーの設定や残業時間の制限を行う。 ○学校行事など家庭の都合や地域活動への参加のために勤務時間の調整を行い、時間単位での有給休暇取得を奨励する。 ○担当に応じ勤務時間を設定し、長時間労働を是正する。	○幼稚園を活かした子育て支援を行う。 ○行事の際に、授乳室やベビーベッドを設置するなど未就園児を伴って来園しやすい環境整備を行う。	○働きやすい職場環境の整備を目的とした支援の拡充を行う。 ○固定的な性別役割意識に基づく職場の慣行を見直している。 ○性別にとらわれない公正な人事評価と適材適所の人事(採用・登用)を行う。 ○男女ともに資格取得の支援を行う。 ○女性を管理職に登用している。 ○研修への参加促進及び定期的な研修を行う。 ○出産・子育てを機に退職した職員の再雇用制度を整備する。		平成30年5月18日
医療、福祉	社会福祉法人 寿ノ家	石和町四日市場2031	<a href="http://www.krg.ne.jp/kotobuki/">http://www.krg.ne.jp/kotobuki/</a>	○育児短時間勤務制度を設け、育児と仕事の両立を推進します。 ○育児介護休業制度を設け、全ての職員が安心して育児や介護が行えるように努めます。	○学校が企画する職場見学や介護実習等に積極的に協力します。 ○利用者や職員が地域の保育園や小学校へ積極的に訪問します。	○男女の平等な昇進・昇格および配置を行います。 ○男女ともに安心して働けるように、セクハラ・パワハラ相談窓口を設置します。	○法人主催のお祭りでは、施設利用者はもちろんのこと、地域の方や職員の家族も多数参加してコミュニケーションを深めています。 ○地域の老人会の方々を招いてお茶会等を開いています。	令和1年5月31日
医療、福祉	公益社団法人 山梨勤労者医療協会 石和共立病院	石和町広瀬623	<a href="http://www.yamanashi-min.jp/isawa/">http://www.yamanashi-min.jp/isawa/</a>	○短時間勤務制度を導入しています。 ○育児時間を保障しています。 ○妊産婦の夜勤制度を実施しています。 ○育児休暇を積極的に取得するように促しています。 ○3日以内の病気休暇を保障しています。 ○各々が休み希望を提出し、次月の全体の勤務調整を行っています。 ○介護休暇制度を実施しています。 ○3・6協定を遵守しています。	○小児科待合にベビーベッド・遊び場コーナーを設置しています。 ○1ヶ月に平均5回(土・日・祝日)に院内保育を実施しています。 ○小児リハビリに通院中の親を対象に、子育て・食事・就学等に関する学習会を行っています。	○女性を管理職に登用しています。 ○男女の平等な昇進・配置をしています。 ○セクハラ・パワハラの防止推進のため、アンケートや学習会を実施しています。	○職員旅行、職場旅行を計画し、交流を深めています。 ○木曜午後を休診にして、職場会議の時間を保障しています。	平成27年2月2日
医療、福祉	医療法人桃花会 一宮温泉病院	一宮町坪井1745	<a href="http://www.1nomiya.or.jp/">http://www.1nomiya.or.jp/</a>	○時短勤務制度を導入。 ○フレックスタイム制の導入。 ○育児休業の積極的な取得指導。 ○有給休暇取得の促進。 ○残業ゼロ運動。 ○健康宣言「ホワイト500」取得に向けての取組開始。	○多機能トイレの設置。 ○職場見学、実習生の受入れ。 ○放課後等デイサービス事業の開始。 ○病児保育設立に向けての事業計画開始。			令和2年6月15日

笛吹市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療、福祉	医療法人社団協友会 笛吹中央病院	石和町四日市場47-1	<a href="http://www.fch.or.jp">http://www.fch.or.jp</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○フレックスタイム制度を導入し、柔軟な勤務体制を整えます。</li> <li>○短時間勤務制度を導入し、家庭との両立を支援します。</li> <li>○男性職員には、子の出産時の特別休暇や育児休業を積極的に取得するように促します。</li> <li>○未就学児のいる職員には夜勤免除を導入し、家庭との両立を支援します。</li> <li>○育児休業を積極的に取得するよう促します。</li> <li>○休みに合わせた連続休暇(リフレッシュ休暇)を取れるように、年間の休暇計画表を作ります。</li> <li>○誕生日休暇、誕生日6ヵ月後休暇を導入しリフレッシュを促します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○院内に、授乳室やベビーシートを備えたトイレを設置します。</li> <li>○院内に、小児待合室を区分けし、安全に待ち時間を過ごせるようにテレビ・DVDを設置します。</li> <li>○学校などが行う職場見学や、看護の日のイベントには、子供が参加できる計画を実行します。</li> <li>○敷地内禁煙を実施し、有害環境を排除します。</li> <li>○地域の市の健康診断・学校健診に積極的に協力します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別で区別せず、人事考課を取り入れ、男女の平等な昇進や配置を徹底します。</li> <li>○男女共同参画の意識向上のための研修を実施、ワークライフバランスも推進します。</li> <li>○女性を管理職に登用し、管理研修にも積極的に参加させ、法令遵守のもと経営戦力に活かします。</li> <li>○セクハラ・パワハラ防止のため、産業医を配置し、メンタルヘルスのサポートを実践します。</li> <li>○積極的に研修に参加を促し、キャリアアップ支援(研修費病院負担)に努めます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○勤続10年の職員には、院内表彰及び記念品があります。</li> <li>○グループ病院のため、勤続10年、20年、30年とグループを挙げて祝賀会及び記念品があります。</li> <li>○お互い様標語・医療安全6R標語、業務改善のアイデアの公募等を、職員が積極的に参加して、楽しみながらの組織づくりに参画します。また標語・企画採用者には、記念品があります。</li> <li>○新人歓迎会・忘年会を開催し、余興やゲーム大会を行い、職員間の親睦を深めます。</li> <li>○職員もリハビリ室にあるパワーリハの使用ができます(夜間等)。</li> </ul>	令和2年6月15日
医療、福祉	医療法人銀門会 甲州リハビリテーション病院	石和町四日市場2031-25	<a href="http://krg.ne.jp/rehabili/">http://krg.ne.jp/rehabili/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○時間単位休暇制度を導入し、家庭との両立をしやすいします。</li> <li>○企業主導型の保育所と利用契約を締結し、保育サービスの選択肢を広げます。</li> <li>○提携保育所等の利用料金を一部補助します。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○能力による昇給・昇格の実施</li> <li>○女性の管理職への登用</li> <li>○ハラスメント相談窓口の設置</li> <li>○職員意見箱の設置</li> </ul>		平成30年5月18日
医療、福祉	株式会社 サンライフ寿	石和町四日市場2031-24	<a href="http://www.krg.ne.jp/sunlife">http://www.krg.ne.jp/sunlife</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすいします。</li> <li>○育児手当支給して育児負担を支援します。</li> <li>○育児・介護休業制度の利用促進を図ります。</li> <li>○業務の効率化を図ることを目的とした「チーム制」を機能させて互いにフォローし合い、気兼ねなく休暇取得できる風土づくりに取り組みます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学校などが行う職場見学到積極的に協力します。</li> <li>○近隣保育園の園児をイベントに招待し、お年寄りとのふれあいの機会をつくれます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別で区別せずに研修の機会を付与します。</li> <li>○女性の管理職への登用を積極的に行います。</li> <li>○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底します。</li> <li>○セクシャル・ハラスメント防止に関する規程を整備し、相談窓口を設置します。</li> </ul>		平成30年5月18日
医療、福祉	医療法人 石和温泉病院	石和町八田330-5	<a href="https://isawa-hsp.or.jp/">https://isawa-hsp.or.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○時間単位休暇制度、育児短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすいします。</li> <li>○育児手当を支給し、育児負担を支援します。</li> <li>○有給休暇の活用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○職場見学・実習生の受け入れ</li> <li>○職員親睦団体の行事に家族参加を歓迎</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○男女ともに働きやすく、やりがいのある職場環境の整備</li> <li>○男女に均等な研修機会の支援</li> <li>○女性の管理職への登用</li> <li>○セクシャル・ハラスメント防止に関する規程の整備</li> </ul>		令和3年4月1日
医療、福祉	有限会社ベータ・コア サンクール石和介護施設	石和町松本416-1	<a href="http://www.cinq-coeurs.com">www.cinq-coeurs.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子どもの行事等で休みが取りやすいように半日休暇を取得できる。</li> <li>○有給休暇の事後処理で子どもが急に具合が悪くなくても休める。</li> <li>○育児やPTA活動などの家庭の都合や地域活動への参加のために勤務時間の調整を行っている。</li> <li>○残業が発生しない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○中学生の職場体験を受け入れている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○セクハラ相談窓口を設置し周知している。</li> <li>○産業医を配置しメンタルヘルスケアに取り組んでいる。</li> <li>○女性の積極的な採用に努めている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○勤続10年の職員には表彰がある。</li> </ul>	令和3年4月1日
医療、福祉	花の丘たちかわクリニック	境川町大坪103	<a href="http://park19.wakwak.com/~hananooka/">http://park19.wakwak.com/~hananooka/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○職員の希望に応じてできる限りの勤務変更を行っている。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別にとらわれずに業務分担、評価、人事をおこなっている。</li> <li>○女性の採用、登用について積極的に進めている。</li> </ul>		令和1年5月31日

笛吹市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療、福祉	医療法人景雲会 春日居サイバーナイフ・リハビリ病院	春日居町国府436	<a href="http://www.kasugai-reha.com">http://www.kasugai-reha.com</a>	○職員が家庭と仕事の両立ができ、安心して働くことができる環境作り(残業を少なくする取組など)。	○職員親睦団体の行事に家族参加を歓迎。	○男女共に働きやすく、働きがいのある職場作り。 ○職能向上や資格取得等のための支援。 ○昇進の機会を増やす。 ○セクシャル・ハラスメント防止に関する規定の整備。		平成30年5月18日
医療、福祉	デイサービスセンター きたじま苑	八代町北1616-2	<a href="http://senior-forest.jp/">http://senior-forest.jp/</a>	○パート・アルバイトの積極的採用と、正規社員との調整を(ローテーション)行う。	○レジャーセンター(からおけ、バーベキュー、映像放送、マージャン等)で地域の方や社員の方達に無料提供している。	○女性社員数を男性の倍にして、応援できる体制を常にローテーションに組み入れる。	○介護事業は女性主体の産業で男性はその補助である事を男性社員には認識させ、徹底的に女性達の手助けにまわる様毎日ミーティングする。	令和1年5月31日
サービス業(他に分類されないもの)	笛吹農業協同組合	八代町南561	<a href="http://www.ja-fuefuki.or.jp">http://www.ja-fuefuki.or.jp</a>	○ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた年休取得推進等の取組を行う。 ○育児・介護休業制度の周知を行うとともに取得を促進するなど育児・介護に携わる職員の支援を行う。 ○育児やPTA活動など家庭の都合や地域活動への参加のために勤務時間等の調整を行う。 ○復帰しやすい環境整備として、休暇中の従業員との定期的な情報交換を行う。	○JA管内の小学校2校とタイアップし、主食である米について、「体験型食農教育授業」の実践を行い、生産から消費までを体験する。 ○地域の小学生を対象とした食農教育の一環として「キッズクラブ」を創設(H27年開校)し、年間5回程度のプログラムを計画し体験してもらう取組。	○性別にとらわれない公正な人事評価と適材適所の人事に努める。 ○男女ともに資格取得の支援を行う。 ○女性の積極的な採用に努める。 ○女性の職域拡大に努める。 ○女性管理職養成研修など、スキルアップ研修の受講を促す。 ○セクシャル・ハラスメント防止の啓蒙活動を実施する。 ○セクシャル・ハラスメント防止マニュアル(規程)を整備する。 ○セクシャル・ハラスメント相談窓口の設置。		平成30年5月18日
サービス業(他に分類されないもの)	日之出観光自動車株式会社	石和町市部1109-10	<a href="http://hinode-ki.com/">http://hinode-ki.com/</a>	○育児休暇を積極的に取得するよう促します。 ○短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすいとします。 ○事務方の作業工程の見直し、効率化を図り、休んでいる従業員をお互いフォローできる体制づくりによって、休みを取りやすくします。	○タクシー車内において、必要なお客様に対し、チャイルドシートをご用意します。 ○学校などが行う職場見学(幼稚園～高校)、子どもが参加する地域行事に積極的に協力します。	○女性も管理職に登用し、女性の視点を積極的に企業経営に活かします。 ○性別で区別せず、男女の平等な昇進・配置を徹底します。		平成27年2月25日
葬祭業	株式会社 秋山	石和市部1138		○休みに合わせた連続休暇を取れるように、年間の休暇計画を作ります。 ○作業工程の見直しや効率化、休んでいる従業員をお互いにフォローできる体制づくりにより休みを取得しやすくします。	○学校が行う職場見学や子供が参加する地域行事に積極的に協力しています。	○性別で区別せず、男女平等な昇進や配置を徹底しています。 ○女性を管理職に登用し、女性の視点を企業経営に活かします。		令和1年5月31日
文具販売業	株式会社 小林事務機	石和町今井185-2	<a href="http://www.kobavashi-i.co.jp">http://www.kobavashi-i.co.jp</a>	○休みに合わせた連続休暇を取れるよう、年間の休暇予定表を作ります。 ○半日休暇、時間単位休暇制度を実施して休みを取りやすくします。 ○作業工程の見直しや効率化等により従業員同士がフォローできる体制づくりによって休みを取りやすくします。		○男女が隔たりなく、仕事のしやすい職場環境づくりを目指しています。 ○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を実施します。 ○女性を管理職に登用していくような職場づくりに努めます。		令和1年5月31日