

南アルプス市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
建設業	株式会社 山十産業	野牛島2345	https://vamaivuu.jp/	○半日単位の有給・振休の取得が可能です。 ○子の看護休暇を有給として制度化しています。	○職場見学やインターンシップ等に積極的に協力しています。 ○子供の就学状況に応じた家族手当を支給しています。 ○家族参加型のイベントを企画・実施しています。			令和2年6月15日
製造業	ジット株式会社	和泉984-1	http://www.jit-c.co.jp	○半日単位での有給休暇使用を認め、休みを取りやすくしています。 ○育児休暇取得を勧めており、育休後の復帰率も100%です。 ○正社員であっても、幼い子どもがいる従業員は原則定時退社をしています。 ○テレワークを導入して家庭に居ながら仕事をすることが出来ます。 ○山梨県の認可保育園を運営しており、子供を預けて働ける環境が整っています。	○小さなお子様や小学生向けの工場見学を実施しています。 ○地域社会への協賛活動を通じて未来の子どもたちに夢、元気、希望を発信しています。 ○リサイクルインクカートリッジの製造・販売を通して、子どもたちに”もったいないの精神”を伝え、未来の地球環境を守ります。	○女性の役職への登用を積極的に行っています。 ○昇級、昇格、賞与査定は全て人事考課表に基づき、性別や年齢で区別することなく、誰にでも活躍できる機会を提供しています。	○従業員(グループ会社を含む)の家族も交えたイベントを年に20回ほど行い、絆を深めています。 ○幹部・役員や経営者と直接話ができる機会を設け、意見交換を実施し、より働きやすい環境づくりをしています。	令和2年6月15日
製造業	TDK株式会社 甲府工場	宮沢160		○育児休業制度 短時間勤務制度 ○計画有給休暇取得制度(+アニバーサリー休暇制度) ○有給休暇の取得推進個別連続有給休暇消化の促進 ○ボランティア休業制度(内 子育て・子の福祉に関する活動)	○母性健康管理(妊産婦の母性を尊重する・テレワークバランス等の観点から働きながら出産または育児を行う条件を整備する目的) ○「やってみよう電子工作教室」県立科学館と共同開催 ○夏休み職場見学受け入れ従業員子女の夏休み課題の職場見学(各自の対応)	○配偶者国内転勤同行制度	○配偶者海外転勤休業制度	令和3年4月1日
製造業	長谷川醸造株式会社	鏡中条612	https://www.umeume.co.jp/	○学校や地域行事で会社を休める体制です。	○子ども連れのお客様を大歓迎します。 ○学校などで行う職場訪問に積極的に協力します。 ○子供110番の家への登録をしています。			令和3年4月1日
卸売業、小売業	株式会社清月	桃園591	https://www.saygets.co.jp	○シフト制による希望休日制の導入 ○残業ゼロへの取組み ○短時間労働枠の導入		○男女に関わらず能力次第の昇給 ○接客マナー研修の実施 ○資格取得などスキルアップ支援 ○セクシャル・ハラスメント防止規程の作成 ○女性従業員の積極的な登用、企画運営への参加		令和3年4月1日
医療、福祉	公益社団法人 山梨勤労者医療協会 巨摩共立病院	桃園340	http://www.vamanashi-min.jp/koma-kyoritsu/	○有給休暇の半日単位の取得や時間単位休暇の制度を導入し、休みを取りやすくしています。	○育児休暇の取得はもちろんその他としても、育児中の職員に対しては所定外労働時間制限や短時間勤務の導入、子どもの看護休暇の導入を行っています。 ○男性職員への育児休暇取得に努めている。	○性別による区別なく、昇進や配置をし管理職への登用も行っています。 ○セクハラ・パワハラに対する相談窓口を設置しています。		令和3年4月1日

南アルプス市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療, 福祉	社会福祉法人 櫻樹会	小笠原1077-2	https://oujukai.jp/	<p>○育児・介護等家庭との両立を支援するために、育児・介護休業等に関する規程を制定し、職員に周知し、積極的に活用している。</p> <p>○育児・介護・地域社会活動への参加のための勤務時間の調整を図っている。</p>	<p>○中学校・高校・大学等からの職場体験や教育実習を積極的に受け入れている。</p> <p>○職員全体が子供・高齢者に配慮した運転を心がけている。</p>	<p>○性別に関係のない採用・配置・業務分担となっている。</p> <p>○職員の能力を活かすための教育研修の機会を提供している。</p> <p>○職員の資格取得等スキルアップ支援を積極的に実施している。</p> <p>○種々ハラスメント防止に関する規程を制定し、職員に研修を実施・周知している。</p>		平成30年5月18日
医療, 福祉	医療法人高原会	荊沢255	http://www.takahara-hp.or.jp/	<p>○残業なしを目指し、管理職も一般職員も定時に退社します。</p> <p>○育児休暇終了職員に短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすくします。</p> <p>○時間有給、半日有給制度を導入し、休みを取りやすくします。</p> <p>○産前休暇、育児休暇を積極的に取得するよう促します。</p> <p>○お互い様精神を浸透させ職員がお互いにフォロー出来る体制づくりを推進します。</p>	<p>○学校などが行う職場見学や、子供が参加する地域行事に積極的に協力します。</p>	<p>○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底します。</p> <p>○男女共同参画の意識向上のための研修を実施します。</p> <p>○女性を管理職に登用し、女性の視点を企業経営に活かします。</p> <p>○セクハラ防止のため、セクハラ防止推進員を設置します。</p>	<p>○企業内託児所を設置して、子育て中の職員も安心して就業できるようにします。</p> <p>○職員親睦互助会にて家族を参加者としたさくらんぼ狩りや新年会を毎年開催して、法人と職員や家族との繋がりを深めます。</p>	平成30年5月18日
医療, 福祉	株式会社アトム薬局	鮎沢1037		<p>○子供のいる職員は、本人と会社との話し合いにより勤務時間の短縮ができるようにします。</p> <p>○育児休業を取得した従業員には、職場復帰のための研修を行います。</p> <p>○育児休業中の職員も予防接種など福利厚生が受けられます。</p> <p>○就学前の子供がいる職員には、育児手当を支給します。</p>	<p>○中・高校生の職場体験を受け入れます。</p> <p>○乳幼児の患者様の多い店舗には、ベビーベッド、絵本、ぬり絵を用意し、安全にかつ楽しんでお過ごしいただける場所を用意します。</p> <p>○職員全員が子供達の安全に配慮した運転をします。</p> <p>○地域小学校等の学習会の講師として、職員を派遣します。</p> <p>○学校薬剤師として、地域小・中学校の環境衛生(水質・空気・照度等)について検査したり、薬物乱用防止活動を行います。</p>	<p>○ワーク・ライフ・バランスに取り組みます。</p>	<p>○薬学部大学生の実地指導研修薬局です。</p>	平成23年3月12日
サービス業(他に分類されないもの)	山梨共栄石油(株)ホリデー車検 甲斐アルプス店	上今諏訪393-1	http://www.yamanashikyoei.jp/		<p>○子ども連れのお客様を大歓迎します。</p> <p>○子ども連れのお客様については、荷物を駐車場までお運びします。</p> <p>○子ども連れのお客様は、専用のお席を用意します。</p> <p>○車に装着のチャイルドシートを無料で取り付けます。</p> <p>○お子さま向けのメニューを充実させます。</p> <p>○乳幼児を連れのお客様のために、店内にベビーシートが有ります。</p> <p>○店内に乳幼児と一緒に入れるトイレがあります。</p> <p>○お子さまが安全に遊んで過ごせる場所(キッズコーナー)があります。</p> <p>○子ども連れのお客様にくつろいでいただける無料の休憩スペースがあります。</p>			令和3年4月1日