

都留市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
製造業	株式会社NBCメッシュテック 山梨都留工場	井倉757	<a href="http://www.nbc-jp.com/">http://www.nbc-jp.com/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児・介護休業制度の整備（複数従業員による利用実績有り）</li> <li>○育児短時間勤務制度の導入（複数従業員による利用実績有り）</li> <li>○半日休暇、時間単位休暇制度を導入し、年休の取得をしやすくした。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○各種ハラスメント根絶に向け、全従業員にハラスメント研修を実施している。</li> </ul>		平成30年5月18日
製造業	富士新幸株式会社	平栗1055-1	<a href="http://www.fujiishinkou.jp">www.fujiishinkou.jp</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○リモートワークや在宅勤務の環境整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子育て世代共働きの社員が休みや早退などを取りやすい職場環境の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別による役割分担意識に基づく慣行の見直し</li> <li>○男女ともに働きやすい職場づくりの整備</li> <li>○セクシャル・ハラスメント防止の教育の徹底</li> </ul>		令和3年4月1日
製造業	有限会社エルフィン・インターナショナル	法能710-3	<a href="https://www.elfin-komepan.jp">https://www.elfin-komepan.jp</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子供を持つ女性が働きやすいように、家庭に関する急な用事のための早引けや休みは快く受け入れている。</li> <li>○介護等がある場合は、その人の家庭環境に合った仕事のやり方で働いてもらっている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○母親が学校行事に参加しやすいように、学校行事に参加した場合は仕事をしていたこととして、参加時間は給与が発生する。また、できだき行事参加できるように促している。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性は社会に責任を持って働くために、自己研鑽を積むべき、男性は女性の立場になって協力していくことが大切だと考える。当社の女性スタッフも仕事を通して研鑽を積んでいる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○できるだけトラブルが無く楽しくて働きやすい職場をめざしている。</li> </ul>	令和3年4月1日
学術研究, 専門・技術サービス業	株式会社OMT	下谷3-2-3	<a href="http://www.omt-corp.com/">http://www.omt-corp.com/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ワーク・ライフ・バランス促進のため、毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。また、土曜日出勤日の場合も「ノー残業デー」とします。</li> <li>○育児・介護休業制度の整備をし、取得しやすい環境づくりを進めます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子どもの学校行事及びPTA活動に参加するための勤務時間を優遇します。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○男女に関係なく仕事を分担し、働きやすい職場を作っていきます。</li> <li>○パート社員の正規職員への登用</li> </ul>		令和1年5月31日
生活関連サービス業, 娯楽業	有限会社トミ美容室	上谷3-3-23	<a href="https://tomisalon.com">https://tomisalon.com</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子育て、介護に携わる従業員の仕事と家庭の両立を支援するために、従業員相互理解、協力体制を整え、時短勤務ができる体制をつくっています。</li> <li>○産休育休制度の取得率100%</li> <li>○リフレッシュ休暇やアニバーサリー休暇などの休暇枠を作り、休暇、有給が取りやすい環境づくりをしている。</li> <li>○子どもの学校行事などがある場合は優先して休みが取れるように各サロン内で調節をしている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○産休育休・介護休業制度の整備</li> <li>○育休から復帰後の働き方に対して、働く時間と働く曜日、日数を選ぶように柔軟な働き方を支援している。</li> <li>○学校などが行う職場見学には積極的に参加し、子どもたちが美容の仕事を経験できる取組や、親の働いている姿を間近で見ることができるよう家族割引などをして職場に足を運びやすい取り組みも行っている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別に関係のない仕事の分担</li> <li>○男女とも働きやすい職場づくりの整備</li> <li>○女性の能力を活かすための教育及び資格取得への支援</li> <li>○セクシャル・ハラスメント防止の教育の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○地域のお祭りやイベントの際には従業員やその家族と共に参加し交流を深めている。</li> </ul>	令和3年4月1日
医療, 福祉	幼保連携型認定こども園開地保育園	小野623	<a href="http://shinsekai.ed.jp/">http://shinsekai.ed.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○緊急時にはすぐに帰宅できる体制を整えている。</li> <li>○早番遅番などはローテーションでなく、希望者に交代をお願いしている。</li> <li>○職員会議などは参加できなかった職員のためにネット配信をしている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○親睦会等には子供の参加を推進している。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○職員全体のコミュニケーション、笑顔を大切にしている。</li> </ul>		令和2年6月15日
医療, 福祉	社会福祉法人長生福祉会長生保育園	下谷2954-3		<ul style="list-style-type: none"> <li>○時間単位での有給休暇制度の整備</li> <li>○育児・介護休業制度の整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○第二種社会福祉事業                             <ul style="list-style-type: none"> <li>①保育所の経営</li> <li>②地域子育て支援拠点事業の経営</li> <li>③一時預り事業の経営</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別に関係なく仕事を分担</li> <li>○パート社員の正規職員への登用</li> <li>○セクシャル・ハラスメント防止に関する規定の整備</li> </ul>		令和1年5月31日

都留市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
サービス業(他に分類されないもの)	大和リース株式会社 山梨都留デポ	井倉775-4	<a href="http://www.daiwalease.co.jp">http://www.daiwalease.co.jp</a>	<p>○プレミアムフライデー導入にあたり当社版「プレミアム・アフター3」(月に一度午後3時まで)</p> <p>○毎週水曜日「ノー残業デー」の実施(平成25年4月から週一回以上)</p> <p>○リフレッシュ休暇・半日有休/時間有休の制度導入により、休みを取りやすく年間14日の有休取得推進</p> <p>○残業の事前申請・事前承認(当日の業務内容の把握)</p>	<p>○毎年8月に子供参観日の実施(社員の子どもが父・母の働く職場を訪問)</p> <p>○エンジェル奨励金支給制度の継続(2015年より第2子以降の子に対する奨励金支給制度)</p>	<p>○エコ検定の取得(当作業所100%取得済)</p> <p>○事業所留学(他事業所の成功・改善事例を実体験し自分自身のレベルアップ・モチベーションアップに役立てる 自分に無い着眼点や思考方法の取得など今後の業務に活かす)2015年実施</p> <p>○なでしこLINEの活用(社内ネットワーク内の女性のみのコミュニケーションの場)</p>	<p>○イクボスセミナー実施(管理職を育てるセミナー/職場で働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考えキャリアと人生を応援しながら組織の業績も結果を出し、自らの仕事と私生活を楽しむ)</p> <p>○なでしこ塾実施(自立的に自責行動できる社員の育成・会社と共に成長/発展できるリーダーの育成 女性を活かすマネジメントを強化し「現場力」を高める)</p> <p>○女性職員の異業種交流会・セミナー参加費用の補助</p>	平成30年5月18日