

富士吉田市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
建設業	株式会社山田硝子工業	上吉田3021-1		○育児休業制度を職場全体に周知し、取得を推進しています。	○学校などが行う職場見学を受け入れます。	○女性の営業職への登用を計画しています。	○本人の結婚や出産にお祝い金を支給しています。 ○急な事情でも休暇を受け入れています。	平成30年3月9日
製造業	プレミアムウォーター株式会社	上吉田4597-1	http://premium-water.co.jp	○育児休業制度を職場全体に周知し、勤務時間の短縮や有給休暇の積極的取得を推進し、家庭との両立をしやすいとします。 ○従業員が育児休業を申し出た、取得した場合、他の従業員から嫌がらせ等を受けることがないよう措置を講じます。 ○保育園に入所を希望しているが、入所できないなど当社規定に該当する場合、申請により子が2歳に達するまでの間で必要な日数について、育児休業をすることができます。 ○妊娠中又は産後1年を経過していない、3歳に満たない子を養育する従業員が請求した場合には、時間外労働、休日労働及び深夜労働を命じません。	○学校などが行う工場見学を受け入れます。 ○インターンシップなどの就業体験を受け入れます。 ○満18歳までの子どもがいる従業員に、子供手当として(月1万円/人)支給しています。 ○地域行事(清掃活動、森林保護、献血等)積極的に協力します。	○性別に関係ない採用条件の提示と採用を行っています ○性別に関わりなく従業員が評価・処遇される人事評価制度を(2回/年)運用しています。 ○相談・苦情窓口を開設しております。 ○年1回ストレスチェック実施しています。(希望者には産業医面談可能)	○本人の結婚や出産(配偶者の出産も含む)にお祝い金を支給し、特別休暇を付与します。 ○従業員のスキルアップ、自己啓発を目的としたe-ラーニングによる研修セミナーが受講できます。 ○アルバイトからの正社員登用制度があります。 ○社内表彰制度があります。	令和2年6月15日
製造業	シチズン電子株式会社	上暮地1-23-1	http://ce.citizen.co.jp/index.php	○毎週水曜日をノー残業デーとし、従業員の定時退社を促します。 ○育児をする従業員に対し、短時間勤務制度を導入し、家庭との両立をしやすいとします。 ○時間単位の休暇制度の運用を行います。また、年次有給休暇計画を立てることで、年休取得を促します。 ○産前に病院へ定期検診する際の休暇を付与します。	○学校などが行う工場見学を受け入れます。 ○インターンシップなどの就業体験を受け入れます。	○企業倫理相談窓口を設置し、職場のハラスメントの予防・解決に努めます。 ○性別に関わりなく従業員が評価・処遇される人事評価制度を運用しています。 ○女性活躍推進分科会を発足し、女性従業員のキャリアアップ意識の向上(子育て世代のフォロー・セカンドキャリアの支援)を図ります。	○従業員の家族にも会社・仕事を理解してもらうため、子ども参観日への参加を促します。 ○本人の結婚や出産(配偶者の出産も含む)にお祝い金を支給し、特別休暇を付与します。 ○時効失効分の年次有給休暇を保持できる休暇取得制度を整え、社会貢献活動への参加や、従業員自身及びその家族の突然の出来事への対応をしやすいとします。	平成29年11月29日
製造業	富士山の銘水株式会社	上吉田4961-1	http://fujii-meisui.co.jp/	○育児休業制度を職場全体に周知し、積極的に育休取得を推進しています。(育児・介護休業規定) ○時短勤務を実施しています。(就業規則 第47条)	○親子で一緒に楽しめる地域行事に積極的に協力します。 ○小学校就学までの子どもがいる社員に、育児支援金として月1万円を支給しています。(賃金規定 第15条)	○性別に関係ない評価、昇進、業務分担を実施しています。 ○性別に関係ない採用条件の提示と採用を行っています。 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定を制定しています。(就業規則 第21条)		平成29年11月29日
電気・ガス・熱供給・水道業	株式会社メイキョー富士北麓管理事務所	下吉田東4-26-1	https://meikyo-y.co.jp/	○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。 ○育児休業を取得しやすくするために業務の支援体制を整えます。 ○職場復帰しやすい環境を整えます。 ○仕事と子育ての両立が図れるよう職場内の意識改革を図ります。				令和2年6月2日
情報通信業	株式会社エスエスワイ	上吉田848-1	http://www.ssy.co.jp	○半日単位の有給休暇取得制度の実施 ○規定の休日と合わせた計画付与による有給休暇 ○休みに合わせた連続休暇を取れるよう年間の休暇計画表を作成 ○作業工程の見直し、フォロー体制づくりにより休暇を取得しやすくします		○性別に関係ない評価、昇進、業務分担の実施 ○性別に関係ない採用条件の提示と採用 ○技術力向上のための資格取得制度の実施 ○女性の営業職への登用 ○セクシュアル・ハラスメント防止に関する規定の制定 ○相談窓口の設置	○社内イベントへの従業員の家族参加	平成30年5月18日

富士吉田市 の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
運輸業, 郵便業	富士急行株式会社	新西原5-2-1	https://www.fuiikyuu.co.jp/	<p>○企業主導型保育所を利用者のニーズに合わせて適切に運営します。</p> <p>○フレックスタイム制度、育児スライド勤務制度等を積極的に活用します。</p>	<p>○近隣住民が親子で参加できるイベントを充実させます。</p> <p>○年中無休の当社企業主導型保育所にて休日も仕事をしている地域住民の子どものお預かりを今後も行います。</p>	<p>○子どもが生まれた職員(男女とも)に、育児休暇の取得を積極的に働きかけます。</p> <p>○フレックスタイム制度を活用し、時間外の削減に取り組みます。</p> <p>○ハラスメント相談窓口を設置し、従業員が安心して相談できる環境を整備します。</p>		令和3年4月1日
卸売業, 小売業	株式会社富士急百貨店	上吉田2-5-1	http://www.g-sta.jp/	<p>○育児休業制度を職場全体に周知し、勤務時間の短縮や有給休暇の積極的取得を推進します。</p>	<p>○2009年に富士吉田駅ビルQ-STA内に開設した「子育てハーモニーひろば」は、地域の母子を支援します。</p> <p>○地域の女性が自身の時間も楽しめるよう、一時保育、保健師講習、美容体操などのサービスを提供します。</p>	<p>○性別に関係なく、適材適所の人事を実施します。</p>		令和3年4月1日
金融業, 保険業	都留信用組合	下吉田2-19-11	http://www.tsurushinkumi.co.jp/		<p>○入学祝金の支給</p>	<p>○女性職員の管理職への積極的な登用</p> <p>○男女の区別のない、公正で公平な能力・成果主義の人事制度の確立</p>		令和3年4月1日