

# 若者雇用促進法に基づく職場情報の公表

令和2年3月12日公表

(教員、警察官除く)

## 1 募集・採用に関する状況

		H30年度	H29年度	H28年度
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	115 人	120 人	124 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2 人	2 人	8 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	72 人	80 人	82 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	43 人	40 人	42 人
③	平均継続勤務年数	19.1		年
④	職員の平均年齢	42.9		歳

## 2 職業能力の開発・向上に関する状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新任職員研修 等 ※
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	公的資格等取得助成
③	メンター制度の有無	有・無	新任職員マンツーマン指導制度
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	階層別研修、女性キャリアアップ研修 等 ※
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

※研修の詳細は、山梨県職員研修所ホームページに掲載しています。

## 3 雇用管理に関する状況

①	前事業年度の月平均所定外労働時間	11.3		時間
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	13.4		日
③	前事業年度の育児休業取得者数/取得対象者数	女性 52 / 52 人	男性 6 / 85 人	
④	管理的地位にある者に占める女性の割合	管理職 11.7%		