

登場人物



事業主が困ったときに現れる妖精。得意技はタイムスリップ。果たしてその正体は……



産業雇用安定センターのコンサルタント。「従業員の雇用を守る事業主の応援団長」を自認し日々奮闘中。



地域に根差すスーパーマーケットを経営。慢性的な人手不足が最大の悩み。



ある地方都市のホテル経営者。コロナ禍の大打撃で従業員の雇用維持に赤信号。



レストラン経営者。個性あるメニュー開発に挑戦中。そのための即戦力が欲しい！

事業主・人事労務担当者のための

マンガで
わかる!

在籍型出向

2021年9月
とある地方都市。
ここにも悩める経営者が一人……



 公益財団法人 産業雇用安定センター





大手スーパー

SUPER SUPER

BIG SUPER

〇〇

出向なんて
大手がやるもの
じゃないのかあ？

キラーン

私が教えて
あげるわ！

百聞は一見にしかず。
一緒に来て

は、は、は...

うちは地元密着型の
スーパーチエーン
だからなあ...

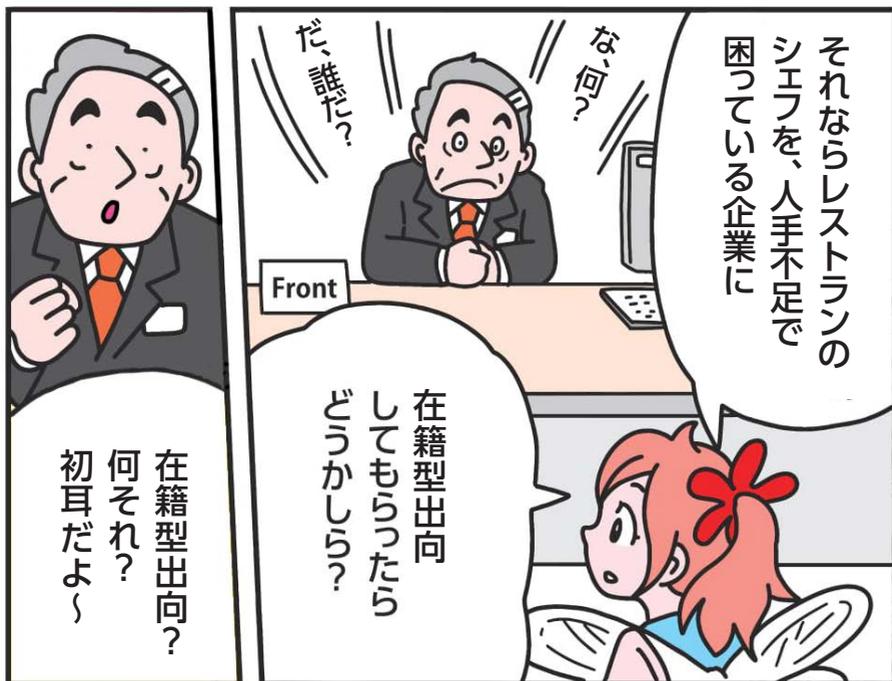
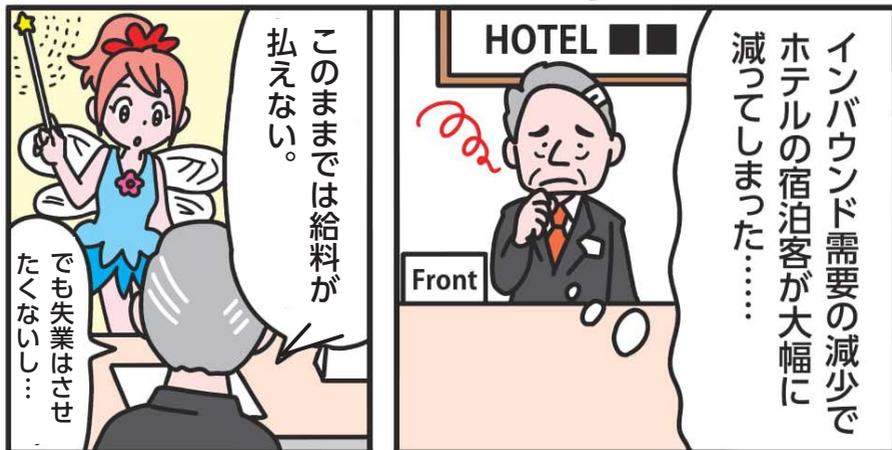
カー
カー
カー

SUPER MARKET

特売日

タイムスリップして
2人がやってきたのは……
1年前…

観光都市の小さなホテル



Q1

「在籍型出向」って何？

A1

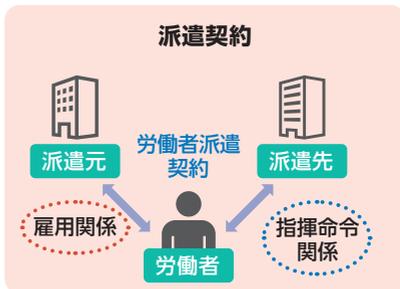
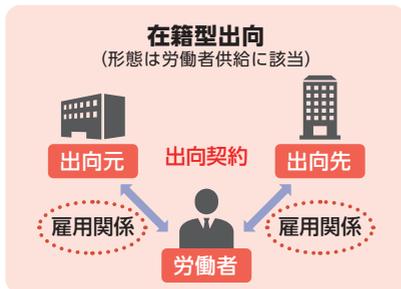
従業員の籍を自社(出向元)に置いたまま、別会社(出向先)の業務に従事させるしくみのことです。従業員は出向元・出向先両方の企業と雇用契約を結びます。

Q2

派遣との違いは？

A2

派遣労働者は、派遣元企業とのみ、雇用契約を結びます。派遣先企業から業務に関する指示を受けるものの、雇用契約はありません。在籍型出向では、従業員は出向元企業、出向先企業それぞれと雇用契約を結ぶので、2つの雇用関係が成立します。



Q3

在籍型出向は以前からあるのに、最近話題になっているのはなぜ？

A3

在籍型出向は、これまで、企業グループ間・関係会社間の雇用調整や人的交流において行われる傾向にありましたが、コロナ禍で、事業縮小した企業の雇用維持と慢性的な人手不足の業種が労働力を得るしくみとして、注目を集めています。

Q4

在籍型出向について、相談できる場所は？

A4

最寄りの産業雇用安定センターにご相談ください。本冊子裏表紙や下記から連絡先が確認できます。

●産業雇用安定センター全国事務所・駐在所 所在地一覧
<http://www.sangyokoyo.or.jp/about/location/index.html#01>



産業雇用安定センターは、 在籍型出向のマッチングを支援しています。

産業雇用安定センターとは……

1987年、労働省(当時)、日経連、産業団体などが協働して設立。以来30余年にわたり「失業なき労働移動」を掲げ、出向・移籍などを支援。

- ・ 全国の労働局・ハローワークと連携
- ・ 全国47都道府県に事務所を設置
- ・ 相談、紹介、仲介、あっせんの費用は無料
- ・ 出向支援の実績およびノウハウが豊富
(設立以来、22万人の出向・移籍の支援実績)
- ・ 1人の求職者に1人のコンサルタント体制を整備

最初から最後まで、
一人の人が担当
してくれるんだ。
安心!



雇用を守るための出向移籍プログラム2020



2020年6月1日、産業雇用安定センターは、「雇用を守るための出向移籍プログラム2020」の取組みを開始しました。上図のように、出向元企業および出向先企業それぞれの関係各所と連携しながら、双方企業に対して在籍型出向のマッチングを無料で行っていきます。

