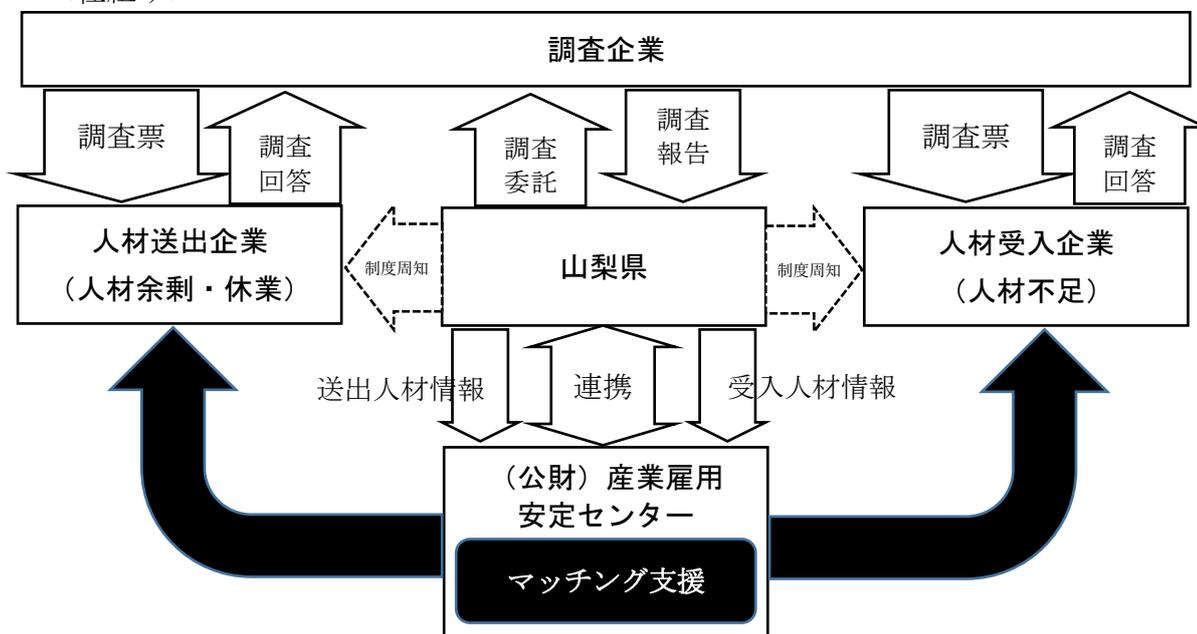


山梨県では、公益財団法人産業雇用安定センター山梨事務所と連携して、新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受けている人材余剰企業と人材不足企業の人材ニーズを集中的に掘り起こし、人材シェアマッチング（※）を行うことにより、企業の雇用維持・失業防止を図ります。

※人材シェアマッチング

人材余剰の企業から人材不足の企業へ一時的に雇用を移動させる考え方。社員を送り出す側の企業は賃金支払の負担を軽減できると同時に、社員の他企業での業務経験によるスキルアップが期待でき、雇用ニーズが回復した際には元の職場に復帰させることができます。社員を受け入れる側の企業は人材不足を解消でき、また需要の急増や繁忙期等に合わせて一定期間のみの増員が必要な場合の解決策にもなります。

<仕組み>



※今回の調査回答後に、人材シェアマッチングの希望が生じた場合は、
(公財) 産業雇用安定センター山梨事務所（電話：055-235-6236）へご連絡ください。

【公益財団法人産業雇用安定センターの概要】

企業間の出向や職を失う方の再就職を無料で支援している厚生労働省と経済産業団体が協力し、雇用のセーフティネットとして設立した公的機関です。

新型コロナウイルス感染症の影響により、一時的に雇用過剰となった企業が従業員の雇用を守るために、人手不足等の企業との間で雇用シェア（在籍型出向）を活用しようとする場合に、双方の企業様に対して無料の出向マッチングを行う「雇用を守る出向支援プログラム2020」を実施しています。

※問1～5は必須回答

問1 企業属性等について

(1) 業種(○は1つ)

① 農業, 林業	② 漁業	③ 鉱業, 採石業, 砂利採取業
④ 建設業	⑤ 製造業 ⇒ (1)-1 へ	⑥ 電気・ガス・熱供給・水道業
⑦ 情報通信業	⑧ 運輸業, 郵便業	⑨ 卸売業, 小売業
⑩ 金融業, 保険業	⑪ 不動産業, 物品賃貸業	⑫ 学術研究, 専門・技術サービス業
⑬ 宿泊業, 飲食サービス業	⑭ 生活関連サービス業, 娯楽業	⑮ 教育, 学習支援業
⑯ 医療, 福祉	⑰ 複合サービス事業	⑱ サービス業(他に分類されない)
⑲ 公務(他に分類されるものを除く)		⑳ 分類不能の産業

(1)-1 問1(1)で⑤製造業と回答された方

(1)-⑤ 製造業—中分類 (○は1つ)

① 食料品製造業	② 飲料・たばこ・飼料製造業	③ 繊維工業
④ 木材・木製品製造業	⑤ 家具・装備品製造業	⑥ パルプ・紙・紙加工品製造業
⑦ 印刷・同関連業	⑧ 化学工業	⑨ 石油製品・石炭製品製造業
⑩ プラスチック製品製造業	⑪ ゴム製品製造業	⑫ なめし皮・同製品・毛皮製造業
⑬ 窯業・土石製品製造業	⑭ 鉄鋼業	⑮ 非鉄金属製造業
⑯ 金属製品製造業	⑰ はん用機械器具製造業	⑱ 生産用機械器具製造業
⑲ 業務用機械器具製造業	⑳ 電子部品・デバイス・電子回路製造業	㉑ 電気機械器具製造業
㉒ 情報通信機械器具製造業	㉓ 輸送用機械器具製造業	㉔ その他の製造業

(2) 資本金(○は1つ)

① 1,000万円以下	② 1,000万円超5,000万円以下	③ 5,000万円超1億円以下
④ 1億円超3億円以下	⑤ 3億円超	

(3) 従業員数(○は1つ)

① 5人以下	② 6人以上20人以下	③ 21人以上50人以下
④ 51人以上100人以下	⑤ 101人以上300人以下	⑥ 301人以上1,000人以下
⑦ 1,001人以上		

問2 新型コロナウイルスの影響による雇用の状況について(複数回答可)

① やむをえずパート・アルバイトを減らした(検討中含む)	
② やむをえず正社員を減らした(検討中含む)	③ 正社員を増やした(検討中含む)
④ パート・アルバイトを増やした(検討中含む)	⑤ 特に影響なし

問3 新型コロナウイルスの影響による人員の余剰・不足について(○は1つ)

① コロナの影響により人員が余剰している	② コロナの影響に関係なく人員が余剰している
③ コロナの影響により人員が不足している	④ コロナの影響に関係なく人員が不足している
⑤ 人員の余剰・不足はない	

問4 R4年4月～R5年3月の採用人数見込みの増減について(○は1つ)

① R3年4月～R4年3月採用と変更ない見込み	② R3年4月～R4年3月採用よりも減らす見込み	
③ R3年4月～R4年3月採用よりも増やす見込み	④ 採用はない見込み	⑤ 未定

問5 人材シェアマッチングの希望有無について(○は1つ)

① 希望する ⇒ 問6へ	② 希望しない ⇒ アンケート終了
--------------	-------------------

※以下の回答については、人材シェアマッチングのために産業雇用安定センターと共有させていただきます。

問6 企業名等について

企業名			
本社所在地			
担当者連絡先	部署	役職	
	氏名	電話	
	メールアドレス		

⇒人材の送り出しを希望する方は問7へ、人材の受け入れを希望する方は問8へ

人材の送り出しを希望する方

問7 人員の余剰の状況について

(1) 人員の余剰の課題に関する希望を教えてください。(○は1つ)

① 長期的な人員の余剰を解決したい	② 一時的な人員の余剰を解決したい
-------------------	-------------------

(2) 人員の余剰の状況にある職種を教えてください。(複数回答可)

① 技術	② 営業	③ 販売・サービス	④ 技能工
⑤ 施設・設備管理	⑥ 運輸・物流	⑦ 専門サービス	⑧ ITエンジニア
⑨ 技術(電気、電子、機械)	⑩ 技術(建築、土木)	⑪ 技術(医療、化学、素材、食品)	⑫ クリエイティブ
⑬ 企画・事務・管理	⑭ 施工管理	⑮ 介護職	⑯ その他

(3) 人員の余剰の状況にある職種の雇用形態を教えてください。(複数回答可)

① 常勤	② 週20時間以上(パート)	③ その他
------	----------------	-------

(4) 上記(2)でお答えいただいた職種の詳細を教えてください。(自由記述)
職種、人材シェアの期間、人数、業務内容など

--

(5) 送り出したい人材に関する形態を教えてください。(複数回答可)

① 在籍のまま出向させることを希望する	② 転籍での送り出しを希望する
③ 出向後に、出向者と受入企業との希望が合致すれば転籍も可	④ その他

(6) 送り出したい人材が活躍できると推測される業種があれば教えてください。(自由記述)

--

(7) 人材を送り出したい時期はいつ頃ですか。(○は1つ)

① 今すぐにも	② 1カ月～2カ月後	③ 半年後	④ 未定
---------	------------	-------	------

(8) 人材シェアマッチングにおける懸念があれば教えてください。(複数回答可)

① 必要な人材や優秀な人材の流出につながる可能性がある	⑥ 弊害はない
② 復帰した従業員に復帰前の配置や処遇を用意できるか分からない	
③ 復帰後に他社の価値観や文化が社内に悪影響を与える可能性がある	
④ 就業規則の改正や雇用契約の変更の必要がある	
⑤ その他	

(9) 関東経済産業局のサイト「広域関東 de 人材シェア!」への登録を希望しますか。(○は1つ)

※送出企業については、登録のみでサイトへの掲載はしません。

[\(https://tokusen-company.com/kanto-share/\)](https://tokusen-company.com/kanto-share/)

① 希望する	② 希望しない
--------	---------

⇒ 問9へ

人材の受け入れを希望する方

問8 人員の不足の状況について

(1) 人員の不足の課題に関する希望を教えてください。(〇は1つ)

- ① 長期的な人員の不足を解決したい ② 一時的な人員の不足を解決したい

(2) 人員の不足の状況にある職種を教えてください。(複数回答可)

- ① 技術 ② 営業 ③ 販売・サービス ④ 技能工
⑤ 施設・設備管理 ⑥ 運輸・物流 ⑦ 専門サービス ⑧ ITエンジニア
⑨ 技術(電気、電子、機械) ⑩ 技術(建築、土木) ⑪ 技術(医療、化学、素材、食品) ⑫ クリエイティブ
⑬ 企画・事務・管理 ⑭ 施工管理 ⑮ 介護職 ⑯ その他

(3) 人員の不足の状況にある職種の雇用形態を教えてください。(複数回答可)

- ① 常勤 ② 週20時間以上(パート) ③ その他

(4) 上記(2)でお答えいただいた職種の詳細を教えてください。(自由記述)

職種、人材シェアの期間、人数、業務内容など

(5) 受け入れたい人材に関する形態を教えてください。(複数回答可)

- ① 在籍のまま出向での受け入れを希望する ② 転籍での受け入れを希望する
③ 出向後に、出向者の希望と合致すれば転籍での受け入れも可 ④ その他

(6) 受け入れたい人材がいると推測される業種があれば教えてください。(自由記述)

(7) 人材を受け入れたい時期はいつ頃ですか。(〇は1つ)

- ① 今すぐにも ② 1カ月～2カ月後 ③ 半年後 ④ 未定

(8) 人材シェアマッチングにおける懸念があれば教えてください。(複数回答可)

- ① 受け入れた人材が即戦力として活躍してくれるかわからない
② 異なる企業規模間の移動により、意識転換のための事前教育が必要となる
③ 異なる業種・職種からの移動により、試用就業等の検討が必要となる
④ 給与や福利厚生面でハードルが高い印象がある
⑤ ノウハウ等の流出につながる ⑥ 就業規則の改正が必要となる
⑦ その他 ⑧ 弊害はない

(9) 人材受け入れ企業情報(受入職種、仕事内容、勤務条件等)について、人材シェアマッチングを目的に産業雇用安定センターのホームページに掲載することが可能ですが、掲載を希望しますか。(〇は1つ)

※掲載を希望する場合、企業名は掲載しません。

- ① 希望する ② 希望しない

(10) 関東経済産業局のサイト「広域関東 de 人材シェア!」への掲載を希望しますか。(〇は1つ)

※受入企業については、企業名が掲載されます。

(<https://tokusen-company.com/kanto-share/>)

- ① 希望する ② 希望しない

⇒ 問9へ

問9 コロナ影響下における雇用制度や行政支援に関するご意見、ご要望がありましたら、教えてください。(自由記述)