# やまなし建設産業担い手確保・育成アクションプラン　改定版（令和7年3月）の施策体系

| 小中学校（児童生徒・保護者・教員） | 高等学校（生徒・保護者・教員） | 大学・短大・専門学校（学生） | 若手就業者 |
|---|---|---|---|

「建設産業の」魅力を伝える

建設産業のイメージアップ

若手技術者の確保

魅力を高める

若手技術者の定着

女性技術者の活躍・定着の推進

## キャリア教育への参加

（1）ICT技術体験会等参加企業と学校のマッチング

（2）小中学生に対する出前講座

保護者への働きかけ・業界紙等への発信

**総合学科等**

（3）意見交換会等の開催
- ・職業講話
- ・若手技術者との意見交換会
- ・若手経営者との意見交換会

※　ICT技術体験会と併せて開催

**中高生への情報発信**

（4）啓発用デジタルパンフレットの配付

（5）インフラ見学会の開催

（6）インフラ施設の魅力発信（富士の国やまなしインフラガイドの土木遺産の情報発信など）

**中高生に ICT やデジタル技術の実演や実体験の場を提供**

（7）ICT技術体験会の開催

**建設学科・系列**

**建設学科・系列生徒への入職促進**

（8）意見交換会等の開催
- ・職業講話
- ・若手技術者との意見交換会
- ・若手経営者との意見交換会

※　ICT技術体験会と併せて開催

**県内外進学者、若手技術者等への情報発信**

**U・Iターン就職**

**県内外進学者、若手技術者、高校生**

（9）インスタグラム（県土やまなし未来づくり）、ユースバンクやまなしによる県内外進学者、若手技術者等へのアプローチ

（10）東京事務所・大阪事務所を通じた、U・Iターン就職促進協定校等への情報提供

（11）若手技術者会議の開催
- ・やまなし技術者スピリッツの作成
- ・新規入職者向けのフォローアップ意見交換会の開催

（12）週休二日の推進

連携

【再掲】（8）女性技術者との意見交換会と併せて開催　※ICT技術体験会と併せて開催

（13）女性技術者活躍・定着推進会議の開催
- ・やまなし技術者スピリッツへの参加
- ・ライフステージに応じた取組事例の収集・情報収集

**産学官の連携強化**

（14）建設産業担い手確保・育成産学官連携会議の開催