



えるみん



女性活躍推進に  
取り組む企業を応援します

### 「山梨えるみん」とは・・・？

女性の活躍推進や男性の育児参画に積極的に取り組む企業を応援し、国の制度である「えるぼし」や「くるみん」認定取得の足がかりとしてもらえるよう、山梨県が設けた認定制度です。

認定ロゴマークを活用することにより、女性の活躍が進んでいる企業として、企業イメージの向上や優秀な人材確保につながります。

山梨  
えるみん



認定要件 5 項目中  
3 項目以上で認定

山梨  
クリスタル  
えるみん

認定要件 5 項目中  
5 項目で認定



〈裏面で確認〉

対象

山梨県内に本社を有し、常時雇用する労働者を有する 企業、法人、団体等

### 認定されると・・・？

- ・ 認定ロゴマークの使用が可能
- ・ 優先枠で県主催合同就職フェアへ応募可能
- ・ 県主催合同就職フェアにてパネル展示を行いPR
- ・ 成長やまなし応援融資の対象 など・・・

くわしくはこちら→



【問い合わせ】 山梨県男女共同参画・多様性推進課 TEL 055-223-1358

# 「山梨えるみん・山梨クリスタルえるみん」 認定制度

## 認定基準

- ✓ 5項目中3項目以上で基準を満たしていれば…山梨えるみん認定
- ✓ 5項目中5項目で基準を満たしていれば…山梨クリスタルえるみん認定

### 項目1

#### 継続就業

「女性労働者の平均継続勤務年数÷男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.6以上であること

### 項目2

#### 男性従業員の育児休暇の独自取組

男性従業員のための有給の育児休暇制度があり、その休暇制度を利用した者の割合が15%以上であること、又は、育児休業等を取得した者が1人以上いること

### 項目3

#### 労働時間等の働き方

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

### 項目4

#### 管理職比率

管理職に占める女性労働者の割合が、厚生労働省が公表する産業ごとの平均値×0.9以上であること

### 項目5

#### 多様なキャリアコース

直近3事業年度に1項目以上の実績を有すること

A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ）

B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換

C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用

D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

## 応募要件

### 1. 対象

山梨県内に本社を有し、常時雇用する労働者を有する企業・法人・団体等

### 2. 認定の要件

女性活躍推進に関する取組が認定基準5項目中3項目以上で基準を満たしていること

### 3. 申請方法

申請書に必要事項を記入し、必要書類を添えて申請窓口へ提出  
（郵送／持参／担当者あてメール可）

※申請書は、県ホームページからダウンロードしてください。

### 4. 認定期間

3年間（3年毎に更新）

### 5. 問い合わせ及び申請窓口

山梨県男女共同参画・多様性推進課(平日午前8時30分～午後5時15分)

〒400-8501 山梨県甲府市丸の内1-6-1 山梨県庁本館2階

TEL：055-223-1358

くわしくはこちら↓



山梨えるみん

検索