

昭和町の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
建設業	グローバルハウス株式会社	西条14-1	https://www.global-h.co.jp/	<p>○半日休暇、時間単位休暇制度を導入し、休みを取りやすくします。</p> <p>○男性社員も育児休暇を取得しやすい職場環境づくりを行います。</p> <p>○休みに合わせた連続休暇を取れるように、年間の休暇計画表を作ります。</p> <p>○各部署の担当を2名体制にし、休んでいる従業員をお互いにフォローできる体制づくりによって、休みを取りやすくします。</p> <p>○育児短時間勤務規定を設け、育児社員への負担軽減を図っています。3歳までの子を有する社員には5時間まで勤務時間の短縮を認めます。(3時間短縮)</p> <p>○育児休職規程を設け、子が原則1歳6ヶ月に達するまでは休職し、再度職場復帰することを認めます。また、条件に該当する社員は子が2歳に達するまでの間で必要な育児休業をとれます。</p> <p>○「11/19「いい育児の日」」はノー残業デーとし、家族と過ごす時間を確保します。</p>	<p>○子ども連れのお客様が快適にご利用いただけるように、キッズスペースの設置やお席、飲み物を用意します。</p> <p>○打ち合わせの間はお子様に担当アシスタントが付いて安全にお預かりします。</p> <p>○店内に、授乳室やベビーシートを備えたトイレを設置します。</p> <p>○学校などが行う職場見学や、子どもが参加するイベントに積極的に協力します。</p>	<p>○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底します。</p> <p>○セクハラ防止のため、セクハラ防止推進員を設置します。</p> <p>○SDGsの取組を行い、企業として個人が輝く仕組みづくりを行います。</p>	<p>○従業員やその家族が参加できるサンクスフェスタを開催し、会社と社員や家族との繋がりを深めます。</p> <p>○出産祝金、結婚祝金を支給し、社員の家族や子の誕生を奨励します。</p> <p>○各々の現場担当者同士で情報共有し、バックアップ体制を図っています。</p> <p>○要介護状態にある家族を介護する従業員は介護休業をすることができます。有期契約社員でも条件に該当する者は介護休業をとることができます。</p>	令和3年9月13日
製造業	株式会社キトー	築地新居2000	http://kito.com/	<p>○所定外労働削減のための取組を継続します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーの設定 <p>○年次有給休暇の取得促進策を実施します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リフレッシュ休暇制度 ・年度有給休暇取得目標設定 <p>○育児と仕事の両立がしやすい環境を整備し、さらなる充実を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得要件の緩和(雇用形態/対象家族等の範囲拡大など) ・妊娠・出産・育児・介護に関して就業環境を害する行為の禁止 ・子の看護休暇取得単位の柔軟化(半日単位) ・育児短時間勤務の期間拡大(小学校3年生まで取得可能) 	<p>○学校などが行う職場見学や職場体験に協力します。</p>	<p>○性別で区別せず、平等な採用・配置を進めます。</p> <p>○男女の区別のない評価制度を実施します。</p> <p>○男女共同参画推進セミナー等へ積極的に参加します。</p> <p>○各種ハラスメント禁止を徹底します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社内通報による周知、就業規則への記載、社内相談窓口の設置 	<p>○介護と仕事の両立がしやすい環境整備を進めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護休業の取得要件の緩和 ・介護休業の取得期間の柔軟化(分割取得) ・介護のための所定労働時間の短縮措置等の拡大(期間・回数) ・介護における時間外労働の免除制度 	平成30年5月18日
製造業	藤精機株式会社	築地新居1648-7	http://www.fuji-seiki.com	<p>○育児休業制度について、職場全体に周知しています。</p> <p>○復帰後も、短時間正社員制度を利用することもでき、働きやすい職場づくりに努めています。</p>	<p>○子供が参加する地域行事のために社有施設(駐車場)を貸し出しています。</p> <p>○子どもの「ものづくり」に対する興味を育てるために「ものづくり体験教室」を開催しています。</p>	<p>○男性も育児休業が取れるように、社内にもお知らせを掲示するなど、周知を行っています。</p>	<p>○親子参加型のイベントを積極的に行い、従業員が、家族ぐるみでコミュニケーションを図れるようにしています。</p>	令和3年4月1日
運輸業、郵便業	ヤマト運輸株式会社山梨主管支店	築地新田95	http://www.kuronekoyamato.co.jp/	<p>○育児・介護休業後の職場復帰をしやすくするための配慮をする。</p> <p>○仕事と家庭が両立できるよう、従業員の相互理解、協力体制を整え、職場環境の改善に努める。</p>	<p>○地域の子どもたちに交通ルールや交通安全への知識を伝える「こども交通安全教室」を実施し、セールスドライバーを中心とした社員が地域の保育所・幼稚園・小学校に出向き、着ぐるみなどを用いて楽しくわかりやすく交通安全について指導します。</p>	<p>○「ノー残業デー」を設定し、家庭で過ごす時間を増やし、ワーク・ライフ・バランスの推進を実現させる。</p> <p>○男性・女性に関わらず、余裕を持った働き方ができるよう、短時間勤務などの働き方を推奨していく。</p>		令和3年4月1日

昭和町の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
卸売業, 小売業	株式会社 イトーヨーカ堂 甲府昭和店	西条13-1	http://www.itoyokado.co.jp/	<p>○育児・介護支援制度「リ・チャレンジプラン」～従業員が育児・介護を理由に「休職」、「短時間勤務」、「再雇用」などの支援制度実施。</p> <p>○ボランティア・介護・小学校就学以前の子の看護等を目的とした特別休暇の設定および消化の促進。</p> <p>○長時間労働の是正～インターバル勤務の推進、残業削減と有給休暇取得の推進。半日有給取得制度あり。申請し易い環境作り。</p> <p>○「リフレッシュ休暇」制度～年2回、休日と有給休暇等を合わせ「最長9日間の連続休暇」を取得可能な制度。</p>	<p>○赤ちゃん休憩室(授乳室)の設置と保健師(または助産師)資格を持つ相談員による妊娠・出産・子育てに関する無料相談を実施。</p> <p>○ネットスーパー限定『子育てママ応援』企画～交付日から4年以内の母子健康手帳のご提示で配達料が 通常330円(税込)が102円(税込)で対応する企画。</p> <p>○県内の学校や地域子供クラブが行う職場見学や就労体験(インターンシップ)について積極的に協力をを行っている。</p>	<p>○男性社員に育児休暇・休職制度の推進をはかる為、子女の誕生した社員に向け、上長より『おめでとう』メッセージを渡すとともに、育児休暇・休職制度の説明と取得促進を実施している。</p> <p>○併せて男女問わず、未就学児のいる社員(パート社員含む)に、グループ企業『アカチャンホンポ』で利用出来る優待チケットを配布し、男女問わず育児・家事への意識啓発を実施。</p> <p>○育児だけでなく、介護についても休職・休職制度を設けるとともに、従業員へのポスターやセミナーを実施しており、介護と仕事の両立支援も進めております。</p>	<p>○21年度より『エンゲージメント向上委員会』を立ち上げ、会社役員・店長・パートタイマーまで約40名の委員会メンバーと全店で600名を超える推進メンバーを中心に、従業員と社員が相互に成長出来るような会社にする事を目的に、様々な活動を実施しています。</p>	令和5年4月1日

昭和町の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
宿泊業、飲食サービス業	株式会社ファミリークラブ	西条3600	http://www.family.co.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○育児休業中の社員への定期的な社内情報の提供 ○子の看護休暇の導入 ○育児のための所定外労働免除・育児短時間勤務の導入 ○退職後の再雇用の促進 	<ul style="list-style-type: none"> ○子ども連れのお客様を大歓迎します。 ○客席にお子さま用の椅子を用意します。 ○乳児を連れのお客様のために、移動式のベビーベッドを用意します。 ○館内に乳幼児と一緒に入れるトイレを用意します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性の管理職を積極的に登用していきます。 ○セクハラやパワハラの防止も含めた相談窓口(相談員)を複数名配置します(男女) 	<ul style="list-style-type: none"> ○インフルエンザの予防接種費用を全額補助します。 	令和1年5月31日
医療、福祉	社会福祉法人 健輝会 げんき夢子ども園	河東中島748-2	http://genkikids-clinic.com/	<ul style="list-style-type: none"> ○お子さんの学校行事や参観日、懇談日などに参加できるように、勤務の調整をします。 ○半日休暇、時間単位休暇制度を導入し、休みを取りやすくします。 ○育児休暇を積極的に取得するよう促します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校等が行う職場見学や職場体験、子どもが参加する地域行事に積極的に協力し、地域の子育てを支援します。 			令和2年6月15日
医療、福祉	医療法人社団 健輝会 げんきキッズクリニック	河東中島748-1	http://genkikids-clinic.com/	<ul style="list-style-type: none"> ○半日休暇、時間単位休暇制度を導入し、休みを取りやすくします。 ○育児休暇を積極的に取得するよう促します。 ○連続休暇がとれるように、職員全員でフォロー体制づくりをします。 ○病気の子どもを預けられる病児保育室を設置し、休まずに仕事ができるようにします。 	<ul style="list-style-type: none"> ○患者さん(病気の子ども)だけでなく、スタッフ全員が協力して、子育てに悩むお母様が気軽に相談できる体制を整えています。 		<ul style="list-style-type: none"> ○従業員やその家族と運動会・そば打ち体験など毎年行い、従業員や家族同士の親睦を図ります。 	令和2年6月15日
サービス業(他に分類されないもの)	株森工業写真社	紙漉阿原2312	http://www.mori-print.com	<ul style="list-style-type: none"> ○暦通りの休暇であり、無理な休日出勤をしない ○有給休暇においても、自由に申請出来るようにする ○繁忙期を除き、残業は極力少なくなるよう、就労時間を徹底する 	<ul style="list-style-type: none"> ○就労時間・回数について、従業員の希望に応じる ○出産を控えている女性従業員のための相談の実施 ○育児休暇を促進する(取得実績もあり) 	<ul style="list-style-type: none"> ○性別による区別は一切しない ○男女共に、堂々と就労出来るよう、平等な昇進や配置を行う 	<ul style="list-style-type: none"> ○忘年会等、社内の人間関係を築いていけるような食事会等を企画する ○仕事とプライベートのメリハリをしっかりとつけられるよう、個人の意志を尊重し、無理な“お付き合い的企画”は行わない 	令和1年8月6日