

甲州市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

| 業種 | 名称 | 所在地 | HP (クリックすると移動します) | 1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組 | 2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組 | 3 男女がともにいきいきと活躍するための取組 | 4 その他の取組 | 最終更新日 |
|-------------------|--------------|-----------|---|--|--|---|---|-----------|
| 建設業 | 昭和建設株式会社 | 塩山熊野80-1 | http://www.showa-const.co.jp/ | <ul style="list-style-type: none"> ○育児に携わる社員の仕事と家庭の両立を支援するための職場環境・雰囲気づくりに励みます。 ○子どもの育成に関わる休暇の取得は特に奨励し、日頃より周りの職員でサポート、カバーし合う体制を整えます。 | <ul style="list-style-type: none"> ○学校等による職場訪問に協力します。 ○社員が交通ルールを守り、子どもの安全に配慮します。 | <ul style="list-style-type: none"> ○性別に関係なく、仕事を分担します。 ○性別に関係なく、社員の資格取得のための費用を会社が負担します。 | <ul style="list-style-type: none"> ○長期勤続休暇(15年、25年、35年)を導入し、旅行費用の一部を会社が負担します。 ○「H26年度やまなし子宝モデル企業」として、今後も社員の子育て支援を拡充し、全社員が充実した生活が実感できるような取組を推進します。 | 令和2年6月15日 |
| 製造業 | 中央葡萄酒株式会社 | 勝沼町等々力173 | www.grace-wine.com | <ul style="list-style-type: none"> ○有給休暇取得の推進 ○一部従業員に対するフレックスタイム制の導入 | | <ul style="list-style-type: none"> ○管理職への女性登用の推進 ○ラベル作成、商品企画等における女性の意見の重視・反映 ○他の先進的企業を参考にしたセクシャル・ハラスメント防止対策の実施 | | 令和3年4月1日 |
| 製造業 | 株式会社シャトー勝沼 | 勝沼町菱山4729 | | <ul style="list-style-type: none"> ○子育て中の女性のための規定等を適切に運用します。 ・育児短時間勤務 ・子の看護休暇 ・育児のための時間外労働、深夜業の制限 ○定時退社、および休日勤務に対応するためのシフト勤務を徹底します。 | <ul style="list-style-type: none"> ○レストラン鳥居平において、お子様へドリンク(ぶどうジュース)のサービスを提供します。 ○ワインショップでのお子様ぶどうジュースの試飲ができます。 ○職場体験実習要領を制定します。 | <ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメント規定を制定し、適切に運用します。 ・ハラスメント委員会要領の制定 ・ハラスメント相談窓口の設置 ○働く男女がお互いの人権を尊重し、対等なパートナーとして業務をするための意識啓発を行います。 ○女性の意識改革と能力発揮のための取り組みを実施します。 ○女性の研修等への積極的な参加を促します。 | <ul style="list-style-type: none"> ○パートタイマー相談窓口を設置します。 | 令和1年5月31日 |
| サービス業(他に分類されないもの) | フルーツ山梨農業協同組合 | 塩山上塩後1100 | https://www.ja-fruits.or.jp | <ul style="list-style-type: none"> ○毎週水曜日と金曜日のノー残業デーの実施 ○育児休暇、育児短時間勤務の取得の推奨 ○連続休暇取得(5日間)の実施及び有給取得の推奨 | <ul style="list-style-type: none"> ○JA子供クラブ「えがお」による親子イベントの実施 ○地区内の小学校において食育教室の実施 | <ul style="list-style-type: none"> ○ハラスメント・メンタルヘルスの外部相談窓口の設置 ○メンタルヘルス教室の実施 ○行政主催の男女共同参画関連事業・会議への参加 | <ul style="list-style-type: none"> ○ストレスチェックの実施 ○職員アンケート等による職員満足度調査の実施 | 令和5年4月1日 |