

甲斐市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
建設業	株式会社イトウ・アット・ホーム	西八幡2601-1 オギノ西八幡店テナント棟	https://www.ito-at-home.jp/	<p>○毎週土・日曜日をノー残業デーを取りやすくし、全員が定時退社します。</p> <p>○短時間勤務制度・リモートワークを導入し、家庭との両立をしやすいとします。</p> <p>○男性社員も育児休暇を取得することが可能です。</p> <p>○定期的な業務内容の見直しや効率化、お互いにフォローできる体制づくりによって、休みを取りやすくします。</p> <p>○有休以外にも休みの変更が可能な職場環境です。長期休暇の取得や、学校の行事に合わせた中抜けが可能です。</p>	<p>○子ども連れのお客様が快適にご利用いただけるように、定期的に消毒を実施し、清潔感がある環境でお子様用の塗り絵や本等をご用意しています。</p> <p>○店内でゆっくりお話しができるよう、スタッフがお客様のお相手を致します。</p> <p>○中高生を対象にインターンシップを行っています。取組みの中で、挨拶・基本的な動作の他、実際の現場見学や、建設CADソフトの体験を行います。</p> <p>○「子供上棟式」というイベントを定期的に開催しております。建築に興味を持ってもらう、将来の建築業界の担い手づくり等「建育」を目的としています。木材の組立て、ビス止め等、実際の大工さんの体験が可能です。</p>	<p>○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底していきます。</p> <p>○女性を管理職に登用し、女性目線・視点・視座を養い、企業経営に活かします。</p> <p>○男女ともに活躍がしやすいよう、相談窓口を設置し、週に2日の月・木曜日に相談日を設けます。また、月1回、社長との個人面談を設けます。</p>	<p>○従業員や、その家族を対象とした食事会や、イベントを開催しています。</p> <p>○男女ともに、従業員同士の親睦を深める食事会を定期的に行っています。</p> <p>○新型コロナウイルス感染症対策認定店認定証を取得し、安全・衛生面に配慮した経営を行っています。</p>	令和4年11月30日
製造業	龍王産業株式会社	竜王2111	http://www.ryouou.co.jp/	<p>○繁忙期を除く毎週水曜日を「早帰りデー」として、全社員が定時退社します。</p> <p>○配偶者出産休暇(2日間)、会社創業記念日、結婚休暇(5日間)等の休暇制度を導入しています。</p>	<p>○高校生対象の職場見学を受け入れています。</p>	<p>○セクハラ担当社員(男女1名ずつ)を配置しています。</p>	<p>○各自の健康保持増進、および社員相互のコミュニケーション良化による働きやすい職場づくりのため、社員旅行や球技大会などのレクリエーションを実施します。</p> <p>○地域行事への協力の観点から、地域のお祭り「御幸祭」休暇を導入しています。</p>	令和2年6月15日
製造業	有限会社黒富士農場	上芦沢1316	http://www.kurofujii.com	<p>○子供の看護や学校行事に参加するための休暇を取りやすい職場にしています。</p> <p>○女性の出勤を9:00にしています。週の出勤は本人の希望を中心に人数を1日に必要な人数の2倍くらい登録して、ゆとりを持って維持しています。</p>	<p>○地域の小学生の社会科見学に協力しています。</p> <p>○塩山店はふれあい広場をつくり、子供たちが鶏やウサギと触れ合ったり、プランコやターザンロープ等を設置して買い物に来る親子や近隣の子どもの遊び場を提供しています。</p> <p>○休日の取りやすいように、事前届けで、休日の確保が負担にならないようにシフトを組んでいます。当日でも都合が悪くなった場合、補充人員を多めにとっているため、交換が可能です。</p>	<p>○65歳以上の男女の雇用も継続しているため、皆生きがいを持って自然環境を楽しみながら仕事してくれています。</p>	<p>○山の中なので、四季折々の自然を楽しめるように、ピザやラーメンを屋外で味わったり、ワラビやキノコを採取したりと、環境を楽しむ事に取り組んでいます。</p>	令和3年4月1日
電気・ガス・熱供給・水道業	株式会社いのまた	長塚270	https://sumigocochi.com/	<p>○子供中心の行事には家族全員で参加できるように休暇を認めます。</p>	<p>○建設部門による除雪作業・社用車での地域パトロールに参加することにより児童の安全・声かけ運動を推進しております。</p>			令和3年4月1日
運輸業、郵便業	玉幡第一交通株式会社	西八幡2368-2		<p>○育児休業・介護休業の取得の推進</p> <p>○勤務シフトの選択が可能</p> <p>○有給休暇の取得の推進</p>	<p>○サービスメニューとして「ママサポートタクシー」「子供サポートタクシー」の導入</p> <p>○託児手当の導入の検討</p>	<p>○セクハラ防止としてガイドラインの策定</p> <p>○性別の区別をしない職種への配置及び登用</p> <p>○女性従業員を集めた「女性会議」の実施</p>		令和1年6月5日
運輸業、郵便業	甲州第一交通株式会社	西八幡2368-2		<p>○育児休業・介護休業の取得の推進</p> <p>○勤務シフトの選択が可能</p> <p>○有給休暇の取得の推進</p>	<p>○サービスメニューとして「ママサポートタクシー」「子供サポートタクシー」の導入</p> <p>○託児手当の導入の検討</p>	<p>○セクハラ防止としてガイドラインの策定</p> <p>○性別の区別をしない職種への配置及び登用</p> <p>○女性従業員を集めた「女性会議」の実施</p>		令和1年6月5日

甲斐市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
宿泊業、飲食サービス業	丸久ホテル神の湯温泉株式会社	竜地17	https://www.kaminoyu-onsen.com/	<ul style="list-style-type: none"> ○年次有給休暇の取得を推進し、親子団らんの時間が作れるようにしていきます。 ○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。 ○ノー残業デーを設定。 ○有給休暇の取得の推進。 	<ul style="list-style-type: none"> ○子ども連れのお客様を大歓迎します。 ○子ども連れのお客様については、荷物を駐車場までお運びします。 ○客席にお子さま用の椅子を用意します。 ○2歳以下のお子様はお食事・お布団無しの場合は無料です。 ○お子さま向けのメニューを充実させます。 ○乳幼児を連れのお客様のために、ベビーカーを用意します。 ○社員全員が子ども達の安全に配慮した運転をします。 ○お風呂にてバスチェア、ベビーベッドを完備しています。 ○赤ちゃんにはベビーラック(テーブルの高さまで伸縮自在の椅子)の貸出します。 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性職員を積極的に登用します。 ○性別に関係なく、本人の適性を重視した業務分掌を実施します。 ○性別に関係ない適材適所の人事を実施します。 ○能力に応じて契約職員を正規職員へ登用します。 ○セクハラ防止としてガイドラインの策定。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女ともに、従業員同士の親睦を深める食事会を定期的に行います。 	令和5年4月1日
医療、福祉	医療法人社団 和水会 原口内科・腎クリニック	篠原2975-1	http://www.haracli.org/	<ul style="list-style-type: none"> ○子供や家庭の状況に配慮して、勤務時間やローテーションを決めています。 ○現場の管理者に権限を持たせ、急な休みの場合でも、お互いに業務をカバーし合う体制ができています。 ○保育園、小学校の臨時休業に対して、特別休暇の制度を設けました。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う職場見学には、積極的に協力しています。 ○小学校校医に協力しています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性の管理職を積極的に登用しています(看護部長1名、看護師長1名、看護主任1名、看護副主任1名)。 		令和2年6月15日
医療、福祉	医療法人 Mデンタルクリニック	中下条249-1	https://www.m-mtm.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○年次有給休暇の計画的な取得を推進し、幼稚園、学校行事への参加、家族の団らんの時間の取得を応援します。 ○子供の看護のための急な休暇も取得できるような職場環境を作ります。 	<ul style="list-style-type: none"> ○ベビーカーも診察室に入れるスペースがあります。 	<ul style="list-style-type: none"> ○女性を管理職に登用し、女性の視点を企業経営に活かします。 		令和5年4月1日
医療、福祉	医療法人仁和会 竜王リハビリテーション病院	万才287-7	http://www.rvuo-rhp.or.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○制度による対象職員は、本人の希望によりノー残業や勤務時間の短縮ができるようにします。 ○子どもの看護や健診、予防接種など制度により対象職員に休暇を認めます。 ○年次有給休暇の取得を推進し、親子団らんの時間が作れるようにしていきます。 ○育児休業制度について、職場全体に周知を図ります。 ○男性職員も、時間短縮勤務や看護休暇を取得しやすい環境作り。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などで行う職場訪問に積極的に協力します。 			令和1年5月31日