

南アルプス市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
建設業	株式会社 山十産業	野牛島2345	<a href="https://vamaivuu.jp/">https://vamaivuu.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日単位の有給・振休の取得が可能です。</li> <li>○子の看護休暇を有給として制度化しています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○職場見学やインターンシップ等に積極的に協力しています。</li> <li>○子供の就学状況に応じた家族手当を支給しています。</li> <li>○家族参加型のイベントを企画・実施しています。</li> </ul>			令和2年6月15日
製造業	ジット株式会社	和泉984-1	<a href="http://www.jit-c.co.jp">http://www.jit-c.co.jp</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○半日単位での有給休暇使用を認め、休みを取りやすくしています。</li> <li>○育児休暇取得を勧めており、育休後の復帰率も100%です。</li> <li>○正社員であっても、幼い子どもがいる従業員は原則定時退社をしています。</li> <li>○テレワークを導入して家庭に居ながら仕事を行うことができます。</li> <li>○山梨県の認可保育園を運営しており、子供を預けて働ける環境が整っています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○小さなお子様や小学生向けの工場見学を実施しています。</li> <li>○地域社会への協賛活動を通じて未来の子どもたちに夢、元気、希望を発信しています。</li> <li>○リサイクルインクカートリッジの製造・販売を通して、子どもたちに”もったいないの精神”を伝え、未来の地球環境を守ります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性の役職への登用を積極的に行っています。</li> <li>○昇級、昇格、賞与査定は全て人事考課表に基づき、性別や年齢で区別することなく、誰にでも活躍できる機会を提供しています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○従業員(グループ会社を含む)の家族も交えたイベントを年に20回ほど行い、絆を深めています。</li> <li>○幹部・役員や経営者と直接話ができる機会を設け、意見交換を実施し、より働きやすい環境づくりをしています。</li> </ul>	令和2年6月15日
製造業	TDK株式会社 甲府工場	宮沢160		<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休業制度 短時間勤務制度</li> <li>○計画有給休暇取得制度(+アニバーサリー休暇制度)</li> <li>○有給休暇の取得推進個別連続有給休暇消化の促進</li> <li>○ボランティア休業制度(内 子育て・子の福祉に関する活動)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○母性健康管理(妊産婦の母性を尊重する・テレワークバランス等の観点から働きながら出産または育児を行う条件を整備する目的)</li> <li>○「やってみよう電子工作教室」県立科学館と共同開催</li> <li>○夏休み職場見学受け入れ従業員子女の夏休み課題の職場見学(各自の対応)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○配偶者国内転勤同行制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○配偶者海外転勤休業制度</li> </ul>	令和3年4月1日
製造業	長谷川醸造株式会社	鏡中条612	<a href="https://www.umeume.co.jp/">https://www.umeume.co.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学校や地域行事で会社を休める体制です。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子ども連れのお客様を大歓迎します。</li> <li>○学校などで行う職場訪問に積極的に協力します。</li> <li>○子供110番の家への登録をしています。</li> </ul>			令和3年4月1日
卸売業、小売業	株式会社清月	桃園591	<a href="https://www.saygets.co.jp">https://www.saygets.co.jp</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○シフト制による希望休日制の導入</li> <li>○残業ゼロへの取組み</li> <li>○短時間労働枠の導入</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○男女に関わらず能力次第の昇給</li> <li>○接客マナー研修の実施</li> <li>○資格取得などスキルアップ支援</li> <li>○セクシャル・ハラスメント防止規程の作成</li> <li>○女性従業員の積極的な登用、企画運営への参加</li> </ul>		令和3年4月1日
医療、福祉	公益社団法人 山梨勤労者医療協会 巨摩共立病院	桃園340	<a href="http://www.vamanashi-min.jp/koma-kyoritsu/">http://www.vamanashi-min.jp/koma-kyoritsu/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○有給休暇の半日単位の取得や時間単位休暇の制度を導入し、休みを取りやすくしています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○育児休暇の取得はもちろんその他としても、育児中の職員に対しては所定外労働時間制限や短時間勤務の導入、子どもの看護休暇の導入を行っています。</li> <li>○男性職員への育児休暇取得に努めている。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○性別による区別なく、昇進や配置をし管理職への登用も行っています。</li> <li>○セクハラ・パワハラに対する相談窓口を設置しています。</li> </ul>		令和3年4月1日

南アルプス市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療, 福祉	社会福祉法人 櫻樹会	小笠原1077-2	<a href="https://oujukai.jp/">https://oujukai.jp/</a>	<p>○育児・介護等家庭との両立を支援するために、育児・介護休業等に関する規程を制定し、職員に周知し、積極的に活用している。</p> <p>○育児・介護・地域社会活動への参加のための勤務時間の調整を図っている。</p>	<p>○中学校・高校・大学等からの職場体験や教育実習を積極的に受け入れている。</p> <p>○職員全体が子供・高齢者に配慮した運転を心がけている。</p>	<p>○性別に関係のない採用・配置・業務分担となっている。</p> <p>○職員の能力を活かすための教育研修の機会を提供している。</p> <p>○職員の資格取得等のスキルアップ支援を積極的に実施している。</p> <p>○種々ハラスメント防止に関する規程を制定し、職員に研修を実施・周知している。</p>		令和5年4月1日
医療, 福祉	医療法人高原会	荊沢255	<a href="https://takahara-hp.or.jp/">https://takahara-hp.or.jp/</a>	<p>○残業なしを目指し、管理職も一般職員も定時退社を目指します。</p> <p>○育児休業終了後、短時間勤務制度も導入済で仕事と家庭との両立をしやすいです。</p> <p>○半日有給に加え、時間有給制度を導入済で、休みを取りやすい仕組みづくりをしています。</p> <p>○お互い様精神を浸透させ、職員が相互にフォローしあえる体制づくりを推進します。</p>	<p>○学校などの実施する職場見学や、子供たちが参加する地域行事に積極的に協力します。</p>	<p>○性別で区別せず、男女平等な配置や昇進を徹底します。</p> <p>○男女共同参画の意識向上のための研修を実施します。</p> <p>○女性管理職の登用により、女性の視点を経営に活かします。</p>	<p>○職員相互の親睦を図るため、新年会やレクリエーションを開催し、職員同士や職員家族との繋がりを深めます。</p>	令和5年4月1日
医療, 福祉	株式会社アトム薬局	古市場621	<a href="http://www.atom-yakkyoku.com">http://www.atom-yakkyoku.com</a>	<p>○子供のいる職員は、本人と会社との話し合いにより勤務時間の短縮ができるようにします。</p> <p>○育児休業を取得した職員には、職場復帰のための研修を行います。</p> <p>○育児休業中の職員も予防接種など福利厚生が受けられます。</p> <p>○男性職員も育児休暇を取得しやすい職場環境づくりを行います。</p> <p>○半日単位休暇制度を導入し、休みを取りやすくします。</p> <p>○設備・機械等の導入により、労働効率を上げ残業時間を減らします。</p> <p>○「山梨えるみん」の認定企業として、子育てする職員を応援し、女性が活躍出来る職場環境作りを行います。</p> <p>○永年勤続(勤続10・15・20・25年)の表彰を年1回行い、職員と家族に感謝します。</p>	<p>○中・高校生の職場体験を受け入れます。</p> <p>○乳幼児の患者様の多い店舗には、ベビーベッド、絵本、ぬり絵を用意し、安全にかつ楽しんでお過ごしいただける場所を用意します。</p> <p>○職員全員が子供達の安全に配慮した運転をします。</p> <p>○地域小学校等の学習会の講師として、職員を派遣します。</p> <p>○学校薬剤師として、地域小・中学校の環境衛生(水質・空気・照度等)について検査したり、薬物乱用防止活動を行います。</p>	<p>○ワーク・ライフ・バランスに取り組みみます。</p> <p>○男女の平等な昇進や配置を徹底します。</p> <p>○女性を管理職に登用し、女性視点を会社運営に取り入れます。</p> <p>○働きやすい職場づくりの為、相談窓口を設置します。</p>	<p>○薬学部大学生の実地指導研修薬局です。</p> <p>○きれいな街づくりの為、地域のごみ拾いを行っています。</p> <p>○山梨県認知症サポート事業所に登録しています。</p>	令和3年9月1日
サービス業(他に分類されないもの)	山梨共栄石油(株) Holiday車検 甲斐アルプス店	上今諏訪393-1	<a href="http://www.yamanashikyoiei.jp/">http://www.yamanashikyoiei.jp/</a>		<p>○子ども連れのお客様を大歓迎します。</p> <p>○子ども連れのお客様については、荷物を駐車場までお運びします。</p> <p>○子ども連れのお客様は、専用のお席を用意します。</p> <p>○車に装着のチャイルドシートを無料で取り付けます。</p> <p>○お子さま向けのメニューを充実させます。</p> <p>○乳幼児を連れのお客様のために、店内にベビーシートが有ります。</p> <p>○店内に乳幼児と一緒に入れるトイレがあります。</p> <p>○お子さまが安全に遊んで過ごせる場所(キッズコーナー)があります。</p> <p>○子ども連れのお客様にくつろいでいただける無料の休憩スペースがあります。</p>			令和3年4月1日

南アルプス市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
医療・福祉	社会福祉法人山梨県手をつなぐ親の会	有野4370	<a href="http://v-tewotsunagu.or.jp/nashinomi/">http://v-tewotsunagu.or.jp/nashinomi/</a>	<p>○「育児・介護休業等に関する規定」を制定し、職員に周知し、男性職員も育児休暇を取得しやすい職場環境づくりを行います。</p> <p>○出産休暇・育児休業を取得し復帰した職員に対し「復職手当」を復帰した月に支給します。</p> <p>○「子の看護休暇」を有給として制度化します。</p> <p>○「半日、時間単位休暇制度」を導入し、休みを取りやすくします。</p>	<p>○学校等が行う職場見学や実習を受け入れます。</p> <p>○子供が参加する地域行事に積極的に協力します。</p> <p>○地域行事(清掃活動、献血等)に積極的に協力します。</p> <p>○フードバンク山梨の協賛会員として活動を応援します。</p>	<p>○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底します。</p> <p>○女性の管理職を積極的に登用しています。</p> <p>(R5年度 施設長3名中:1名、福祉指導幹1名、総務課長3名中:1名、支援課長8名中:3名)</p> <p>○男性、女性の区別なく「福祉専門職加算の対象資格」を取得した場合は助成金を支援します。</p> <p>○「妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント・セクシャルハラスメント及びパワーハラスメントの防止に関する規定」を制定し職員に周知・研修を実施します。</p>	<p>○本人の結婚や出産(配偶者の出産も含む)にお祝い金を支給し、特別休暇を付与します。</p> <p>○やまなし心のバリアフリー宣言事業所に登録し、他社との共生社会実現に向けて取り組みます。</p> <p>○からだもこころも健康で働ける職場を目指し健康事業所宣言を行っています。</p> <p>○やまなし健康経営優良企業認定として山梨県知事から認定されています。</p>	令和5年7月14日