

韮崎市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
製造業	(株)ササキ	穂坂町宮久保1155-1	<a href="http://www.sasaki-inc.co.jp/">www.sasaki-inc.co.jp/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○短時間勤務を導入</li> <li>○一時間単位の休暇制度を導入し、休暇を取得しやすい環境を作り取り組みます。</li> <li>○18歳未満の子どもに対する家族手当を1人につき、10,000円にする。</li> <li>○育児休暇を積極的に取得するよう促す。</li> <li>○作業工程の見直しや効率化等によって、休みを取りやすくする。</li> <li>○勤務年数(勤務10年、20年、30年)に応じて、リフレッシュ休暇を付与する。</li> <li>○勤務時間の短縮、所定労働時間の見直しを小学校就学の始期に達するまでの子を養育するまでに拡大。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○学校が行う職場体験学習やインターシップ、子どもが参加する地域行事(韮崎仕事展、韮崎オープンファクトリー)に積極的に協力する。</li> <li>○韮崎市内の中学校に電子黒板を寄贈する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○男女の平等な昇進や配置を徹底します。</li> <li>○男女共同参画の意識向上のための研修会に参加します。</li> <li>○女性を管理職に登用し、女性の視点を企業経営に活かします。</li> <li>○セクハラ相談、苦情処理の相談窓口を設置します。</li> <li>○山梨えるみんなの認定企業として、子育てする従業員を応援し、女性が活躍できる職場環境に取り組みます。</li> <li>○イクメン・イクボス研修会を実施し、育児、介護などの様々な生活環境を理解し、休暇を取得しやすい環境づくりに励みます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○やまなし心のバリアフリー宣言事業所に登録し、様々な他者との共生社会実現に向けて取り組みます。</li> <li>○花見、バーベキュー等を開催して、会社、従業員、家族との繋がりを強めます。</li> <li>○フードバンク山梨の活動に賛同し、食品ロスとなった食品を必要としている子ども達や施設・団体に提供する活動を支援します。</li> </ul>	令和2年2月27日
医療、福祉	恵信韮崎相互病院	一ツ谷1865-1	<a href="https://keishin-group.net/iryou/nirasaki/">https://keishin-group.net/iryou/nirasaki/</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○各部門から成るWLB委員会を継続し、職員向けのアンケートを行い、情報収集・分析を行っています。分析をもとに改善できる点を職員同士で行っています。</li> <li>○年間休日数を増やす他に、部門による休日数の変動や有給休暇の取得をすすめています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○子育て世代には子どもの病気等で休みをとりやすい職場づくりをすすめています。</li> <li>○通所リハビリテーションの運営も行っており、送迎の際には学校帰りの子どもの見守りにもつながっていると考えています。</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○外来休診日をつくり、職員の負担軽減に努めています。</li> <li>○職員全員に向けた交流会を昨年末に実施しました。職員の交流する機会を今後も考えていきたいと思っています。</li> </ul>	令和2年6月15日