

山梨市の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
製造業	養老酒造株式会社・酒蔵 権	北567	https://www.sakagura-kai.jp/		<p>○小さなお子様連れのお客様を歓迎します。</p> <p>○授乳やおむつ替えのスペースを提供します。</p> <p>○小さなお子様には、飲み物をサービスします。</p> <p>○酒造りの話や工場見学等学校や地域の子供たちの企業訪問に積極的に協力しています。</p>			令和3年4月1日
製造業	株式会社 佐藤農園	東818	http://www.satohfarm.com	<p>○就業規則に、育児休業・介護休業を規定し、育児休業・介護休業を取りやすくいたします。</p> <p>○短時間勤務制度を導入し、仕事と家庭の両立ができるようにいたします。</p> <p>○テレワーク制度を導入し、在宅勤務ができるようにいたします。</p>	<p>○中学生・高校生の農業体験を積極的に受け入れます。</p> <p>○高等専門学校生・大学生の農業インターンシップを積極的に受け入れます。</p>	<p>○就業規則に、人事制度・給与制度を定め、社員の公平な人事処遇を行います。</p> <p>○就業規則に、研修制度を定め、社員の教育訓練の機会を設けます。</p>		令和2年6月15日
製造業	富士食品工業株式会社	鴨居寺170	https://fujisvoku.co.jp	<p>○時間単位有給休暇を導入し、休みを取りやすくします。</p> <p>○育児目的休暇を導入し、配偶者の出産時などに休暇がとれるようにしています。</p>	<p>○学校などが行う職場見学やインターンシップに積極的に協力しています。</p>	<p>○非正規からの正社員登用制度があります。</p> <p>○ハラスメントを防止する規定を整備し、社員の意見聴取し予防に努めています。</p>	<p>○本人の結婚や出産（配偶者の出産も含む）にお祝い金を支給しています。</p> <p>○健康診断を年一回全社員対象で実施しています。</p>	令和2年11月25日
製造業	株式会社サーフビバレッジ	下石森1216(石森工場) 大野1356(大野工場)	https://surf-bev.com	<p>○半日有給休暇制度を拡充し、休みを取りやすくします。</p> <p>○年次有給休暇の取得計画表を期首に作成し、休みを取りやすい環境を整えます。</p>	<p>○学校などで行う職場訪問に、積極的に協力します。</p>	<p>○ハラスメント防止のために研修を実施し、セクハラやパワハラ等に関する理解を深めると共に、ハラスメントの起きにくい職場づくりを目指します。</p> <p>○性別に関係なく、公平な昇進や配属を行っています。</p>	<p>○本人や結婚や配偶者を含む出産の際に支給するお祝い金を拡充します。</p>	令和3年8月4日
医療、福祉	社会医療法人加納岩	上神内川1309	https://kanoiwa-hospital.or.jp/	<p>○職員が子育てしながら安心して職場で活躍するための保育施設、育児・保育制度の充実</p> <p>○職員が家庭と仕事の両立ができ、安定して働き続けられる職場環境づくりの取組</p> <p>○職場、家庭生活ともに充実可能な労働環境整備を推進している。</p> <p>○より良い労働環境で働き続けること、仕事と生活の両立・調和ができるよう推進し職員のワーク・ライフ・バランスを支援している。</p>		<p>○男女ともに働きやすい職場づくりの整備</p> <p>○職員各自が「プロフェッショナル」として、能力を十分発揮できるように、スキルアップの機会を増加</p> <p>○職場のセクシャル・ハラスメントを防止し、職員にとって働きやすい職場環境の整備</p> <p>○法人内と法人外にハラスメント相談窓口を設け、すべての職員が互いに尊重・信頼しあえる、安全で快適な職場環境づくりに取り組んでいる。</p>		令和3年4月1日