

# 人材育成と人事管理に関する基本方針

平成27年11月

山梨県

## 目 次

	策定のねらい	1
1	「基本方針」見直しの背景と必要性	1
2	「基本方針」見直しのポイント	2
3	「基本方針」の性格と役割	3
	求められる職員像	4
	人材育成と人事管理の3つの柱	6
	自ら成長し続ける職員づくり	8
1	行政のプロとしての基礎づくり	8
2	職員の政策形成能力と専門能力を高める研修・交流	9
3	自己啓発への支援	11
	職員が育ち・活躍する職場風土づくり	12
1	管理監督者のマネジメント	12
2	多様な人材の活躍による組織力の向上	13
3	良好な職場環境づくりの推進	14
4	仕事と家庭生活の両立支援の促進	15
5	メンタルヘルスの推進	16
	職員が育ち・活躍する人事制度	17
1	高い政策形成能力や専門能力を有する職員の育成・確保	17
2	自己選択制を取り入れた人事管理	18
3	年齢や性別を問わず、職員の意欲・能力を引き出す人事管理	19
4	能力実績主義による人事管理	20