

第4次山梨県男女共同参画計画の施策体系および成果目標の進捗・達成状況一覧

男女共同参画社会の実現に向けて、更なる施策を推進するため、本県の現状や国の第4次基本計画等を踏まえながら、平成29年3月に「第4次山梨県男女共同参画計画」(計画期間:平成29年度～令和3年度)を策定しました。第4次計画では、4つの基本目標に10の重点目標と27の施策の方向を掲げ、取組を進めています。

計画を実効性あるアクションプランとするため、可能な限り施策の方向ごとに成果目標を設定し、22の成果目標により進捗・達成状況を把握・管理しています。成果目標の基準値は、計画を策定した平成28年度までに公表された最新の数値を設定しています。また、年次統計等により数値を把握するものについては、統計数値の公表年度に合わせるため、目標年度が令和3年度以前のものもあります。

なお、原則として、目標年度に向けての進捗率は((現状値(H30)または目標年度値)－基準値)／(目標値－基準値)により算出しています。平成29年度を目標年度とした項目(10.女性の有業率)および平成30年度を目標年度とした項目(3.キャリア教育の体験プログラムが「有意義であった」とする生徒の割合、12.県内企業における男性の育児休業取得率)の3項目については、達成率となっています。

基本目標	重点目標	施策の方向	成果目標項目	基準値	目標値	現状値(H30)または目標年度値	現状(H30)または目標年度の進捗(達成)率	評価
I 男女共同参画社会を形成するための意識改革	1 男女共同参画の視点に立った社会慣行の見直しと意識改革	(1)県民の理解を深めるための広報・啓発の充実 (2)メディアに対する取り組み支援	1 男女共同参画フォーラム参加者数	264人 (H28)	1,700人 (H29～R3累計)	597人 (H29～H30累計)	35.1%	△
			2 やまなし女性の応援サイトアクセス数	1,929,770件 (H27までの総計)	3,151,000件 (R3までの総計)	2,862,886件 (H30までの総計)	76.4%	○
	2 男女共同参画を推進する教育・学習の充実	(1)学校における教育・学習の充実 (2)生涯にわたる学習活動の推進 (3)女性のための学習の充実 (4)多様な文化に対する理解促進	3 キャリア教育の体験プログラムが「有意義であった」とする生徒の割合	-	90.0% (H30)	97.0%	107.8%	◎
			4 山梨県立男女共同参画推進センターにおける「男女共同参画講座」の参加者数	220人 (H27)	1,300人 (H29～R3累計)	1,132人 (H29～H30累計)	87.1%	○
II あらゆる分野における女性の活躍	1 働き方改革とワーク・ライフ・バランスの推進	(1)男性中心型の働き方改革のための意識啓発 (2)ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた企業等の取り組みの定着化	5 山梨県男女共同参画推進事業者表彰数	29事業者 (H28までの総計)	49事業者 (R3までの総計)	41事業者 (H30までの総計)	60.0%	○
			6 子育てと仕事の両立を支援する企業数	277社 (H26までの総計)	352社 (R1までの総計)	382社 (H30までの総計)	140.0%	◎
	2 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	(1)行政分野等における女性の参画の拡大 (2)企業・団体等における女性の参画の促進 (3)女性の人材育成	7 県の審議会等委員への女性の登用率	36.3% (H27)	40.0% (R3)	36.9%	16.2%	△
			8 管理的職業従事者(会社役員・管理的公務員等)に占める女性の割合	13.3% (H24)	20.0% (R3)	11.4% (H29)	△27.9% (H29)	×
			9 「女性活躍推進法」に基づく市町村の推進計画の策定率	44.4%(12市町村) (H28までの総計)	100%(27市町村) (R3までの総計)	55.6%(15市町村) (H30までの総計)	20.1%	△
	3 能力開発の促進と働く環境の整備	(1)女性の能力開発促進のための環境の整備 (2)女性の就業等に関する相談体制の充実 (3)多様な子育て支援サービスの充実	10 女性(25歳～44歳)の有業率	73.75% (H24)	76.75% (H29)	79.6% (H29)	195% (H29)	◎
11 放課後児童クラブの設置箇所数			217箇所 (H26までの総計)	258箇所 (R1までの総計)	267箇所 (H30までの総計)	122.0%	◎	
III 男女共同参画による豊かな社会づくり	1 家庭における男女共同参画の推進	(1)男女共同参画による家庭づくり (2)男性の育児参画の促進	12 県内企業における男性の育児休業取得率	1.6% (H24)	10.0% (H30)	4.7%	36.9%	×
			13 男性の休日において家事・育児に費やす平均時間	2時間34分 (H27)	3時間30分 (R3)	-	-	-
	2 地域・農山村における男女共同参画の推進	(1)地域社会活動への男女共同参画の推進 (2)農山村における女性の活躍促進	14 自治会、女性団体などの地域活動を行っている女性の割合	12.2% (H27)	17.0% (R3)	-	-	-
			15 地域防災リーダー養成講座に占める女性の割合	14.3% (H27)	30.0% (R3)	11.7%	△16.6%	×
16 女性を登用している市町村農業委員会の割合	41.0%(11市町村) (H27)	100%(27市町村) (R1)	85.2%(23市町村)	74.9%	○			
IV 男女の人権と健康に配慮した社会づくり	1 女性に対するあらゆる暴力の根絶	(1)女性に対する暴力の予防と根絶のための環境づくり (2)配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護等の推進 (3)性犯罪等被害者への支援 (4)セクシュアルハラスメント等防止対策の推進 (5)ストーカー行為等への対策の推進	17 DV防止基本計画策定市町村数	12市町村 (H27までの総計)	20市町村 (R3までの総計)	23市町村 (H30までの総計)	137.5%	◎
			18 DV防止啓発県民向け講演会への参加者数	108人 (H27)	400人 (H29～R3累計)	177人 (H29～H30累計)	44.3%	○
	2 生涯を通じた男女の健康支援	(1)ライフステージに応じた健康支援 (2)妊娠・出産等における健康支援	19 健康寿命	健康寿命(H22) 男性:71.20歳 女性:74.47歳 平均寿命(H22) 男性:79.58歳 女性:86.63歳	平均寿命の延びを上回る健康寿命の延伸 (R1)	健康寿命(H28) 男性:73.21歳 女性:76.22歳 平均寿命(H27) 男性:80.85歳 女性:87.22歳	健康寿命の延び(男性2.01歳、女性1.75歳)は平均寿命の延び(男性1.27歳、女性0.59歳)を上回った	◎
			20 産前産後ケアセンター利用者の満足度	-	80.0%以上 (R2)	99.5%	124.4%	◎
	3 高齢・障害・貧困等により困難を抱えた人々が安心して暮らせる環境の整備	(1)高齢者・障害者等に対する支援 (2)生活上の困難を抱えた人々に対する支援	21 高齢者就職率	20.6% (H26)	26.0% (R1)	26.0%	100.0%	◎
			22 ひとり親家庭の親の正規雇用率	母子家庭:36.3% 父子家庭:60.2% (H26)	母子家庭:39.4% 父子家庭:67.2% に近づく (R2)	-	-	-

※評価欄の記号について

◎:目標を達成(100%以上) ○:予定どおりに進捗(40%以上～100%未満) △:予定より遅れて進捗(0%以上～40%未満) ×:基準値より低下または目標未達成 -:現状値または目標年度におけるデータがない項目