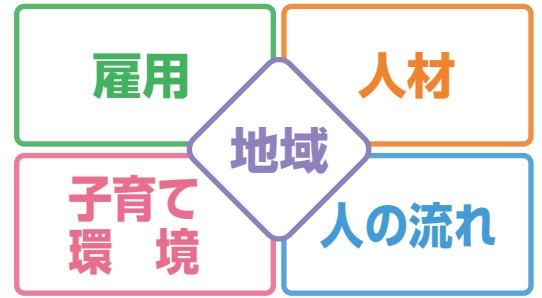


歯止めをかける

— 子育てと仕事が調和した職場へ —



昭和建設

昭和26年設立以来、公共土木工事を中心に事業展開。「顧客の満足を第一とし、常に技術と品質の向上を目指し、地域社会に貢献する」を会社の基本方針としている。従業員数約50名。



工事部係長
前嶋 世津子さん
(一級土木施工管理技士)

男性社員も家庭を大切に、仕事との両立をしているので、子育てについてアドバイスをもらうこともあります。女性が少ない職場ですが、子育て中の私が安心して働けるのは、職場環境の良さがあるからこそだと感謝しています。

仕事のやりがいを感じ、結婚・出産など
安心して迎ええられる職場環境

男性も子育てに 参加しやすい勤務体制

社員が子育てしやすい職場環境を整え始めたのは、7〜8年前です。きっかけは、子育て世代の社員が増えてきたことや、私自身もPTA活動の手伝いを経験していたからです。

ここは、現場中心の職場なので、家族と過ごす時間をなるべく確保できるように、土曜日を交代で休めるようにしたり、乳幼児を育てている社員は、近くの現場に配置することなどを心掛けています。また、3年ほど前からは勤続年数に応じて家族旅行の費用を会社が負担し、子どもと触れ合える環境づくりも積極的に進めています。

建設業界で活躍する 女性に期待

男性が多い業界ですが、女性も活躍していますし、当社にも育児休業を終え、職場復帰した女性社員がいます。現場監督を務めるほどの知識がある上、円滑な人間関係を築く能力があ



昭和建設株式会社
浅野 晃一 社長

るので、若手社員の指導役にもなっております。
結婚、出産などの節目を迎えても安心して働ける環境が整っていれば、仕事においても自分の持っている力を十分発揮できるものです。そのために会社としてのサポートはとても重要であると私は考えています。



甲州市塩山熊野80-1
TEL 0553-32-1717

昭和建設 甲州

検索

子育て環境

《生み・育むことにやさしい環境を創生する》

『山梨県まち・ひと・しごと創生総合戦略』

山梨県まち・ひと・しごと創生総合戦略では、県人口ビジョンに描く将来展望を実現するため、5つの基本目標を定め、目標達成に向けて具体的な施策を着実に実施しています。



管理部
秘書課リーダー
小宮山 かおりさん

子どもが小さい頃、会社の託児所『にこにこキッズ』で頻繁に預かってもらいました。私の仕事の状況に合わせて、その都度会社が応えてくれたので本当に助けられました。頑張れば認めてくれるやりがいのある会社だからこそ、長く勤めることができます。



ジット jit

平成3年設立以来、インクカートリッジのリサイクル、セレモニーホールの運営、山梨の活性化につながる特産物の開発など、人と時代が必要としているものを敏感に察知し、事業を展開。従業員数約200名。

女性従業員が活躍し さらに輝きを増していく職場の確立

県内では先駆けとなる 敷地内託児所を開設

創業当初から、男女の区別なく優秀な人材を育成し、できるだけ終身雇用したいという思いがありました。しかし当時、女性従業員は結婚を機に退職し子育てが一段落してからパート職員として職場復帰していました。将来的なことを考えると、結婚退職はもつたない。そこで平成20年に敷地内に託児所を開設し、出産後も安心して仕事ができる環境を整えました。結果としてこの数年、結婚退職はなく、出産後も職場復帰しています。現在従業員の約7割は女性ですが、責任感と社会性がある女性は力強いと感じています。

大家族みたいな関係を 築きたい

会社にとって人を育てることは重要なことなので、誕生月の従業員と食事をし、生の声を聞く場をつくるようにしています。また、職場だけでなく家庭においてもあいさつや気遣いができる



ジット株式会社
石坂 正人 社長

マナー教育を行っています。他にも新年会や運動会、地域の花火大会に合わせて開催する納涼会など、家族と一緒に参加できる行事も行っています。従業員全員が大家族のような関係であることが私の理念なのです。



南アルプス市和泉984-1 (本社)
TEL 055-280-8105

ジット