

第10次計画

基幹産業である機械電子産業をはじめとする本県産業の持続的な発展を図るため、産業界や地域のニーズを踏まえた人材の育成や技能の振興など、職業能力開発施策の中期的な基本的方向を定める。

産業界や地域のニーズを踏まえた人材育成

- 生産性向上に資するIT人材育成の強化
- 産業技術短期大学の定員充足の取り組み
- 峡南高等技術専門学校自動車整備科の充実強化
- 産学官の連携によるものづくり産業を支える技術系人材の確保・育成の強化 など

生涯を通じたキャリア形成支援

- 教育訓練給付等の周知
- 企業ニーズに即したオーダーメイド型在職者訓練の実施
- 教育関係機関と連携したキャリア教育の推進

「全員参加の社会の実現加速」に向けた、個々の特性やニーズに応じた職業能力開発の推進

- 女性の活躍促進に向けた職業能力開発
- 次代を担う若年者に対する職業意識の醸成
- 就業意欲の高い高齢者のキャリアコンサルティング
- 障害者の特性に配慮した職業訓練の実施 など

技能の振興

- 「やまなし匠の技・伝承塾」の実施
- 技能検定制度の普及（2級及び3級受検者の拡大）
- 技能者の適正な評価の促進

第11次計画（素案）

本県産業を支える人材の育成と、多様な人材の活躍を促進するとともに、社会全体のDXの加速化など、環境の変化を踏まえ、職業能力開発施策に関する基本的方向を定める。

産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進

- 幅広いニーズに対応できるIT人材の育成
- 新たな事業分野に対応できる専門人材の育成
- 産業技術短期大学校・峡南高等技術専門校の充実強化

労働者の自律的・主体的なキャリア形成の推進

- 職業人生の長期化に対応する労働者のキャリア形成の支援
- 企業ニーズに迅速に対応できるオーダーメイド訓練の提供
- 事業主がその雇用する労働者へ行う職業訓練への支援

全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の推進

- 離転職者訓練（子育て世代、若者、中高年、就職氷河期・外国人向け訓練）
- 障害者訓練（委託訓練、施設内訓練、職業能力検定、雇用促進）
- 産学官の連携による技術系人材の育成・確保
- ものづくりインターンシップの推進

技能継承の推進

- 技能検定制度の普及
- 高度な技能の継承
- 小・中・高校生に対する「ものづくり意識」の醸成
- 技能尊重気運高揚（技能者表彰・技能競技大会）