

平成25年度 第6回峡南北部二病院統合協議会 議事録

1 日 時 平成25年10月4日(金) 午後2時～

2 場 所 市川三郷町役場 1階 会議室

3 出席者(敬称略)

(委員)	久保眞一(市川三郷町長)	内田利明(同町議会議長)
	秋山詔樹(同町議会特別委員長)	松野清貴(同町議会議員)
	志村 学(富士川町長)	芦澤益彦(同町議会議長)
	斎藤正行(同町議会元特別委員長)	井上光三(同町議会議員)
	河野哲夫(市川三郷町立病院長)	伊藤正己(同事務長)
	穂坂さち子(同総看護師長)	小林正史(社会保険鰻沢病院長)
	大間辰雄(同事務局長)	保坂ひろみ(同看護局長)
	佐藤 弥(山梨大学医学部附属病院副病院長)	

(事務局) 市川三郷町 小林室長 他2名  
富士川町 大森課長補佐 他1名  
市川三郷町立病院 渡井係長  
社会保険鰻沢病院 秋山課長  
山梨大学医学部 山田室長  
山梨県医務課 小島科長、山本地域医療監 他2名

4 議 題

- (1) 峡南医療センター開院に向けた準備状況について
- (2) 峡南医療センター中期経営計画(中間報告)

5 議 事

- (1) 峡南医療センター開院に向けた準備状況について

○議長

それではしばらくの間、議長を務めさせていただきます。よろしくお願い申し上げます。  
それでは、議事の1の移行実務の取り組み状況につきまして事務局から報告をお願いします。

○事務局

まず、資料1ページをお願いいたします。  
移行実務の取り組み状況について、説明させていただきます。  
4月から9月までの実行体制、経理計画策定、施設整備、その他に分けて整備させていただきました。  
実行体制では、4月1日に峡南北部二病院統合事務組合を市川三郷町役場内に設立し、両町

から職員6名を配置しております。

5月29日には医療連携に関する助言と山梨大学との緊密な連携を図るため、山梨大学の佐藤教授を事務組合の顧問に委嘱しました。

6月29日には、来年4月からの峡南医療センター企業長として市川三郷町立病院、河野院長を内定したところです。

9月11日から今月の18日までとなっておりますが、経営管理局長の公募を開始しました。11月選考、12月内定というふうな予定で進めております。

経営計画策定では6月3日から経営計画等調査検討委員会の指示のもと、11のワーキンググループにおいて検討を始めております。

6月25日からは、経営計画策定等に向けた指導助言と調査検討委員会とワーキンググループの橋渡し役としての支援業務をみずほ総合研究所に業務委託しました。

施設設備整備では、7月25日にRFOと鯉沢病院の不動産売買の契約を締結いたしました。契約金額につきましては4億4,300万円。引き渡しは来年3月31日となっています。動産につきましては、年度末に契約を予定しております。

8月12日には、プロポーザル方式により選定した業者と電子カルテシステムの構築にかかる契約を行っております。

両病院に必要な医療機器等につきましては現在、優先順位などを付けながら順次整備をしていく予定でございます。

町立病院の療養病床への改修、それから鯉沢病院の5階病棟との整備も順次行っていく予定でおります。

その他といたしましては、7月24日から先月の9月18日まで看護師の募集を行いましたけれども、9人の応募がありまして今月の20日に一次試験を実施いたします。今後の介護職員や医療技術者など合わせて2回目の募集を行いたいと思っております。

また、8月1日から9月13日まで、峡南医療センターのシンボルマークの募集を行いました。150点の応募がありまして、現在、県工業技術センターの協力を得て一次選考を依頼しているところであります。

次のページ、2ページに参考資料を示しておりますのでご覧ください。

まず、2ページでは現在、公募している経営管理局の設置と選考方法についてであります。

基本計画では、総括本部とした部署を経営管理局と変更したものであります。経営管理局の機能と位置づけとして、企業団全体の視点から経営方針の策定やその進行管理、各施設の統括管理などの役割を担います。

選考方法といたしましては全国公募とし、示してあります要件のいずれかを具備する者の中から選考することとしております。

処遇といたしましては、峡南医療センターの経営が軌道に乗るまでの間、外部からの人材を登用し、専門的な職務であるということから特定任期付き職員として2年間の任期で最高5年まで更新することができます。

内定者との協議にもよりますが、4月からの円滑に職務が遂行できるようにということで本年度内の前倒しの任用をお願いしたいと思います。

左下になりますが経営管理局長に求める能力として統率力、経営管理能力、調整力などとしておるところです。

右下の選考スケジュールは今月の18日までの1カ月の募集で業務経歴、論文などの書類選考、それから面接などを行いまして、12月には選考結果の公表内示としております。

3ページをお願いいたします。

3項の2として、峡南北部二病院統合事務組合における検討体制についてでございますが、顧問、両病院長、副院長、看護師長、事務局長との9人の委員からなる経営計画等調査検討委員会を設置して、11のワーキンググループへの検討の指示、それから報告を受け決定という循環サイクルでの協議を進めておりまして、その橋渡し役をみずほ総研が担っておるところでございます。

4ページ、3項の3ですけれども、これは看護師の募集の状況でございます。募集に際しましてパンフレットとチラシ等を作成し、7月23日から取り組みを進めています。県立大学、県看護協会、看護師の養成学校など院長や看護師長等が訪問して協力を依頼しているところがございます。

今後は二次募集に合わせて新聞の求人広告や市街地の大型商業施設等を利用してビラ配りなどをしたいと思っております。そのほか町が発行する広報誌、組合だより、町の回覧等により募集を行い周知しているところがございます。

次に5ページになりますけれども、3項の4として施設設備の整備、その他財源についてをお願いいたします。

内容につきましてはこれまで実施したもの、決定したもので鵜沢病院の買い取りに4億4,300万円、土地のほうは3億8千万円、建物6千万円、それに消費税が300万円という内訳でございます。

医療機器の整備では手術用X線透視装置、デジタルX線テレビ装置透視台を鵜沢病院のほうで整備済みでございます。

次の院内保育所の整備につきましては、鵜沢病院の看護師宿舎の2部屋を改修いたしまして保育室、園児用のトイレ、職員室等を整備したいと思っております。施設改修は市川三郷町立病院の療養病床40床への改修工事で、設計・工事監理を含んでおります。情報システム構築工事では、両病院で共同利用する電子カルテシステムと維持管理システムを導入して、既存の部門システムと連携するというものでございます。

また、山梨大学と電子カルテが相互参照できるシステムとして、峡南地域完全情報共有システムと接続できるようにするものでもあります。

次のバスの運行整備は現在、試行運行をしておりますが、その経費も含んでおります。巡回バスの車輛購入整備でございます。

このほか必要な施設整備につきましては、優先順位を付け、順次整備を進めていきます。これらに対する地域医療再生基金による補助対象経費につきましては、下の枠内に示してあるとおりで10億200万円余りとなっております。

次に6ページをお願いいたします。ここでは、1ページに続き今後の予定を示してございません。

まず、実行体制では、12月に経営管理局長の内定公表と内定者の協議により早期による非常勤職員としての採用を予定しております。

経営計画では中期経営計画の策定を10月までに策定するとしておりますけれども、点線で示しているように今後修正等を考慮しまして継続して検討していく必要もあると考えております。

企業団の設立、病院開設許可、救急告示などの手続きには3カ月程度が必要だと聞いておりますけども、事前準備など早期に行っていきたいと思っております。

施設整備は市川三郷町立病院の病棟の改修、鯉沢病院の院内保育所の整備を進めるほか両病院の施設設備について順次整備をしております。

来年度末には、全社連と鯉沢病院の動産部分についての契約を締結いたします。電子カルテは2月にリハーサルを開始して、4月からの本格稼働に備えます。

その他では、先ほども申しましたように10月20日に看護師の一次試験のほか、12月に二次募集、それから職員の面談、採用の内示、配属内示などを順次進めていきます。

年明け、1月ごろですけども病院等の運営について評価、助言を受けるための外部委員会の設立の準備を行っていきます。

11月上旬に、シンボルマークの選考委員会を予定しております。

以上、簡単でございますが、これまでの取り組み状況と今後の予定であります。ありがとうございました。

#### ○議長

議事の1. 移行実務の取り組み状況につきまして、事務局から説明をいただきました。

委員の皆さまのご意見、ご質問等がございましたらお願いいたします。

いかがでしょうか。

よろしいですか。議事の1. 移行実務の取り組み状況につきましては、以上でよろしいでしょうか。

(はい。の声)

ありがとうございました。

次に議事の2. 峡南医療センター中期経営計画につきまして、事務局から説明をお願いいたします。

#### (3) 峡南医療センター中期経営計画（中間報告）

#### ○事務局

それでは続きまして、中期経営計画について資料2をお願いいたします。

中期経営計画は平成26年度から28年度の3年間の計画でございますが、囲み枠の中にありますように9月末までの検討状況を中間報告としたもので、今後の検討状況によりまして修正があることをご承知おきいただきたいと思います。この計画は基本計画をもとに峡南医療センターが策定する計画ですが、基本計画を追認する形にもなっておりますのでよろしく願いいたします。

まず1ページ、(1)の経営理念等ですが、二病院医療圏の施設が峡南医療センターとして1つとなり、医療ケア機能の強化や経営計画を進め、地域の特性上期待される医療等のサービスを急性期から慢性期、在宅医療ケアの委託まで一貫して提供していくとしております。

2の経営方針でございますが急性期、慢性期、在宅医療まで提供する地域完結型の医療の実現を図るとして、異なる組織風土の融合を図り、峡南医療センターとしての新たな事業文化の醸成に努めるとしております。

3の職員行動指針でございますが「職員みずから考え実行する」「限りある経営資源を最大限

に活用していく」「患者や地域住民の視点に立って考え行動する」としております。

4の経営目標でございますが、基本計画にある6つの基本計画を追認しているような形になっております。

2ページでは管理運営計画の1として、診療ケア体制は基本の二病院医療圏の診療・介護の体制を記載しているところであります。

2の他の医療機関との連携でございますが、一次医療のかかりつけ医や地域内の二次医療機関と連携して地域完結型医療の実現を図る。それから山梨大学との高度な医療連携を進めるとしてしております。

3ページになりますが、3の業務運営方法につきましては現在、検討協議中でございます。

4の各種指定取得事例は現在、取得している両病院の指定等でございますが、それらの維持強化を図るということでございます。

5の外部委員会では、基本計画でも示されております病院等の運営について評価、助言を得るための委員会を設置するとしております。

人事配置計画の1として組織体制は現在、協議中でございますけれども、経営管理局を置くとし、重複する業務などを集約して職員定数等は安定した経営を行うための部門や業務の集約、施設間の人事異動や交流など効率的な人事配置により適正な定数を設定するとしております。

4ページになります。

2の給料体制および勤務体制では、給与制度については他の自治体病院の人事処遇制度を準用することとし、職種ごとの給料表や級別職務分類表を設け、手当等は人事院規則に準拠するとしております。

職務体制については現在、検討協議中でございます。

3の職種別処遇の方針では、まず医師についてですが、医療職1表を適用し他の自治体病院の状況を勘案して、採用競争力が確保できるようにする。

それから看護師につきましては医療職3表を適用し、初任給の格付けについては採用競争力を向上させるため、人事院規則に4号を加算した水準としました。また他の県の自治体で実施している制度を参考にして、支度金制度を導入することとしました。

看護師以外のコ・メディカルにつきましては医療職2表を適用し、人事院規則に準拠した給与の体系といたします。

5ページになりますが、介護職員につきましては福祉職給料表を適用し、人事院規則に準拠した給与体系といたします。

事務職員につきましては行政職給料表を適用し、人事院規則に準拠した給与体系といたします。

4の職員の教育研修につきましては診療分野、管理分野、それぞれにおいて病院内、病院外の研修制度を活用し、資質の向上・能力開発を行うとしております。

5の人事評価制度につきましては、職員の職務の職責に応じた処遇を行うための制度の導入を図ることとしております。

施設整備計画の中の1と2になりますけれども、先ほど来申しておりますように必要となる施設設備の選定を行い、順次、整備を進めてまいります。

3のサインの改修でございますけれども、サイン計画ではシンボルマークを活用した看板、標識などの改修を行ってまいります。

4の施設間の交通機関の確保につきましては、施設間を行き来する患者や医療従事者の交通の便を確保するためにバスを一定頻度で運行することとし、低床で車イス等の乗降も可能な車輛によるシャトルバスの運行を行います。

6ページ、最後になりますが財務会計計画では財務諸表の共通した様式を定め、新地方公営企業会計制度に代用するための会計方針や勘定科目の統一を図ります。

出資負債の処理収支計画、資金調達計画についても現在、検討中でございます。

以上、中期経営計画の中間報告とさせていただきます。ありがとうございました。

○議長

ただいま、事務局の報告が終わりました。

議事の2. 峽南医療センター中期経営計画につきまして、委員の皆さまのご意見・ご質問等がございましたらお願いをいたします。

いかがでしょうか。

よろしいですか。

( な し )

議事の2. 峽南医療センター中期経営計画につきましては、以上とさせていただきます。

以上で、予定されました議事のすべてを終了しました。

その他として、何か委員の皆さまございますでしょうか。

事務局のほうはございますでしょうか。

ございませんか。

( な し )

委員の皆さまはいかがですか。

( な し )

ないようでございますから、以上で議事につきましては終了とさせていただきます。

大変ご協力いただきまして、ありがとうございました。

これで、議事を終了いたします。ありがとうございました。

※議事終了後、事務局から次回の当協議会について連絡し、全委員により次のとおり確認された。

- ・ 統合事務組合の準備作業の進捗状況を見ながら、12月または1月ころ開催予定。
- ・ 早期の協議が必要な状況が生じた場合には適宜、開催する。