# 技術系人材の確保・育成対策アクションプラン（第６次・Ｒ８）総括表

○事業年度：R7～R9

【 事業 】

| 領域 | 柱 | コンセプト | 目標の進捗状況 | Ⅰ．小・中・高校生等へのアプローチ | Ⅱ．工業系高校生・産短大・山梨大学等学生へのアプローチ | Ⅲ．一般県民（在職者・求職者等）へのアプローチ | Ⅳ．一般県民（高齢者、障がいの ある方、外国人等）へのアプローチ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 人材育成アクション | キャリア教育の推進・ものづくりマインドの醸成 | ものづくりへの関心を高めるため、段階的にキャリア教育を推進するとともに、普及啓発活動により、ものづくりマインドの醸成を図る。 | **人材育成**<br>■ オープンファクトリーへの参加者数<br>令和6年度の36名を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 36名 / R7: 43名 / R8: / R9: | Ⅰ-1 小学生ものづくり体験教室及び、小・中学校での出張授業の実施（産短大）<br>Ⅰ-2 夏休みものづくり体験教室の開催（ポリテクセンター山梨）<br>Ⅰ-3 小中学生への体験学習等の実施 →Ⅰ-11に集約 （産業人材課）<br>Ⅰ-4 女子中高生の理系進路選択支援プログラム （山梨大学）<br>Ⅰ-20 山梨理科クラブ講演会の開催（山梨工業会） | Ⅱ-1 ものづくり体験講座の実施 （職能協会）<br>Ⅱ-2 ものづくりコースの実施 （山梨大学）<br>Ⅱ-3 ものづくり研修 （山梨大学） | Ⅲ-1 技能五輪全国大会等への選手派遣（職能協会） | |
| | | | | Ⅰ-5 山梨県技能まつりの開催（技能士会連合会） | | | |
| | | | | Ⅰ-6 キャリアビジョンの形成支援（キャリアパスポート）（高校教育課）<br>Ⅰ-7 中高生向けビジネスアイデアコンテスト開催事業 （スタートアップ・経営支援課）<br>Ⅰ-8 ロボコンやまなしの開催 （機械電子工業会）<br>Ⅰ-9 高校生ものづくり技能塾及び出張授業の実施 （産短大） | | Ⅲ-2 卓越した技能者等の表彰（産業人材課・職能協会・技能士会連合会） | |
| | | | | Ⅰ-10 キャリアビジョンの形成支援（未来を開くSDGS）（高校教育課）<br>Ⅰ-11 工業系高校魅力発信 （産業人材課） | | | |
| | | | | Ⅰ-12 若者の技能検定料の減額 （産業人材課）<br>Ⅰ-13 産業技術短期大学校等への就学支援 （産業人材課） | | | Ⅳ-1 アビリンピックやまなしの開催（高齢・障害・求職者雇用支援機構）<br>Ⅳ-2 産業短期大学校への外国人材の受入れ （産業人材課） |
| | | | | Ⅰ-14 ものづくりマイスター派遣による実技指導の実施 （職能協会） | | | |
| | 企業に必要な人材育成 | 新規学卒者・離転職者等を、企業ニーズに沿った質の高い技術系人材として育成する体制の強化や、支援の充実を図る。 | ■ 工業系高校2･3年生の技能検定2･3級取得の延べ人数割合<br>令和6年度の21.4%を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 21.4% / R7: 22.9% / R8: / R9: | | Ⅱ-4 工業系高校専攻科の体制整備（高校教育課）<br>Ⅱ-5 工業系高校生基幹産業担い手育成（高校教育課）<br>Ⅱ-6 産業技術短期大学校における高度な実践技術者の育成強化 （産短大）<br>Ⅱ-7 山梨大学工学部地域産業リーダー養成教育プログラムの実施及び助成（山梨大学・産業人材課・機械電子工業会） | Ⅲ-3 求職者を対象とした公共職業訓練の実施（ポリテクセンター山梨・産業人材課）<br>Ⅲ-4 求職者を対象とした公共職業訓練の実施（山梨労働局） | |
| | | | ■ 職業能力開発施設におけるものづくり関連講座の受講者数<br>令和6年度の801名を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 801名 / R7: 839名 / R8: / R9: | | | Ⅲ-5 医療機器産業技術人材養成講座の開設（成長産業推進課）<br>Ⅲ-6 水素・燃料電池産業技術人材養成講座（成長産業推進課）<br>Ⅲ-7 指導員派遣、施設設備貸与（ポリテクセンター山梨）<br>Ⅲ-8 職業能力開発施設における在職者訓練の充実（産業人材課・ポリテクセンター山梨・職能協会）<br>Ⅲ-9 やまなし匠の技・伝承塾の開催 （産業人材課）<br>Ⅲ-10 産業技術センター等におけるものづくり人材育成研修の充実 （スタートアップ経営支援課）<br>Ⅲ-11 経営・生産技術夜間ゼミナール事業（やまなし産業支援機構）<br>Ⅲ-12 ものづくり中小企業の基盤的技術力の強化（機械電子工業会）<br>Ⅲ-13 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援 （ポリテクセンター山梨）<br>Ⅲ-14 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援 （山梨労働局）<br>Ⅲ-15 キャリアアップ・ユニバーシティー運営事業（産業人材課）<br>Ⅲ-19 医療機器産業技術人材養成講座事業化コースの開設 （成長産業推進課）<br>Ⅲ-20 水素・燃料電池産業技術人材養成講座事業化コースの開設 （成長産業推進課）<br>Ⅲ-23 デジタル人材育成・就労支援事業（産業人材課）<br>Ⅲ-26 キャリアアップ・ユニバーシティ人材育成・就労支援事業費補助金 （産業人材課） | |
| | | 企業収益と労働環境の向上の持続的な循環関係を構築するため、生産性の向上につながる人材の育成を図る。 | ■ キャリアアップユニバーシティ講座の受講者数<br>令和6年度の207名を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 207名 / R7: 358名 / R8: / R9: | | | | |
| 人材確保アクション | 人材確保・マッチング支援の強化 | 技術系人材の県内ものづくり企業への就職を促進するため、インターンシップの推進など、企業と学生等のマッチング支援を強化する。 | **人材確保**<br>■ 工業系高校卒業生の県内就職率<br>令和6年度の87.6%を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 87.6% / R7: 82.70% / R8: / R9: | Ⅰ-15 産業事情説明会の開催（山梨労働局）<br>Ⅰ-11 工業系高校魅力発信（並記）（産業人材課） | Ⅱ-8 大学生等のインターンシップの推進（働く人・働き方支援課）<br>Ⅱ-9 企業等と山梨大学との情報交換会の開催 （産業人材課）<br>Ⅱ-10 技術系人材の県内就職促進のための奨学金の返還支援（働く人・働き方支援課）<br>Ⅱ-11 ジョブカフェブランチの運営（働く人・働き方支援課）<br>Ⅱ-12 先端技術交流会の開催（機械電子工業会）<br>Ⅱ-13 外国人留学生の県内就職促進（男女共同参画・多様性推進課）<br>Ⅱ-14 ものづくりインターンシップの推進（産業人材課）<br>Ⅱ-17 やまなし人材定着奨学金返還支援事業 （働く人・働き方支援課） | Ⅲ-16 U･Iターン対策の推進（働く人・働き方支援課）<br>Ⅲ-17 都市圏のプロ人材の地方への還流（働く人・働き方支援課）<br>Ⅲ-18 「山梨えるみん」認定制度（男女共同参画・多様性推進課） | Ⅳ-3 障害者就職面接会の開催 （山梨労働局）<br>Ⅳ-4 「生涯現役支援窓口」の設置（山梨労働局）<br>Ⅳ-5 障がい者職業能力検定の実施（産業人材課）<br>Ⅳ-6 外国人留学生県内就職促進事業（男女共同参画・多様性推進課）<br>Ⅳ-7 全国アビリンピックへの選手派遣（産業人材課）<br>Ⅳ-9 高年齢者就労活用推進事業（働く人・働き方支援課） |
| | | | ■ 産業技術短期大学校卒業生の県内就職率<br>令和6年度の86.2%を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 86.2% / R7: 91.90% / R8: / R9: | | | | |
| | | | ■ 山梨大学工学域卒業生(学部生及び大学院生)の県内就職率<br>令和6年度の15.9%を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 15.9% / R7: 19.2% / R8: / R9: | | | | |
| | | | ■ 産業技術短期大学校入学生の定員充足率(1学年定員130人)<br>令和7年度の32.3%を基準とし、令和10年度までに一層の向上を目指す。<br>R7: 32.3% / R8: 35.4% / R9: / R10: | | | | |
| | | | ■ 県内出身大学生のUターン就職率<br>令和6年度の26.6%を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 26.6% / R7: 21.8% / R8: / R9: | | | | |
| | | | ■ 障がい者職業能力検定認定者数<br>令和6年度の174名を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 174名 / R7: 175名 / R8: / R9: | | | | |
| | | | | Ⅰ-16 産業技術短期大学校と高校の連携の強化及び広報の充実強化 （産短大） | | | |
| | | | | | Ⅱ-15 幅広い年齢層への就職情報の提供 （働く人・働き方支援課）<br>Ⅱ-16 企業説明会・企業ガイダンスの開催 （機械電子工業会） | | |
| | | | | Ⅰ-17 合同就職説明会の開催 （働く人・働き方支援課）<br>Ⅰ-18 やまなしで働く魅力情報発信事業 （働く人・働き方支援課）<br>Ⅰ-19 新卒者を対象とした就職面接会・説明会 （山梨労働局） | | | |
| | 人材の定着支援 | 若者の離職防止に向けて働き方改革による処遇改善などを図るとともに、介護離職の防止のため、家族介護を担う「ビジネスケアラー」を支援する。 | **人材定着**<br>■ 両立支援等助成金(介護離職防止支援コース)の申請件数<br>令和6年度の25件を基準とし、令和9年度までに一層の向上を目指す。<br>R6: 25件 / R7: 16件 / R8: / R9: | | | Ⅲ-25 両立支援等補助金「介護離職防止支援コース」 （山梨労働局）<br>Ⅲ-27 ワーク・ライフ・ケアバランス推進事業費（働く人・働き方支援課） | |