

○事業年度：R4～R6

【事業】

領域	柱	コンセプト	目標の進捗状況	【事業】																											
人 材 育 成 ア ク シ ョ ン	キャリア教育の推進・ものづくりマインドの醸成	ものづくりの関心を高めるため、段階的にキャリア教育を推進するとともに、普及啓発活動によりものづくりマインドの醸成を図る。	<p>人材育成</p> <p>■工業系高校2・3年生の技能検定等国家資格取得の延べ人数割合 令和3年度の76%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> </tr> <tr> <td>76%</td> <td>79%</td> <td>75%</td> <td></td> </tr> </table> <p>■工業系高校2・3年生の技能検定(2級)取得の延べ人数 令和3年度の18名を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> </tr> <tr> <td>18</td> <td>11</td> <td>7</td> <td></td> </tr> </table> <p>■職業能力開発施設におけるものづくり関連講座の受講率 令和3年度51.5%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>R5</th> <th>R6</th> </tr> <tr> <td>51.5%</td> <td>56.2%</td> <td>64.1%</td> <td></td> </tr> </table>	R3	R4	R5	R6	76%	79%	75%		R3	R4	R5	R6	18	11	7		R3	R4	R5	R6	51.5%	56.2%	64.1%		<p>I. 小・中・高校生等へのアプローチ</p> <p>I-1 小学生ものづくり体験教室及び、小・中学校での出張授業の実施（産短大） I-2 夏休みものづくり体験教室の開催（ポリテクセンター山梨） I-3 小中学生への体験学習等の実施（労政人材育成課） I-4 女子中高生の理系進路選択支援プログラム（山梨大学）</p> <p>I-5 山梨県技能まつりの開催（技能士会連合会）</p> <p>I-6 キャリアビジョンの形成支援（キャリアパスポート）（高校教育課） I-7 起業チャレンジ事業（スタートアップ・経営支援課） I-8 ロボコンやまなしの開催（機械電子工業会） I-9 高校生ものづくり技能塾及び出張授業の実施（産短大）</p> <p>I-10 キャリアビジョンの形成支援（未来を開くSDGs）（高校教育課） I-11 工業系孤高魅力発信（労政人材育成課）</p> <p>I-12 若者の技能検定料の減額（労政人材育成課） I-13 産業技術短期大学校等への就学支援（労政人材育成課）</p> <p>I-14 ものづくりマイスター派遣による実技指導の実施（職能協会）</p>	<p>II. 工業系高校生・産短大・山梨大学等学生へのアプローチ</p> <p>II-1 ものづくり体験講座の実施（職能協会） II-2 coc+事業 ものづくりコースの実施（山梨大学） II-3 ものづくり研修（山梨大学）</p> <p>II-4 工業系高校専攻科の体制整備（高校教育課） II-5 工業系高校生基幹産業担い手育成（高校教育課） II-6 産業技術短期大学校における高度な実践技術者の育成強化（産短大） II-7 山梨大学工学部地域産業リーダー養成教育プログラムの実施及び助成（山梨大学・労政人材育成課・機械電子工業会）</p>	<p>III. 一般県民（在職者・求職者等）へのアプローチ</p> <p>III-1 技能五輪全国大会等への選手派遣（職能協会）</p> <p>III-2 卓越した技能者等の表彰（労政人材育成課・職能協会・技能士会連合会）</p> <p>III-3 求職者を対象とした公共職業訓練の実施（ポリテクセンター山梨・労政人材育成課） III-4 求職者を対象とした公共職業訓練の実施（山梨労働局）</p> <p>III-5 医療機器産業技術人材養成講座の開設（成長産業推進課） III-6 やまなし水素・燃料電池ハレ創出推進事業（成長産業推進課） III-7 指導員派遣、施設設備貸与（ポリテクセンター山梨） III-8 職業能力開発施設における在職者訓練の充実（労政人材育成課・ポリテクセンター山梨・職能協会） III-9 やまなし匠の技・伝承塾の開催（労政人材育成課） III-10 産業技術センター等におけるものづくり人材育成研修の充実（スタートアップ経営支援課） III-11 経営・生産技術夜間ゼミナール事業（山梨産業支援機構） III-12 ものづくり中小企業の基盤的技術力の強化（機械電子工業会） III-13 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援（ポリテクセンター山梨） III-14 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援（山梨労働局） III-15 キャリアアップ・ユニバーシティー運営（労政人材育成課） III-19 医療機器産業技術人材養成講座事業化コースの開設（成長産業推進課） III-20 水素・燃料電池産業技術人材養成講座事業化コースの開設（成長産業推進課）</p>	<p>IV. 一般県民（高齢者、障がいのある方、外国人等）へのアプローチ</p> <p>IV-1 アビリンピックやまなしの開催（高齢・障害・求職者雇用支援機構） IV-2 産短大への外国人材の受入れ（労政人材育成課）</p>
			R3	R4	R5	R6																									
76%	79%	75%																													
R3	R4	R5	R6																												
18	11	7																													
R3	R4	R5	R6																												
51.5%	56.2%	64.1%																													
企業に必要な人材育成	新規卒業者、離職者等を企業ニーズに沿った質の高い技術系人材として育成する体制の強化や、支援の充実を図る。	企業収益と労働環境の向上の持続的な循環関係を構築するため、生産性の向上につながる人材の育成を図る。																													

○事業年度：R4～R6

【事業】

領域	柱	コンセプト	目標の進捗状況																																																
人材確保 アクション	人材確保・マッチング支援の強化	技術系人材の県内ものづくり企業の就職を促進するためインターンシップの推進など、企業と学生等のマッチング支援を強化する	<p>人材確保</p> <p>■工業系高校卒業生の県内就職率 令和3年度の84.7%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr> <tr><td>84.7%</td><td>85.6%</td><td>87.5%</td><td></td></tr> </table> <p>■甲府工業高校専攻科修了生の県内就職率 令和3年度の100%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr> <tr><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td></td></tr> </table> <p>■産業技術短期大学卒業生の県内就職率 令和3年度の91.0%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr> <tr><td>91.0%</td><td>87.0%</td><td>83.6%</td><td></td></tr> </table> <p>■山梨大学工学域卒業生(学部生及び大学院生)の県内就職率 令和3年度の24.8%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr> <tr><td>24.8%</td><td>20.1%</td><td>19.1%</td><td></td></tr> </table> <p>■産業技術短期大学校入学生の定員充足率(1学年定員130人) 令和4年度の66.2%を基準とし、令和7年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th><th>R7</th></tr> <tr><td>66.2%</td><td>48.5%</td><td>33.8%</td><td></td></tr> </table> <p>■県内出身大学生のUターン就職率 令和3年度の27.1%を基準とし、令和7年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr> <tr><td>27.1%</td><td>26.7%</td><td>27.7%</td><td></td></tr> </table>	R3	R4	R5	R6	84.7%	85.6%	87.5%		R3	R4	R5	R6	100%	100%	100%		R3	R4	R5	R6	91.0%	87.0%	83.6%		R3	R4	R5	R6	24.8%	20.1%	19.1%		R4	R5	R6	R7	66.2%	48.5%	33.8%		R3	R4	R5	R6	27.1%	26.7%	27.7%	
			R3	R4	R5	R6																																													
84.7%	85.6%	87.5%																																																	
R3	R4	R5	R6																																																
100%	100%	100%																																																	
R3	R4	R5	R6																																																
91.0%	87.0%	83.6%																																																	
R3	R4	R5	R6																																																
24.8%	20.1%	19.1%																																																	
R4	R5	R6	R7																																																
66.2%	48.5%	33.8%																																																	
R3	R4	R5	R6																																																
27.1%	26.7%	27.7%																																																	

I. 小・中・高校生等へのアプローチ	II. 工業系高校生・産短大・山梨大学等学生へのアプローチ	III. 一般県民(在職者・求職者等)へのアプローチ	IV. 一般県民(高齢者、障がいのある方、外国人等)へのアプローチ
<p>I-15 産業事情説明会の開催 (山梨労働局)</p>	<p>II-8 大学生等のインターンシップの推進 (労政人材育成課)</p> <p>II-9 企業等と山梨大学との情報交換会の開催 (労政人材育成課)</p> <p>II-10 技術系人材の県内就職促進のための奨学金の返還支援 (労政人材育成課)</p> <p>II-11 ジョブカフェランチの運営 (労政人材育成課)</p> <p>II-12 先端技術交流会の開催(機械電子工業会)</p> <p>II-13 外国人留学生の県内就職促進 (男女共同参画・共生社会推進官)</p> <p>II-14 ものづくりインターンシップの推進 (労政人材育成課)</p> <p>II-17 やまなし人材定着奨学金返還支援事業 (労政人材育成課)</p>	<p>III-16 「やまなし暮らし支援センター」によるU・Iターン対策の推進 (労政人材育成課)</p> <p>III-17 都市圏のプロ人材の地方への還流 (労政人材育成課)</p> <p>III-18 「山梨えるみん」認定制度 (男女共同参画・共生社会推進統括官)</p>	<p>IV-3 障害者就職面接会の開催 (山梨労働局)</p> <p>IV-4 「生涯現役支援窓口」の設置 (山梨労働局)</p> <p>IV-5 障がい者職業能力検定の実施 (労政人材育成課)</p> <p>IV-6 外国人留学生の県内定着推進 (男女共同参画・共生社会推進統括官)</p> <p>IV-7 全国アビリンピックへの選手派遣 (産業人材育成課)</p> <p>IV-8 高度外国人材雇用促進 (男女共同参画・共生社会推進統括官)</p> <p>IV-9 高齢者就労活用推進事業 (労政人材育成課)</p>
<p>I-16 産業技術短期大学校と高校の連携強化及び広報の充実強化 (産短大)</p>	<p>II-15 幅広い年齢層への就職情報の提供 (労政人材育成課)</p> <p>II-16 企業説明会・企業ガイダンスの開催 (機械電子工業会)</p>		
<p>I-17 合同就職説明会の開催 (労政人材育成課)</p> <p>I-18 やまなしで働く魅力の情報発信事業 (労政人材育成課)</p> <p>I-19 新卒者等Web就職面接会・説明会 (山梨労働局)</p>			