

技術系人材の確保・育成対策アクションプラン（第4次）とR1事業の一覧

産学官連携人材確保・育成推進会議

○事業年度：R1～R3				【 R1事業 】		
領域	柱	コンセプト	目標	I. 小・中・工業系高校生等へのアプローチ	II. 産短大・山梨大学等学生へのアプローチ	III. 一般県民(在職者・求職者等)へのアプローチ
人材育成アクション	キャリア教育の推進 ものづくりマインドの醸成	ものづくりへの関心を高めるため、段階的にキャリア教育を推進するとともに、普及啓発活動により、ものづくりマインドの醸成を図る。	人材育成 ■工業系高校2・3年生の技能検定等国家資格取得の延べ人数割合 平成30年度の92%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。 ■職業能力開発施設におけるものづくり関連講座の受講率 平成30年度の62.1%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。	I-1 小学生ものづくり体験教室及び、小・中学校での出張授業の実施 (産短大) I-2 親子ものづくり体験教室の開催 (ポリテクセンター山梨) I-3 ものづくり体験講座の実施 (職能協会) I-4 キャリアビジョンの形成支援 (高校教育課) I-5 高校生ものづくり技能塾及び出張授業の実施 (産短大) I-6 小中学生への体験学習等の実施 (産業人材育成課) I-7 起業チャレンジの支援(新事業・経営革新課) I-8 ロボコンやまなしの開催(機械電子工業会) I-9 工業系高校生の実践的技術力の向上促進 (高校教育課) I-10 工業系高校専攻科設置に向けた準備 (高校改革・特別支援教育課) I-11 指導員の派遣、施設設備の貸与 (ポリテクセンター山梨) I-12 甲府工業高校スーパー・プロフェッショナル・ハイスクール (高校教育課)	II-1 ビジネスプランコンテストの開催 (新事業・経営革新支援課) II-2 COC+事業ものづくりコースの実施 (山梨大学) II-3 産業技術短期大学等への就学支援 (産業人材育成課) II-4 産業技術短期大学校におけるものづくり人材育成の充実強化 (産短大) II-5 山梨大学工学部地域産業リーダー養成教育プログラムの実施及び助成 (山梨大学・産業人材育成課・機械電子工業会)	III-1 山梨県技能まつりの開催(技能士会連合会) III-2 技能五輪全国大会等への選手派遣 (職能協会) III-3 卓越した技能者等の表彰 (産業人材育成課・職能協会・技能士会連合会) III-4 求職者を対象とした公共職業訓練の実施 (ポリテクセンター山梨・産業人材育成課) III-5 医療機器開発人材養成講座の開設 (新事業・経営革新支援課) III-6 3Dプリンター操作研修の開催 (産業人材育成課) III-7 職業能力開発施設における在職者訓練の充実 (産業人材育成課・ポリテクセンター山梨・職能協会) III-8 やまなし匠の技・伝承塾の開催 (産業人材育成課) III-9 ものづくり人材育成支援助成金の支給 (産業人材育成課) III-10 産業技術センター等におけるものづくり人材育成研修の充実(企業立地・支援課) III-11 やまなし燃料電池/パレーの創出促進 (新事業・経営革新支援課) III-12 経営・生産技術夜間セミナーの開催 (やまなし産業支援機構) III-13 ものづくり中小企業の基盤的技術力の強化 (機械電子工業会) III-14 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援(ポリテクセンター山梨)
	企業に必要な人材育成	質の高い技術系人材を輩出するため、企業ニーズに沿った人材を育成する体制の強化や、支援の充実を図る。	人材確保 ■工業系高校卒業生の県内就職率 平成30年度の83.6%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。 ■産短大卒業生の県内就職率 平成30年度の79%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。 ■山梨大学工学域卒業生(学部生及び大学院生)の県内就職率 平成30年度の15.8%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。 ■産短大入学生の定員充足率(1学年定員130人) 平成31年度の85.4%を基準とし、令和4年度までに一層の向上を目指す。	I-13 ものづくりインターシップの推進 (産業人材育成課) I-14 若者の技能検定料の減額 (産業人材育成課) I-15 産業技術短期大学校と高校との連携強化及び広報の充実強化 (産短大) I-16 ものづくりマイスター派遣による実技指導の実施 (職能協会) I-17 成長産業を対象とした合同就職説明会の開催 (労政雇用課) I-18 山梨で働く魅力の情報発信 (労政雇用課)	II-6 大学生等のインターンシップの推進 (労政雇用課) II-7 企業等と山梨大学との情報交換会の開催 (産業人材育成課) II-8 技術系人材の県内就職促進のための奨学金の返還支援 (産業人材育成課) II-9 ジョブカフェランチの運営(労政雇用課) II-10 幅広い年齢層への就職情報の提供 (労政雇用課) II-11 先端技術交流会の開催(機械電子工業会) II-12 外国人留学生の県内定着推進 (外国人材受入支援課) II-13 中小企業採用活動のサポート (労政雇用課) II-14 やまなし暮らし支援センターによるU・Iターン対策の推進(労政雇用課) II-15 やまなしUターン就職支援センターによるU・Iターン対策の推進(労政雇用課) II-16 企業説明会・企業ガイダンスの開催 (機械電子工業会)	III-15 成長分野就業体験支援事業費補助金の支給 (労政雇用課) III-16 都市圏のプロ人材の地方への還流 (労政雇用課)
人材確保アクション	人材確保 マッチング支援の強化	技術系人材の県内ものづくり企業への就職を促進するため、インターンシップの推進など、企業と学生等のマッチング支援を強化する。				

※ 赤字は、新たに追加した事業