技術系人材の確保・育成対策アクションプラン（Ｈ３０）総括表

産学官連携人材確保・育成推進会議

Ⅰキャリア教育の推進・ものづくりマインドの醸成

ものづくりへの関心を高めるため、段階的にキャリア教育を推進するとともに、普及啓発活動により、ものづくりマインドの醸成を図る。

Ⅱ企業が求める人材の育成体制の強化

質の高い技術系人材を輩出するため、教育機関等の特色を生かす中で、企業ニーズに沿った人材を育成する体制を強化する。

Ⅲ人材確保・マッチング支援の強化

技術系人材の県内ものづくり企業への就職を促進するため、インターンシップの推進など、企業と学生等のマッチング支援を強化する。

Ⅳ企業が行う人材育成への支援強化

在職技術者の知識・技能の向上を図り、県内ものづくり企業の技術力・競争力を高めるため、企業が行う人材育成の支援を強化する。

小・中校生・保護者へのアプローチ

- Ⅰ-1 小・中学校、高校のキャリア教育推進体制の整備（高校教育課）
- Ⅰ-2 小学生ものづくり体験教室及び、小・中学校での出張授業の実施（産短大）
- Ⅰ-3 親子ものづくり体験教室の開催（ポリテクセンター山梨）
- Ⅰ-4 ものづくり体験講座の実施（職能協会）
- Ⅰ-5 ロボコンやまなし2018の開催（機械電子工業会）

工業系高校生等へのアプローチ

- Ⅰ-6 キャリアビジョンの形成支援（高校教育課）
- Ⅰ-7 高校生ものづくり技能塾及び出張授業の実施（産短大）

- Ⅱ-1 工業系高校生の実践的技術力の向上促進（高校教育課）
- Ⅱ-2 産業技術短期大学校と高校との連携強化及び広報の充実強化（産短大）
- Ⅱ-3 工業系高校専攻科設置に向けた準備（高校改革・特別支援教育課）
- Ⅱ-4 若者の技能検定料の減額（産業人材育成課）
- Ⅱ-5 指導員の派遣、施設設備の貸与（ポリテクセンター山梨）
- Ⅱ-6 ものづくりマイスターの派遣による実技指導の実施（職能協会）
- Ⅱ-7 甲府工業高校スーパー・プロフェッショナル・ハイスクール（高校教育課）
- Ⅱ-8 山梨の未来を担う人材育成の検討（産業人材育成課）

産短大・梨大生等へのアプローチ

起業マインドの醸成

- Ⅰ-8 COC+事業 ものづくりコースの実施（山梨大学）
- Ⅰ-9 ビジネスプランコンテストの開催（新事業・経営革新支援課）

- Ⅱ-9 産業技術短期大学校等への就学支援（産業人材育成課）
- Ⅱ-10 産業技術短期大学校におけるものづくり人材育成の充実強化（産短大）
- Ⅱ-11 山梨大学工学部地域産業リーダー養成教育プログラムの実施及び助成（山梨大学・産業人材育成課・機械電子工業会）

一般県民（求職者・起業家を含む）へのアプローチ

- Ⅰ-10 山梨県技能まつりの開催（技能士会連合会）
- Ⅰ-11 技能五輪全国大会等への選手派遣（職能協会）
- Ⅰ-12 卓越した技能者等の表彰（産業人材育成課・職能協会・技能士会連合会）

- Ⅱ-12 求職者を対象とした公共職業訓練の実施（ポリテクセンター山梨・産業人材育成課）
- Ⅱ-13 医療機器開発人材養成講座の開設（新事業・経営革新支援課）
- Ⅱ-14 3Dプリンター操作研修の開催（産業人材育成課）

- Ⅲ-1 ものづくりインターンシップの推進（産業人材育成課）
- Ⅲ-2 大学生等のインターンシップの推進（労政雇用課）
- Ⅲ-3 企業等と山梨大学との情報交換会の開催（産業人材育成課）
- Ⅲ-4 技術系人材の県内就職促進のための奨学金の返還支援（産業人材育成課）
- Ⅲ-5 ジョブカフェブランチの運営（労政雇用課）
- Ⅲ-6 幅広い年齢層への就職情報の提供（労政雇用課）
- Ⅲ-7 企業説明会・企業ガイダンスの開催（機械電子工業会）
- Ⅲ-8 先端技術交流会の開催（機械電子工業会）
- Ⅲ-9 外国人留学生の県内定着推進（労政雇用課）

- Ⅲ-10 成長分野就業体験支援事業費補助金の支給（労政雇用課）
- Ⅲ-11 成長分野を対象とした合同就職説明会の開催（労政雇用課）
- Ⅲ-12 中小企業採用活動のサポート（労政雇用課）
- Ⅲ-13 やまなし暮らし支援センターによるU・Iターン対策の推進（労政雇用課）
- Ⅲ-14 都市圏のプロ人材の地方への還流（労政雇用課）

在職技術者へのアプローチ

- Ⅳ-1 職業能力開発施設における在職者訓練の充実（産業人材育成課・ポリテクセンター山梨・職能協会）
- Ⅳ-2 やまなし匠の技・伝承塾の開催（産業人材育成課）
- Ⅳ-3 ものづくり人材育成支援助成金の支給（産業人材育成課）
- Ⅳ-4 産業技術センター等におけるものづくり人材育成研修の充実（企業立地・支援課）
- Ⅳ-5 やまなし燃料電池バレーの創出促進（新事業・経営革新支援課）
- Ⅳ-6 経営・生産技術夜間ゼミナールの開催（やまなし産業支援機構）
- Ⅳ-7 ものづくり中小企業の基盤的技術力の強化（機械電子工業会）
- Ⅳ-8 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援（ポリテクセンター山梨）

アクションプランにおける目標設定

■工業系高校2・3年生の技能検定等国家資格取得の延べ人数割合

平成27年度の76%を基準とし、平成30年度までに一層の向上を目指す。

H27	H28	H29	H30
76%	79%	85%	

■産短大入学生の定員充足率（1学年定員130人）

平成28年度の74.6%を基準とし、平成31年度までに一層の向上を目指す。

H28	H29	H30	H31
74.6%	76.9%	88.5%	

■山梨大学工学域卒業生(学部生及び大学院生）の 県内就職率

平成27年度の24.5%を基準とし、平成30年度までに一層の向上を目指す。

H27	H28	H29	H30
24.5%	24.6%	24.6%	

■職業能力開発施設におけるものづくり関連講座の受講率

平成27年度の46.2%を基準とし、平成30年度までに一層の向上を目指す。

H27	H28	H29	H30
46.2%	48.6%	55.6%	

※ 赤字は新たに追加した事業、下線は「やまなし新産業構造対応雇用創造プロジェクト」に該当する事業