

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・ 労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○						○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記及びハラスメント相談窓口の設置を実施している					○			○								○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理システムによる労働時間管理体制を構築し、テレワークなど多様な勤務体制の整備・対応に取り組んでいる ・長時間労働是正のためにDX(Digital Transformation)による労働生産性の改善								○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行なっている ・業務の調整を行ない、長期帰国にも対応できるようにしている				○				○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・「安全大会」を実施し、安全意識の高揚を図っている ・KY活動(危険予知活動)を行なっている ・「安全推進班」による現場用品の管理・更新や安全教育を実施している			○					○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・定期健康診断の結果により、健康指導を行ない、社員の健康増進を図っている ・ストレスチェックの実施、ストレス軽減のための対策に努める			○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が活躍できる社内制度を設けている ・現在70歳を超える社員や障がい者が在籍し、活躍している					○			○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・都道府県協会けんぽ、健保連に「健康企業宣言」を行っている ・健康経営優良法人認定(経済産業省)の取得 ・やまなし健康経営優良企業の取得			○					○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得支援制度により、受験・登録・更新費用及び研修費用の補助、報奨金の支給を行なっている				○				○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている								○		○							

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・廃棄物の種類を把握し分別している。また、機密性の高い書類についてはシュレッダーや焼却処分をし、適切に管理している ・DX(Digital Transformation)によるペーパーレス化を進め、用紙の削減に努める											○	○		○			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・社屋上へ太陽光パネルの設置、照明のLED化によりエネルギー利用の効率化をしている ・電気使用量および太陽光発電量を記録し、確認している							○						○				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・節電の意識付けやクールビズを実施し、電気使用量(温室効果ガス)の削減に努めている							○					○	○				
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・PCBなど法令で規制されている有害化学物質を把握し、適切な処理に努めている			○			○					○	○					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・経営理念のもと、環境に配慮した社会資本整備に寄与している						○									○		
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・社屋上に太陽光パネルを設置している							○						○				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・DX(Digital Transformation)によるペーパーレス化を進め、用紙の削減に努める												○	○	○	○		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・ゴミの分別により、再資源化に努めている ・用紙の裏紙使用によりゴミの削減に努めている ・DX(Digital Transformation)によるペーパーレス化を進め、用紙の削減に努める						○					○	○	○	○	○		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コンプライアンス研修の参加により意識付けを行なっている																○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コンプライアンス研修の参加により意識付けを行なっている																○	
24 公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・コンプライアンス研修の参加により意識付けを行なっている								○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報に関する書類は金庫等の鍵のかかる場所へ厳重に保管している ・ウイルスメールをはじめとした情報セキュリティ対策を講じている																○	
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・自社事業活動で取り扱うことはない。																○	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・ISO9001を認証取得し、品質マネジメントシステムを構築するとともにシステムの有効性を向上させるために継続的改善を行なっている。品質方針を設定し、これを全社員に周知するとともに成果品品質に対する意識の向上を図っている			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・品質マネジメントシステムにおいて各種講習会への積極的な参加や勉強会を開催することによって設計者個々の技術力向上を図っている。また、経験豊富で優れた技術者による設計レビューを実施するとともに、設計担当者以外の第三者によるチェック体制を確立し、設計ミス防止に社全体として取り組んでいる									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・経営理念のもと、環境に配慮した社会資本整備に寄与している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・経営理念のもと、地域社会にマッチした社会資本整備に寄与している				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・定期的にドラゴンパーク及び社屋周辺のゴミ拾い(ボランティア活動)を実施している ・フードバンク山梨への寄付を行なっている				○							○			○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・コンプライアンス研修へ参加し、社内へ重要性の発信をしている																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念を明文化しており、社内に掲示することで周知・徹底している								○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・事業継続計画(BCP)を策定している ・災害に備えて遠隔地へのデータバックアップシステム運用、耐震倉庫へ自社製品の保管を行なっている									○		○		○			○	

43

【その他独自に行っている取組】

[illegible]