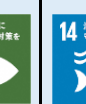
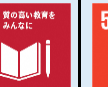


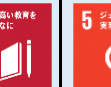
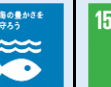
SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

- ・ 期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- ・ 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	あらゆる雇用条件で、差別のない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○						○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	担当者がハラスメントの外部研修に参加し、社内でも周知徹底している					○			○								○	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法等の内容を理解し、長時間労働が行われないよう管理している								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	労働者の差別、人権侵害がないよう社内会議で周知徹底している				○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	毎月1回、社内安全パトロールと安全教育訓練を行っている 毎朝現場ごとに、ツールボックスミーティングと危険予知活動を行っている			○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	定期的に労働者のメンタルヘルスチェックを行っている			○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が活躍できるよう職場環境を改善している					○			○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	全従業員の年1回の健康診断を実施している 全国健康保険協会に健康事業者宣言を行っている			○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	会社で必要な資格については、全額会社で負担している 継続学習制度(CPDS)についても積極的に取組んでいる				○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備、対応を行っている								○		○							

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
環境	11【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	産業廃棄物は、マニフェスト等により適切に管理している											○	○		○			
	12【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	社内の照明はLED照明に交換し、省エネ対策を行っている							○						○				
	13【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	排出ガス対策型の建設機械を使用し、削減に努めている							○					○	○				
	14【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使適切な使用に努めている			○			○					○	○					
	15【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	環境に配慮した材料使用と施工を行い生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している						○									○		
	16【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
	17【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001を認証取得している			○			○	○					○	○	○	○		
	18【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
公正な事業慣行	19【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	太陽光パネルの設置を検討している							○						○				
	20【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
	21【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○					○	○	○	○	○		
	22【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄の禁止について社内会議で全従業員に周知徹底している																○	
	23【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為に関与しない事について社内会議で全従業員に周知徹底している																○	
	24【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	知的財産を保護するよう社内会議で全従業員に周知徹底している								○	○								
	25【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報については、管理者を定め適切に管理している																○	
	26【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	ISO9001Iに基づき仕組みを構築し、製品・サービスの安全性を確保している			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	ISO9001に基づき仕組みを構築し、品質のよいモノやサービスを提供している									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環 境							○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経 済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経 済	工事を施工する前に広報誌等により工事内容の説明を行い、施工中も地元住民との対話により意見や要望を聞くように努めている				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地域ボランティアとして定期的に地元道路の整備と清掃を行っている				○							○			○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社 会、経済									○	○		○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	法令順守の重要性については、社内会議にて全従業員に周知している																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社 会、経済	経営理念と経営目標については、事務所での提示と社内会議で全従業員に周知している								○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	法規制一覧表にまとめ、遵守されているか内部監査で確認している																○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されて いる	応用	環境、社 会																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備 されている	応用	社会、経 済	社内でリスクと機会を特定し、評価基準の高い項目については内部監査で確認し ている																○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社 会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社 会、経済	起こりうる緊急事態を一覧表にまとめ、対応手順書を作成している									○		○		○			○	

43

【その他独自に行っている取組】

[illegible]