

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 8 年 8 月 1 日

所在地 山梨県甲斐市西八幡 3483  
企業名 株式会社クリーン環境センター  
代表者 代表取締役 伊藤 晴恵

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社は、浄化槽・貯水槽の清掃・維持管理や、廃棄物収集運搬事業など、地域の皆様の、安心安全で健やかな暮らしのお手伝いを、事業を通じて行っております。また、社員の健康を第一に、すべての社員がいきいきと働ける職場環境づくりに取り組んでいます。さらに、環境問題への取組を通じて心豊かな未来の創造に努め、持続可能な社会の実現・SDGs 達成に貢献していきます。

| 3 側面<br>(主な分野にレ)  | SDGs 達成に向けた重点的な取組                           | 2030 年に向けた指標                                          | 重点的な取組及び<br>指標の進捗状況                    |               |
|-------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------|
|                   |                                             |                                                       | 登録年月日：令和 5 年 8 月 1 日                   |               |
| ✓環境<br>□社会<br>□経済 | 廃棄物の収集・運搬や、浄化槽・貯水槽の清掃事業等を通じて、環境保全に寄与してまいります | 浄化槽清掃率の向上<br>現在：浄化槽の年 1 回の清掃率 30%<br>2030 年：40%以上を目指す | 浄化槽点検時に清掃の必要性を伝える<br>指標の現状値：41%        | (進捗率)<br>110% |
| □環境<br>✓社会<br>✓経済 | 社員のスキルアップをサポートし、皆がやりがいを持って働き続けられる職場環境を整えます  | 社員研修の実施<br>現在：5 名 1 回/年<br>2030 年：全社員 1 回/年以上実施       | 知識向上に向けた研修会への参加<br>指標の現状値：4 名          | (進捗率)<br>30%  |
| □環境<br>✓社会<br>□経済 | 長時間労働の削減や、休暇取得を推奨し、すべての社員のワークライフバランスを守ります   | 有給休暇取得率<br>現在：取得率 40%<br>2030 年：50%以上を目指す             | 社員同士が現場作業を協力しながら休暇取得を目指す<br>指標の現状値：33% | (進捗率)<br>0%   |

2030 年の目指す姿

浄化槽・貯水槽の清掃・維持管理や、廃棄物収集運搬事業など、地域の皆様の、安心安全で健やかな暮らしのお手伝いを、事業を通じて行っている。また、社員の健康を第一に、すべての社員がいきいきと働ける、職場環境づくりに取り組んでいる。さらに、環境問題への取組を通じて心豊かな未来の創造に努めている。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第 3 号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件 2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。