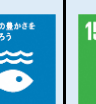


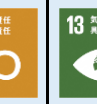
SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

- ・ 期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
- ・ 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	職員採用の際、男女の性別は勿論、年齢、出身、LGBTQを問わず、募集採用活動をおこなっています					○			○		○						○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	法人内外研修と法人内アンケートを実施しています					○			○								○	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	当法人内の就業規則には月の残業は5時間未満と記載されている。その為、職員間でも仕事を協力し合い遵守している（年間60時間未満）								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現状外国人の雇用はしていないが、採用面接において日本語の日常会話に問題なく、工作上コミュニケーションが取れ、介護の知識やスキルを持っていると判断した場合には国籍に関わらず雇用する方針				○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	労働安全衛生法に基づき社内整備をおこなっています			○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	ストレスチェック制度において法人内の就業規則に定めており、文章は各施設毎に掲示し全職員に周知徹底をしています。メンタルヘルスに関してはストレスチェックテスト(外部委託)を行い、その結果体調に心配がある方には心療内科を受診し課題解決にむけたアドバイスを受けています。状況によっては部署替えを検討し環境を整えています。			○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	障害者、高齢者雇用をおこなう上で、一人ひとりに合った環境で仕事がおこなえる用に配慮しています。					○			○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、 経済	◆障がい者の一般就労にむけて必要な知識や、能力向上にむけた訓練を提供しています。 ◆職員研修は職務や役割に応じた内容で積極的に参加できるよう環境を整えています。				○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、 経済									○		○							

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	製造工程の廃棄を見直し焼き菓子廃棄を3年後には5割の削減を目指します。											○	○		○			
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	電力は高圧電力の為、前年の高い使用月(使用時間)には気を付けてスイッチを入れている。また、夏、冬にはブラインドを閉めて電気を使用するなど使用量削減に取り組んでいます。							○						○				
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境								○					○	○				
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害廃棄物削減に努め、有害化学物質の情報収集をおこない取り組んでいます。			○			○					○	○					
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	自社からの廃棄物が生態系に悪影響を及ぼさないように削減に努めています。						○									○		
	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	水道に関して定期的に漏水が無いか検査を実施しています。また、蛇口等から水漏れした際は速やかに業者へ連絡をし、部品交換をするなどの対応に努めています。						○											
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境							○							○				
【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境														○	○	○	○		
【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	◆お客様に提供する商品は紙袋もしくはバイオマスレジ袋(プラスチック)を使用しています。 ◆施設内で使用する洗剤、アルコール等は業務用の詰め替えを使用しており、購入する消耗品(コピー用紙やボールペン等)はリサイクル品を選んで使うように心がけています							○					○	○	○	○	○		
公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	外部講師に依頼して、年に2回以上研修会をおこなっています																○	
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	外部講師に依頼して、年に2回以上研修会をおこなっています																○	
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	外部講師に依頼して、年に2回以上研修会をおこなっています								○	○								
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	施錠が出来る棚あるいは金庫内において管理者が管理をおこなっています。鍵の開け閉めは基本的に管理者がおこなっていますが、管理者が不在の際は事務員(1名)が管理代行をしています。																○	
	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	HACCPの考えを取り入れた衛生管理を実施しています。また、食品衛生監視票に基づく立ち入り検査や監視指導を年1回おこなっています。焼き菓子に関して試験検査(細菌、大腸菌群、黄色ブドウ球菌)を年1回実施しています。			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	◆HACCPの考えを取り入れており、年2回以上研修会を開催しています。 ◆障がい者(施設利用者)へは個別支援計画書を基に個々のニーズの沿ったサービス提供をおこなっています。									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	◆地元で開催するマルシェには月に1回参加しています。 ◆クッキーのOEM(県内企業から依頼)製造をおこなっています。				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	◆山梨県ボランティアセンターと連携を取り、富士川河川敷のゴミ拾いに年に1回以上参加しています。ここでは一人親家庭の親子も参加しており交流の場にもなっています。 ◆施設内活動として散歩をする際、利用者・職員が一緒にゴミ拾いを兼ねておこなっています。 ◆一人親家庭への食料(クッキー)を寄付しています(毎月)。				○							○			○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	◆地元の果物を乾燥(ドライ)させた焼き菓子の製造・販売をおこなっている。今後は自社でハーブ栽培をおこない商品化する予定。								○	○		○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	コンプライアンス遵守に基づき、必要な内容を掲示しスタッフで共有しています。																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	6ヵ月毎にSDGs研修を実施し、経営理念、経営(目標)を日々の仕事でSDGsを実施し課題解決に取り組んでいます。								○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	社会福祉法人内の福祉分野で定めている責任者を立て、山梨県障害福祉課へ届け出をしています。																○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	法人全体として身体拘束適正化・虐待防止委員会を設置し活動をおこなっています(ストレスチェックの実施、身体拘束、虐待防止、ヒヤリハット等)。また、相談、苦情への対応フローを基に取り組んでいます。																○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	◆BOP(事業継続計画)を作成し自然災害、大規模災害など緊急事態に遭遇した場合、災害を最小限にとどめられる計画書の策定ならび、訓練(年2回以上)をおこなっています。また、訓練実施前には地元の消防署へ「訓練指導申し込み書・訓練通知書」を提出してから実施しています。									○		○		○			○	

