

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書(要件1)

令和8年 8月 1日

所在地 山梨県甲府市青沼2丁目6-19
企業名 株式会社アイビーソウケン
代表者 代表取締役 今井宏和

当社は、SDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社はこれまで培った豊富な経験や、専門技術の次の世代への継承に積極的に取り組んでおります。また、建物の回収施工を通じ、既存建物の有効活用に取り組み、環境保全に寄与していきます。さらに、社員のスキルアップをサポートをし、いきいきとやりがいを持って働き続ける、職場環境を整え、持続可能な社会の実現・SDGs達成に貢献していきます。

3側面 (主な分野に☞)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和5年8月1日	
□環境 ✓社会 □経済	シフト制での勤務体制導入や、長時間労働の削減や、休暇取得を推奨し、社員の健康と、家庭と仕事の両立が叶う環境づくりに取り組みます。	有給取得数の向上 現在：5日以上取得 2030年⇒7日以上取得	シフト制の導入 現場作業 月間スケジュール化	(進捗率) 50%
□環境 ✓社会 ✓経済	すべての社員が能力を発揮でき、皆がやりがいを持って働ける、職場環境づくりに努めます	女性管理職 現在：0人 2030年⇒1人以上	まずは女性従業員 を+3人採用	(進捗率) 40%
✓環境 ✓社会 ✓経済	研修や教育に力を入れ、クオリティの高い施工で、お客様にご安心と満足をお届けしてまいります	社員 スキルアップ研修 実施 現在：0回/年 2030年⇒2回以上/年	資格受講・研修参加の 実施は実施。社内の研 修も今後実施予定	(進捗率) 50%

2030年の目指す姿

これまで培った豊富な経験や専門技術の、次の世代への継承に積極的に取り組み、建物の改修施工を通じ、既存建物の有効活用を通じ、環境保全に寄与している。さらに、社員のスキルアップをサポートをし、高い品質を維持しつつ、いきいきとやりがいを持って働き続けられる、職場環境を整えている。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。