

女性管理職創出に向けた「革新的」で「実践的」な研修プログラム

やまなし女性 Miraiクエスト

参加企業募集中!

参加対象企業

女性管理職の創出を後押しする県内企業

参加対象者

参加対象企業に所属する「女性管理職候補者」

参加費

全てのプログラムが無料です

さらに詳しい内容は
こちらのQRコードから▶



こんな方が参加しています

業種・職種

- ・製造、金融・保険、卸売・小売、医療、IT など幅広い業種
- ・総務・経理、人事、営業、生産管理など様々な職種

キャリア

- ・一般職から係長・課長代理クラスまで幅広く参加

こんな想いを持つ方

- ・リーダーシップを学び、実践を通じて成長したい
- ・管理職やリーダーへの昇進に不安を感じている

参加した企業・女性管理職候補者の声

企業

- ・個人の成長にとどまらず、社内全体の意識改革につながりました。
- ・送り出す側にとっても、フォローや仕事の進め方を学ぶ機会となりました。

女性管理職候補者

- ・「自分には向いていない」と感じていた管理職も、「私らしく挑戦できる」と思えるようになりました。
- ・働きやすい職場環境づくりを“自分ごと”として進める姿勢が強まりました。

総合監修・講師



宇佐川 邦子氏

Usagawa Kuniko

(株)インディードリクルートパートナーズ
リサーチセンター 上席主任研究員

応募締切

2026年 6月18日(木)

お申込みはQRコードから▶



詳細は裏面をご覧ください▶

やまなし女性Miraiクエストとは

事業目的

「女性管理職候補者のスキルアップ」「企業内プロジェクトの実施」「企業でのフォロー体制整備」を密接にリンクさせながら、女性管理職の創出を目指す実践的なプロジェクトです。参加者となる県内企業の女性管理職候補者に対するスキルアップを目指した実践的な研修・企業内プロジェクトの実践を通じて、管理職としてのマインドセット・実践力向上を図ります。

目指すこと

- step01. 管理職登用に向けた参加者のマインドセット
- step02. プロジェクトを推進するための知識・スキルの取得
- step03. 参加者同士のネットワーク構築
- step04. 企業内バックアップ体制の構築
- step05. 経営者層の女性管理職創出に向けた意識醸成



内容

交流サロン「W-net」の開催 ※全6回のセミナー形式の研修

- マインドセット・キャリアビジョン・マネジメントに関するセミナーにより、管理職に向けたリーダーシップ・マネジメント能力を取得します。
- 参加者同士のワークショップにより、実践力(課題分析、問題解決、コミュニケーション、チームビルディングなど)を取得します。

企業内プロジェクトの実施 ※モデルプロジェクト推進や社内バックアップ体制の整備のための補助金による支援あり。(最大3社を予定)

- プロジェクトの推進を通して、参加者の実践力を強化します。

参加企業に対する伴走支援

- 経営者向けセミナー、企業ヒアリングにより、企業内の女性活躍をバックアップします。
- 中間交流会、成果報告会などを通じて女性活躍に関する先進事例を確認できます。

参加条件

- 山梨県内に本拠地を置く企業・団体であること
 - 女性管理職創出を目指す企業・団体であること
 - 女性管理職候補者を参加者として推薦すること
 - 企業内において参加者のバックアップ体制の構築に取り組むこと
 - 女性管理職候補者をリーダーとして推進する企業内プロジェクトがあること
- ※実施状況等は様々な広告媒体で広くPRします。

スケジュール

交流サロン「W-net」

- 第1回 6月30日(火) ■ 第4回 9月16日(水)
- 第2回 7月24日(金) ■ 第5回 10月14日(水)
- 第3回 8月19日(水) ■ 第6回 11月18日(水)

※研修会はいずれも午後を予定。
※6月30日(火)の第1回W-netに先立ち、経営者層向けのセミナーを開催します。

- 【プロジェクト選抜会】 8月下旬(予定)
- 【中間交流会】 12月18日(金)
- 【成果報告会】 令和9年2月17日(水)

お問合せ先

山梨県総合県民支援局 男女共同参画・多様性推進課
TEL:055-223-1358 Mail:tayousei@pref.yamanashi.lg.jp

お申込みはQRコードから ▶

