

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。

### 【基本的な事項】

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	環境・ 社会・ 経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・ 労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用条件や処遇などで、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントの禁止を宣言し、ハラスメント防止に向けた態勢整備や研修を実施している					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・残業時間の管理、業務効率化、有給休暇の取得奨励などの働き方改革に取り組んでいる									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人への差別や人権侵害が発生しないよう研修を実施している					○			○		○								
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・従業員の安全を最優先することを徹底し、初任者研修や定期的な安全講習会を開催している					○			○										
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・定期的にメンタルヘルスチェックを実施している					○													
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・男女別トイレの設置やフレックスタイム制導入などで働きやすい職場づくりに務めている ・育児・介護休暇の取得を奨励している					○			○		○								
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	【予定】・健康経営優良法人認定の取得 (『今こそ健康宣言』エントリー)					○				○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、 経済	・資格取得奨励制度や定期的な研修実施など学習機会を付与している					○				○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、 経済	・同一労働同一賃金等の原則に沿った公正な待遇を行っている										○	○							



カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	環境・ 社会・ 経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
製品・ サービス	28 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・安全性優良事業所(Gマーク(国土交通省))の認定を受け、安全・安心・信頼を得る取り組みを推進している			○									○							
	29 【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・アンケートや相談窓口の設置など顧客の意見を製品やサービスに反映する仕組みを構築している									○										
	30 【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境								○					○	○	○	○				
	31 【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
社会 貢献・ 地域 貢献	32 【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・ステークホルダーとの対話を通じて、自社事業の地域に与える影響を把握し、適切な対応に努めている					○				○		○	○		○	○		○		
	33 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・地域清掃活動に参加している				○							○			○	○		○		
	34 【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○						
組織 体制	35 【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	基本	社会	・研修や掲示物などを活用して法令遵守(コンプライアンス)の重要性を徹底している																	○		
	36 【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営トップ自ら、内部管理体制強化の取組みを推進している								○	○									○	
	37 【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・研修や掲示物などを活用して法令遵守(コンプライアンス)の重要性を徹底している																		○	
	38 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・担当者を決め、自社の活動が社会、環境に及ぼす影響を確認するよう努めている																		○	
	39 【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																			○	
	40 【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																			○	
	41 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																			○	○
42 【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・事業継続力強化計画(中小企業庁)の認定を受け、定期的な訓練を実施している										○		○		○				○		

