

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・就業規則に差別的な条項はなく、公平に働ける環境づくりを行っています。					○			○	○							○		
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントの禁止を就業規則に明記し、相談窓口を設置しております。 ・社内での定期的な研修の実施も検討していきます。					○			○									○	
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・長時間労働の防止を図り、勤務間インターバルの確保に努めております。 ・業務が特定の社員に偏らないよう、分散を心掛けています。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人技能実習生を積極的に受け入れています。 ・日本人と同様の労働環境を提供し、差別なく対応しています。				○				○	○									
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・月に一度、安全衛生委員会を開催し、安全衛生に関する情報を社員に周知しています。			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・社員のメンタルヘルスを維持できるように、定期的なストレスチェックを行っています。 ・時短勤務制を導入し、様々な働き方に対応しています。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・女性の活躍推進や育児休暇の取得等について一般事業主行動計画を策定し、目標を定めています。 ・高齢者を含む多様な人材が活躍できる環境を整備しています。					○				○	○								
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・定期的な健康診断を行っています。 ・メンタルヘルス研修などは実施していませんが、今後検討していきます。			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・就労に必要な資格取得は全額当社が補助しております。 ・人材育成についてマニュアル化し、OJTを適切に行っています。				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・就業規則に差別的な条項はなく、同一労働同一賃金の原則に沿った対応を行っています。									○	○								
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・予約人数に応じ、食材を自動発注する仕組みを作っており、フードロス対策に努めています。 ・食べ残し等の廃棄物は、通常の処分場所と分けて管理し、見える化できる仕組みを作っています。											○	○			○				
12 【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・熱交換器の導入や照明のLED化を進め、環境負荷低減の取り組みを行っています。 ・数年前に省エネ診断を実施し、省エネ策定や計画に取り組んでいます。								○						○					

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・特化した取り組みは行っていません。				○					○		○		○	○			○	
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・身延町と災害協定を結んでいます。 ・高校生の職場見学のなどの受け入れ体制を構築しています。				○							○			○	○			○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	・レストランや館内の売店では、地元の食材の使用・提供を行っております。 ・ふるさと納税による商品(宿泊)の提供を行っています。									○	○		○	○					
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・法令遵守については、就業規則への記載し研修を実施しております。																	○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念を明文化し、従業員への浸透を図っています。									○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・就業規則に法令遵守に関する規程を整備し、従業員へ周知しています。																	○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・担当部署の整備は行っていません。																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・CSRやリスクマネジメント方針の策定は行っていません。																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	・CSRやリスクマネジメント方針の策定は行っていません。																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・特化した取り組みはございません。																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・事業継続計画(BCP)の策定や、備蓄を行っており、災害への備えを実施しています。									○		○		○				○	

