

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	環境・社会・経済の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
人権・労働	1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・差別のない採用を実施しています。					○		○		○							○			
	2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にハラスメント禁止について明記しています。 ・相談窓口を設置しています。 ・DVDによる研修を定期的実施しています。					○		○										○		
	3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・システムで管理しています。時間外労働についても、システムで事前できる体制をとっています。								○											
	4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・現状は外国人労働者はおりませんが、以前は中国語の教師を業務委託しておりました。今後に備えて労働環境の整備を検討します。				○			○		○										
	5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・利用している生徒に万が一のことがないように配慮しています。			○					○											
	6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルス関連については、個別で相談を受ける体制を整えています。			○																
	7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・女性が管理職となれる体制となっています。 ・教師にて、高齢者の再雇用も行ってあります。 ・山梨えるみんの認定取得を行っています。					○			○		○									
	8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・地域で開催されるマラソン大会の周知を行い、桃源郷マラソンなどのスポーツイベントに従業員と一緒に参加する機会を設けています。			○					○											
	9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・ハラスメント防止やコーチングなどをはじめとする研修を年2~3回程度、定期的実施しています。 ・社外セミナーや研修への参加を積極的に促すとともに、受講費用の会社負担や、育成に関するマニュアルの整備を行っています。					○			○	○										
	10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・同一労働同一賃金の対応を行っています。								○		○									
環境	11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・分別を実施しています。またコピー用紙の再利用を徹底しています。										○	○		○						
	12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・LED照明や電気利用におけるCO2センサーの導入を行っています。							○						○						

