

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和8年4月1日

所在地 山梨県甲府市相生 1-4-23
企業名 損害保険ジャパン株式会社
代表者 山梨支店長 丸山 知弥

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

SOMPOグループは、未来に向けた対話を通じてステークホルダーと積極的にかかわりあいな がら、高い倫理観のもと国際的な行動規範を尊重し、気候変動や生物多様性などの環境問題、人権やダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン、地域社会への配慮などを自らの事業プロセスに積極的に組み込むとともに、社会に対して透明性の高い情報を積極的かつ公正に開示していきます。また、常に一歩先を見据えて、社会の安心・安全・健康に資する商品・サービスの提供をすることで、ソリューションプロバイダーとしてレジリエントで持続可能な社会の実現に貢献していきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和5年4月1日	
✓環境 ✓社会 ✓経済	■ SOMPO 気候アクションの実施 ・協働を通じた商品・サービスの開発や提供により、社愛のレジリエンス向上を支援 ・グループの GHG 排出調ネットゼロ実現 ・ステークホルダーの協働を通じて社会の移行に貢献	1. 自社 GHG 排出量削減率 60%(2017 年度比) 2. 再生可能エネルギーの導入率 70%	・所有ビルの電力切り替え ・省エネルギー取組 ・SORA レジリエンス ・SOMPO SUSTAINA ・逃げ地図づくり WS ・防災ジャパンプロジェクト ・SAVE JAPAN プロジェクト	(進捗率) 1.43.0% 2.63.6%
□環境 ✓社会 ✓経済	■ DEI (Diversity,Equity,Inclusion) 推進	1. 女性管理職比率 30% 2. 男性育休取得率 95% 3. 障がい者雇用率 2.5%	・女性育成プログラム ・The Valuable500 加盟 ・損保ジャパン大学 ・キャリアトランスファー制度 ・ジョブ・チャレンジ制度 ・介護離職防止の保険 「親子のちから」展開	(進捗率) 1.88.6% 2.89.4% 3.104.4%
□環境 ✓社会 ✓経済	■ 地域社会課題解決への貢献 防災を始めとし、あらゆる分野における社会課題解決に貢献	課題解決に資する取組み数(年間 50 件)2025~	・レジリエンス向上の取組み(防災教育など) ・防災ジャパンプロジェクト ・環境保全活動、各種セ	(進捗率) 64.0%

			ミナー実施 ・黄色いワッペン ・グループ会社リソース提供	
--	--	--	------------------------------------	--

2030年の目指す姿

当社およびそのグループ会社は、地域および地球規模での社会的課題の解決をめざし、積極的に社会貢献活動を実践するとともに、社員ひとりひとりによる自発的な社会貢献活動に取り組みます。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第 3 号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件 2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。