

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 7 年 12 月 1 日

所在地 山梨県甲府市下小河原町 262
企業名 株式会社ロード
代表者 代表取締役 樋口 明美

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の掲げる「毎日が安全・安心で、笑顔のあふれる暮らしを支える」は、SDGs の達成と方向性が同じという考え方です。この言葉を、社員一人ひとりが噛みしめ、仕事に取組むことにより、SDGs の達成に貢献するよう努めます。

3 側面 (主な分野に☞)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び指標の進捗状況	
			登録年月日：令和 4 年 12 月 1 日	
✓環境 □社会 □経済	使用エネルギーの削減	エネルギー原単位 (使用エネルギー/売上) 現状：基準を 7.63kL/億円とする ⇒2030 年：基準維持(7.63kL/億円)	エネルギー使用量の把握、エコ運転を実施した ⇒2030 年：基準維持(7.63kL/億円)	(進捗率) 17%
□環境 ✓社会 □経済	労働災害の撲滅	重症労働災害 現状：1 件 ⇒2030 年：0 件の継続	労働災害発生のインターバル期間を 2024/09/06 ~ 2030/12/31 の 2308 日間とし、これ为目标とする 指標の現状値： 2025 年 0 件	(進捗率) 21%
✓環境 ✓社会 ✓経済	マネジメントシステムの強化	ISO14001 の認証取得 現状：2023 年 11 月 取得済み ⇒2030 年：QEO 認証取得維持	ISO14001 を 2023 年 11 月に認証取得した。品質、環境、労働安全衛生の 3 つのマネジメントシステムを継続運用する 指標の現状値：継続認証	(進捗率) 29%

2030 年の目指す姿

環境にやさしい取組み、労働災害ゼロを定着させることにより、継続的に地域社会に貢献している。
また、社員に SDGs の考え方が浸透・定着し、SDGs を考慮して事業活動に取組むことで、持続可能な経営が維持できている