

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

カテゴリ	チェック項目【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
人権・労働	1 【差別の禁止】・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	・リコーグループ行動規範に「一切の差別を排除する」旨を明記し推進している ・全社員に行動規範教育を定期的の実施(eラーニング)					○			○		○						○	
	2 【ハラスメント禁止】・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	・ハラスメント排除を行動規範に明記している ・全社員に行動規範教育を定期的の実施(eラーニング) ・組織画向けの勉強会 ・社員相談窓口(ホットライン)を設けている					○			○								○	
	3 【労働時間】・過度な長時間労働が行われていない	・日々の出勤勤報告とPCログをベースに日々勤務時間を集計している ・上長・本人がいつでも勤務時間を把握できる仕組みがある。さらに累積増加で警告がある								○									
	4 【外国人労働者】・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	・リコーグループ行動規範に「一切の差別を排除する」旨を明記し推進している ・社員相談窓口(ホットライン)を設けている				○				○		○							
	5 【労働安全衛生】・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	・事業所に安全衛生委員会において定期的にミーティングと情報発信を行っている ・SS活動の展開による安全基盤の構築			○					○									
	6 【メンタルヘルス】・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	・メンタルヘルスに関する具体的な進め方を整備・組織職に対する研修を実施している ・メンタルヘルスに関する休職規定を整備している			○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	・役員・全組織職によるイクボス宣言 ・女性管理職候補育成制度 ・障害者雇用率2.33%(2022年3月、法定雇用率をクリア) ・山梨支社女性ワーキンググループ「みつばち娘」の活動					○			○		○							
	8 【健康経営】・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	・健康経営の推進に向けトップによる健康宣言を表明 ・「健康経営優良法人2022～ホワイト500～」の認定を取得 ・ウォーキング・運動習慣チャレンジプログラム			○					○									
	9 【人材育成】・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	・職務や役割に応じた研修体系を整備している。 (キャリアデザイン・専門スキル強化プログラム・マネジメント強化プログラムなど) ・リコージャパン プロフェッショナル人事制度の導入 ・社内向けeラーニング「まなびサブリ」の配信				○				○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	・社内規定の人権侵害防止標準で雇用形態にかかわらず公正な待遇を確保している。 ・勤労の権利とともに、同一労働同一賃金の権利や、労働者とその家族が人間としての尊厳にふさわしい存在を確保できる公正かつ満足のいく報酬を得る権利、休息と余暇の権利、労働時間の合理的な制限を受ける権利、および、定期的な有給休暇の権利も含み公正な待遇を確保している。								○		○							

様式第3号

カテゴリー	チェック項目【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																			
製品・サービス	28 【製品・サービスの安全性】・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	・製品・サービスの安心・安全な稼働のために、県内全拠点で保守体制を整えている(24時間365日対応のオプションも用意)			○									○					
	29 【品質保証】・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	・製品提供後の活用度向上、お客様の声を聴く活動としてフォローアップ活動を体系化している ・お客様の声を聴く仕組みとして、定期的にCS調査を実施している									○								
	30 【環境配慮製品】・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	・材料リサイクル可能な設計の推進をしている						○						○	○	○	○		
	31 【社会課題解決製品・サービス】・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	・「事業を通じた社会課題解決」とそれを支える「経営基盤の強化」の2つの領域で7つのマテリアリティを特定し、各マテリアリティに紐づく14のESG目標を設定し、「『』はたらくの変革」、「生活の質の向上」、「脱炭素社会の実現」、「循環型社会の実現」のマテリアリティに沿った製品・サービスの提供で社会課題の解決に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
社会貢献・地域貢献	32 【地域への影響への配慮】・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	・地域企業に事業所を開設して、働き方改革及びオフィスのSS実践を紹介している ・定期的にCS調査を行い、地域ごとに集計・市場の声を集め営業活動に反映している				○					○		○	○		○	○		○
	33 【社会貢献活動】・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	・全社員が年間で1人1件以上の社会貢献活動に参加することを目指している。 ・少しでも社員が参加しやすい環境を整えるため、活動を提案したり、交通費などの支援規定を定めている。 ・リレー・フォー・ライフ、富士山麓古タイヤ不法投棄防止キャンペーンへの参加				○						○				○	○		○
	34 【地域資源の積極的利用】・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	・木質バイオマスボイラーの運用(リコー環境事業開発センター(静岡県御殿場市)) (御殿場地区の森林保全と地域活性化、センターの低炭素化、地域連携の地産地消モデル確立)								○	○		○	○	○				
組織体制	35 【法令遵守】・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	・行動規範及びリコーグループスタンダードをに法令順守を明記し、年1回のeラーニングや毎月実施のCSRセルフチェックで社員への浸透を図っている ・法令・社内ルールの順守確認などを目的とした内部監査を実施																○	
	36 【内部管理体制】・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	・リコーウェイの社内浸透の徹底のために動画視聴や理解度の把握調査を実施している。 ・経営目標について年度はじめに戦略共有会を実施し、社内へ共有を図っている。 ・サステナビリティレポートの中でSDGsへの方針やトップメッセージを掲載し社内にも共有をしている。								○	○								○
	37 【法令遵守】・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	・行動規範及びリコーグループスタンダードに法令順守を明記し、年1回のeラーニングや毎月実施のCSRセルフチェックで社員への浸透を図っている ・法令・社内ルールの順守確認などを目的とした内部監査を実施																○	
	38 【組織体制】・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	・経営企画本部にCSV推進部を組織して、ミッションの一つに「効率的で効果的なCSR関連活動の仕組みの構築・運用・定着を通してお客様からの信頼の継続と企業価値向上に貢献する」としている ・山梨支社ではNB推進グループを新たに設置し、地域におけるSDGsの推進活動をしている。																○	
	39 【リスクマネジメント】・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	・会社への影響が大きいリスク項目を11のカテゴリに分類し44の経営リスクを定めている ・リスクマネジメント委員会を四半期ごとに開催し実施状況や課題解決の検証を行っている																○	
	40 【企業の社会的責任】・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	・「リコーグループCSR憲章」と「リコーグループ行動規範」をベースにCSR活動を行っている。 ・年1回、CSR報告書を発行。ホームページでも公表している																○	
	41 【ステークホルダーとの対話】・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	ステークホルダーとのコミュニケーションによって得た貴重なご意見を真摯に受け止め、社内改革に繋げるとともに、NPO/NGO等の社会セクターとの協働を継続的に実施し、より効果的な社会的課題解決への貢献を目指している。																○	○
	42 【事業継続】・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	・リコーグループとして「BCP(事業継続計画)」を構築している ・防災ハンドブックの配布 ・ペーパーレス、テレワークの推進									○		○		○			○	

カテ ゴリ	チェック項目【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																				
43	【事業承継】・事業承継に関する検討・対策を行っている	・人事・コーポレート本部で、中期、短期における人材・組織戦略の立案、推進を行っている								○	○								○	
【記載留意事項】・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）																				

【その他独自に行っている取組】

[illegible]