様式第3号

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

## 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 カテゴリ チェック項目【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】 具体的な取組 リコーグループ行動規範に「一切の差別を排除する」旨を明記し推進している 0 0 0 0 【差別の禁止】・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している ·全社員に行動規範教育を定期的に実施(eラーニング ・ハラスメント排除を行動規範に明記している
・全社員に行動規範教育を定期的に実施(eラーニング) 組織職時向けの勉強会 ・社員相談窓口(ホットライン)を設けている 【ハラスメント禁止】・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている 0 0 0 ・日々の出退勤報告とPCログをベースに日々勤務時間を集計している ・上長・本人がいつでも勤務時間を把握できる仕組みがある。さらに累積増加で警告がある 【労働時間】・過度な長時間労働が行われていない 0 ・リコーグループ行動規範に「一切の差別を排除する」旨を明記し推進している・ ・社員相談窓口(ホットライン)を設けている 【外国人労働者】・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している 0 0 0 ・事業所に安全衛生委員をおいて定期的にミーティングと情報発信を行っている ・58活動の展開による安全基盤の構築 【労働安全衛生】・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている 0 0 人権 労働 ・メンタルヘルスに関する具体的な進め方を整備・組織職に対する研修を実施している ・メンタルヘルスに関する休職規定を整備している 0 【メンタルヘルス】・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している 役員・全組織職によるイクボス宣言 (投員・生相極職によるイクホ人員員 女性管理職候補育成制度 障害者雇用率2.33%(2022年3月、法定雇用率をクリア) 山梨支社女性ワーキンググループ「みつばち娘」の活動 【ダイバーシティ経営の促進】・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍でき 0 0 0 る環境が整備されている ・健康経営の推進に向けトップによる健康宣言を表明 0 0 【健康経営】・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる ・一健康経営優良法人2022~ホワイト500~」の認定を取得・ウォーキング・運動習慣チャレンジプログラム ・職務や役割に応じた研修体系を整備している。 (キャリアデザイン・専門スキル強化プログラム・マネジメント強化プログラムなど)・リコージャパン プロフェッショナル人事制度の導入 ・社内向けらラーニング「まなびサブリ」の配信 【人材育成】・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している 0 0 0 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った。 対応を行っている 数方のを行っている。 ・社内規定の人権侵害防止標準で雇用形態にかかわらない公正な待遇を確保している。 数労の権利ともに、同一労働同一賃金の権利や、労働者とその家族が、開起しての尊厳にふさわし、 内存在を確保できる公正かつ満足のいく報酬を得る権利、休息と余暇の権利、労働時間の合理的な制 限を受ける権利、および、定期的な有給休憩の権利も当合公正な奇遇を確保している。 0 0

カテ	マートマロTooo のはトマナリ 4人人と ##/ナトフサナルルオマス/DD1		1	2	3 4	5	6	7	8	9	10 11	12	13	14	15	16
ΞÚ	チェック項目【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	具体的な取組	1 00. 84448	2 :::	3 saltan -W-	€ 0000°***	<u>A</u>	7 instrument ©	* ==== ***	\$ ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	0::::: <b>⊕ al</b> 4:	<b>∞</b> 55 :::::	15 ::::::	14 total	15 tiffrin	*
	【廃棄物】・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	・分別ルールに従った廃棄物の削減に取り組んでおり、各自治体の分別ルールに合わせ事業所毎に排 出ルールを定めている。 ・保守やサービス事業活動で使用したパーツについても適正に管理し、決められた分別、回収フローに 従い実施している。廃棄物の担当者は廃棄物を測定し、データペースに測定結果を登録し記録してい									0	0		0		
	【エネルギー】・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・						0					0			
	【温室効果ガス】・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	- 2030年までのGHG排出削減ロードマップを策定し、撤産的な省エネ活動を進めるとともに再生可能エネルギーの機種的な利润用を進めている。 (3)GHGスコープ12-8396削減(2015年比)2GHGスコープ3-40%削減(2015年比)3)少なくとも使用電力の50%を再生可能エネルギーとする。 「国内販売、保予活動のエネルギーと選びの2排出量の削減						0				0	0			
	【有害化学物質】・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めて いる	- リコーグループで「環境影響化学物質管理基準」を設定し、リコーグループに納品する部品・材料らに 含有する環境影響化学物質の管理基準を定めている			0		0				0	0				
-	【生物多様性】・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	・地球の再生能力を維持し、高めていくことも重要であるという認識のもと、2009年3月制定の「リコーグ ループ生物多様性方針」に基づき、様々な活動を展開している。 ・「リコーの森にごきき、森林を備活動 ・富士山クリーン作戦					0								0	
環境	【水の管理】・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	-水の使用量・排水量・再使用・再生利用水量を把握し、「水に関する方針」を策定している。					0									
	【環境マネジメントシステム】・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	- ISO14001を取得している			0		0	0				0	0	0	0	
	【環境情報開示】・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	・リコーグループ環境網領をまとめている ・OSR報告書に「環境との調和」として具体的な取組みを報告している										0				1
	【再生可能エネルギーの利用】・再生可能エネルギーの利用を進めている	- リコーゲループ全体で2030年までに少なくと50%を再生可能エネルギーに切り替え、2050年までに 100%を目指す。 - アミロ事業所の導入 - 木貫バイオマスポイラーの運用(リコー環境事業開発センター(静岡県御殿場市))						0					0			
	【天然資源の持続的利用】・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	・脱化石由来プラスチックの推進										0	0	0	0	
	【3Rの推進】・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	<ul> <li>循環型社会実現のためのコンセプトであるコメットサークルを提唱し、リコーグループの領域だけでなく 製品のライフサイクル全体で環境負荷を減らしている。</li> <li>・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・</li></ul>					0				0	0	0	0	0	
	【汚職・贈収賄防止】・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	- 汚職・離収賄茶止等を含む行動規範を登備 ・全社員がeラーニングによる教育を受講している														C
	【公正な競争】・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	・・不正競争に関与しないことを「リコーグループ行動規範」に明記している ・全社員がeラーニングによる教育を受講している														C
公正 な事 業慣	【知的財産保護】・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	・・リコーグループ行動規範に「知的財産の適切な保護と活用に努める」を明記し推進している							0	0						
行	【個人情報保護】・個人情報を適切に管理している	-「リコーグループ個人情報保護基本規定」「リコーグループ個人情報取扱基本規定」を定めている - 個人情報保護のため、その取り扱い方針を定め、ハンドブックの作成・携帯及び社員教育により周知し 実践している														C
	【紛争鉱物】・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	・・グループ製造元のリコーでは、粉争鉱物問題を重要なCSR課題として捉え、サプライヤーと連携してサプライチェーンにおける透明性を確保し、責任ある鉱物調達の実践に取り組んでいる。														C
	【サプライチェーン管理】・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収解防止)のための取組を要請している	- 児童労働の禁止等の人権側面や環境保全など、社会的責任に関する規範で構成された「リコーグループサプライヤー行動規範」を登備。 - 取引にあたり、ハンドブックの作成や説明会の開催で認知を広めている				0			0		0	0	0	0	0	C

カテ			1	2	3	1 5	5 6	7	8	9	10 1	1 12	2   13	14	15	16
Ξ̈́J	チェック項目【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	具体的な取組	100. 8444	2 :::	3 517555 -4√4	 [i	<b>\$</b>	7 that makes	8 :::::: <b>111</b>	\$ III &	10 statem	12 4	13 :::::5	H ************************************	15 tites	18 THE
	【製品・サービスの安全性】・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	- 製品・サービスの安心・安全な稼働のために、県内全拠点で保守体制を整えている(24時間365日対応のオブションも用意)			0							C				
製品・サー	【品質保証】・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	・製品提供後の活用度向上、お客様の声を聴く活動としてフォローアップ活動を体系化している ・お客様の声を聴く仕組みとして、定期的この調査を実施している								0						
ピス	【環境配慮製品】・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	-材料リサイクル可能な設計の推進をしている					0					0	0	0	0	
	【社会課題解決製品・サービス】・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	・「事業を通じた社会課題解決」とそれを支える「経営基礎の強化」の2つの領域で7つのマテリアリティを 特定し、各マテリアリティに組づく14のESG目標を設定し、「"はたらく"の変革」、「生活の質の向上」、「脱 設業社会の実現」、「循環型社会の実現」のマテリアリティに沿った製品・サービスの提供で社会課題の 解決に取り組んでしる。	0	0	0	) (	0	0	0	0	0 (	o 0	0	0	0	0
	【地域への影響への配慮】・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	・地域企業に事業所を開放して、働き方改革及びオフィスのSS実践を紹介している ・定期的にCS調査を行い、地域ごとに集計・市場の声を集め営業活動に反映している				)				0	(	o   c		0	0	
社会 貢献 地貢献	【社会貢献活動】・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	- 全社員が年間で1人1件以上の社会貢献活動に参加することを目標にしている。 ・少しでも社員が参加しやすい環境を整えるため、活動を提案したり、交通費などの支援規定を定めて いる。 ・・リレー・フォー・ライフ、富士山麓古タイヤ不法投業防止キャンペーンへの参加			•	)					(	0		0	0	
	【地域資源の積極的利用】・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	・・木質バイオマスポイラーの運用(リコー環境事業開発センター(静岡県御殿場市))     (御殿場地区の森林保全と地域活性化、センターの低炭素化、地域連携の地産地消モデル確立)							0	0	(	o 0	0			
	【法令遵守】・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	・行動機能及びリコーグループスタンダードをに法令順守を明記し、年1回のeラーニングや毎月実施の CSRセルフチェックで社員への浸透を図っている ・法令・社内ルールの順守確認などを目的とした内部監査を実施														0
	【内部管理体制】・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	・リコーウェイの社内浸透の徹底のために動画視論や理解度の把理調査を実施している。 ・経営目標について年度はじめに戦略共有会を実施し、社内へ共有を図っている。 ・サスティナビリティレボートの中でSDGsへの方針やトップメッセージを掲載し社内にも共有をしている。							0	0						
	【法令遵守】・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	・行動頻能及びリコーグループスタンダードに法令順守を明記し、年1回のeラーニングや毎月実施の CSRセルフチェックで社員への浸透を図っている ・法令・社内ルールの順守確認などを目的とした内部監査を実施														0
	【組織体制】・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	・経営企画本部にCSV推進部を組織して、ミッションの一つに「効率的で効果的なCSR関連活動の仕組みの構築・運用・定着を通してお客様からの信頼の継続と企業価値向上に貢献する」としている・・山架文社ではNB推進が別・ループを新たに設置し、地域におけるSDGの推進活動をしている。														0
組織体制	【リスクマネジメント】・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	- 会社への影響が大きいリスク項目を11のカテゴリに分類し44の経営リスクを定めている ・リスクマネジメント委員会を四半期ごとに開催し実施状況や課題解決の検証を行っている														0
	【企業の社会的責任】・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR (CorporateSocialResponsibility)の取組を進めている	- 「リコーグループCSR憲章」と「リコーグループ行動規範」をベースにCSR活動を行っている。 - 年1回、CSR報告書を発行。ホームベージでも公表している														0
	【ステークホルダーとの対話】・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	ステークホルダーとのコミュニケーションによって得た貴重なご意見を真摯に受けとめ、社内改革に繋げるとともに、NPO/NGO等の社会セクターとの協働を継続的に実施し、より効果的な社会的課題解決への貢献を目指していいる。														0
	【事業継続】・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	・リコーグループとして「BCP(事業継続計画)」を構築している ・防災ハンドブックの配布 ・ベーバーレス、テレワークの推進								0		0	0			0

<del>1</del>	テ チェック項目【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	具体的な取組	1 10%	2 3	4	5	6	8	9	10	12	13	14 1	5 16	17
43	【事業承継】・事業承継に関する検討・対策を行っている	・人事・コーポレート本部で、中期、短期における人材・組織戦略の立案、推進を行っている						0	C						0

【記載留意事項】・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)・「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画(2021年改定版)」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容(水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど)を活用している場合も併せて記載してください。(次項の【その他独自に行っている取組】も同様。)

## 【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2 3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
気目に放足した3003に見する43種	共体のなれた	tif	### 	4 200	<b>@</b> *	<u>Å</u>	7 Hard States	**************************************	***************************************	10 (calcon	ABID .	⊗ 15.:::::	0	<b>X X X X X X X X X X</b>	15 titles <u>•==</u>	16 13011 17 <b>1</b> 4	***
マテリアリティの設定とESG指標の設定	「事業を通じた社会課題解決」とそれを支える「経営基盤の強化」の2つの領域で7つのマテリアリティを 特定し、各マテリアリティに紐づく14のESG目標を設定しています。	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	)
	事業活動で使用する電力を100%再生可能エネルギーに転換することを宣言する企業で構成されている RE100にリコーは2017年4月に日本企業で初めて加盟し、グループ全体で脱炭素社会の実現に取り組 んでいます。						0						0			(	)
SDGsキーパーソン制度	日本全国の支社、事業部に2022年7月時点で510名のSDGsキーパーソンを任命。社内教育などでの浸透を図り、お客様や地域社会へSDGsを拡げる活動をしている。	C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	)
環境負荷の低い製品の提案と導入に合わせたマングローブの植林	お客様に環境負荷の低い製品を提案し、導入いただいた場合にはインドネシア、フィリピンにマングロープを植林しています。すでに21万本を植林している。												0	0	0	(	)
山梨SDGsコミュニティ/SDGsカフェ/やまなしSDGsウィークの運営	山梨SDGsコミュニティ(毎月第2土曜日⊕県立図書館)/SDGsカフェ(第3木曜日⊕中央市役所)/やまなし SDGsウィーク(年に1回)の運営を通じた地域のパートナーシップの推進															(	)