

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。					○			○		○						○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメント研修の実施。今後も年間に1～2回程度の研修を予定している。					○			○								○	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・週休2日制適用工事を採り入れるなど、労働基準法等の内容を理解し、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現状では外国人労働者の雇用はありませんが、日本人と同等の労働環境の整備を行っている。				○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・現場のパトロールや、安全大会(発表会)等により、労働安全衛生に関して「呼びかけ」や「改善」を進めている。 ・現場では作業内容に合わせて、注意点を確認・指導を行っている。 ・ISO45001の認証取得をし、安全かつ健康的な職場環境の構築、事故・労働災害及び病気の予防、継続的な労働安全衛生のパフォーマンス向上を図り、会社にとって最も重要な資産である「人」を守り、卓越性と組織レジエンスの向上を目指します。			○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・ISO45001の認証取得をし、安全かつ健康的な職場環境の構築、事故・労働災害及び病気の予防、継続的な労働安全衛生のパフォーマンス向上を図り、安心して働ける環境を構築する事によりメンタルヘルスに良い環境整備を行っています。			○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材の活躍状況をHP等で積極的に発信している。					○			○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・全国健康保険協会 山梨支部「健康事業所宣言」を行っている。 ・山梨県「やまなし健康経営優良企業」に認定され、健康投資による生産性の向上等による組織の活性化に取り組んでいる。			○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・CPSD(一般社団法人全国土木施工管理技士会連合会開催の継続学習)への講習参加を促し、スキルアップの機会を促している。				○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・山梨県のチャレンジ産廃3R事業に参加し、「リサイクル」や「排出量削減」のための取り組みを行っている。											○	○		○			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・ISO14001の取得を継続することで、環境に配慮した工事を通じて「省エネルギー」「省資源」に取り組んでいる。 ・事務所に設置している太陽光発電システムで火力由来の電気を削減している。 ・こまめな節約を呼び掛け、不要なエネルギー消費の削減を呼び掛けている。							○						○				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・ISO14001の取得を継続することで、環境に配慮した工事を通じて温室効果ガスの削減に取り組んでいる。 ・工事車両のアイドリングストップ、建設機械の「効率的な動作」や「省エネモードの使用」等、作業量当たりの温室効果ガス削減に取り組んでいます。							○					○	○				
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・山梨県のチャレンジ産廃3R事業に参加し、法令で規制されている有害化学物質の適切な処理、削減に努めている。			○			○					○	○					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・ISO14001の取得を継続することで、環境に配慮した工事を通じて生物多様性保全に配慮している。						○									○		
16	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	・ISO14001の認証取得を継続することで、環境マネジメントに沿った活動を行っています。			○			○	○					○	○	○	○		
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・社屋の屋根に太陽光発電システムを設置しており、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。							○						○				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・山梨県のチャレンジ産廃3R事業に参加し、工事施工中に排出される産業廃棄物の「排出抑制」「リサイクル」の取り組みを実施している。						○					○	○	○	○	○		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範の整備と社内浸透。																○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・不正競争行為を含む行動規範の整備と社内浸透。																○	
24	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・新技術を使用した工事における特許侵害の調査をしている。								○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・「個人情報に対する基本方針」を定めて体制を整備している。																○	
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
製品・サービス	28【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・ISO9001の認証取得を継続し質の高く安全な土木工事を目指し、「河川」「道路」「上下水道」の整備・維持・補修などの公共事業・民間事業に従事していきます。			○									○						
	29【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・ISO9001の認証取得を継続し質の高く安全な土木工事を目指し、「河川」「道路」「上下水道」の整備・維持・補修などの公共事業・民間事業に従事していきます。									○									
	30【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○							○	○	○	○		
	31【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
社会貢献・地域貢献	32【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域社会に貢献する為、発注者と協力し質の高く安全な土木工事を目指し、「河川」「道路」「上下水道」の整備・維持・補修などの公共事業・民間事業に従事していきます。 ・「国土交通省 関東地方整備局 甲府河川国道事務所」「山梨県」「甲府市」と災害協定を結び、災害時の「点検」「報告」「復旧」に協力体制を築いています。				○					○		○		○	○			○	
	33【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	ボランティア活動として ・甲府地区建設業協会主催、荒川河川敷にて「河川清掃・ジャーマンアイリスの手入れ」他2カ所。 ・池田地区 点字ブロック清掃、山梨県立甲府支援学校周辺の点字ブロック清掃に参加、取り組んでいます。				○							○			○	○		○	
	34【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済										○	○		○	○	○				
組織体制	35【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	基本	社会	・安全大会や掲示物を通じ法令順守(コンプライアンス)の重要性を全社員に向けて発信している。																○		
	36【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・経営理念を明文化し、社内掲示やホームページに記載している。 ・経営者が適時、経営理念、経営目標を社員に伝えている。									○	○							○	
	37【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・安全パトロールや安全大会を通じ、法令順守(コンプライアンス)が守られているかを確認、改善を行っている。																	○	
	38【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・ISO9001、ISO14001、ISO45001の視点から責任者が情報分析、代表取締役とマネジメントレビューし意思決定。「現場ごとに年度方針・目標を掲示」や「指示」により告知・浸透させる体制が整備されている。 ・安全パトロールによる確認・改善体制も整備されている。																	○	
	39【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・現場では朝礼時やKY活動を通じて、リスクの認識・本質追及・対策・管理を行っている。 ・CPSD(一般社団法人全国土木施工管理技士会連合会開催の継続学習)でリスクアセスメント講習等の取得を奨励し、リスクの特定・評価の能力向上を進めている。																	○	
	40【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																		○	
	41【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																		○	○
42【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・BCP(事業継続計画)の認証取得をし、自然災害、大火災、テロ攻撃などの緊急事態に遭遇した場合において、事業の資産の損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を測ることで、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための手段・方法を取り決めておくことで瞬時に対応できる体制を整えています。										○		○		○			○		

