

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

【基本的な事項】

・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

期待レベル				期待レベル																	様式第3号																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
カテゴリー	チェック項目 【SDGの観点で市場、社会から期待される基本的な事項/価値】	期待レベル	環境・社会	具体的な取組																	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	性別、年齢、障害、疾病、国籍、学歴、宗教、支持政党などを理由に差別せず、人物本位、能力本位の採用を実地している 採用にあたる人員にはコンプライアンス教育を継続学習している 既存の従業員には外部講師による講習会を行っている																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	社内で発生した ペットボトル・空き缶の分別回収を行い、適切に処理している 工事の際に発生したがれき類は100%リサイクルされている													○	○		○				
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	ガソリン・電気の使用量を把握し、削減を社内で周知している LED照明への切り替えを進め、不必要な電気はこまめに消し節電に取り組んでいる							○								○					
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	排出ガス対策型建設機械を使用している エアコンの設定温度を適切な温度に設定し、温暖化対策に取り組んでいる							○								○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	各種取組みの資格保有者が適切に管理している			○			○								○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	地球温暖化問題に対して、アスファルト舗装の反射熱を低減するストリートプリント工 法を積極的に提案している						○												○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○														
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○								○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境																○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境							○										○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境																	○	○	○	○	
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	社内に保管している書類を電子化し、ペーパーレス化を促進している						○									○	○	○	○	○	
22	公正 な事 業慣 行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を就業規則に定めて周知している 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第14条第2項に規定する講習を受 講している																			○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	公正な取引に努め、社員に向けその重要性を周知している																			○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	各種権利保護侵害防止のため、全体の社員会議にて勉強会を実施 リスクのある情報は物理的に隔離して管理している							○	○												
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	SNS等に掲載する際は顧客の許可をとるなど、個人情報の管理を行っている																			○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																					○
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生 物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取 組を要請している	応用	社会					○			○		○						○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	一般の工事でも公共工事並みの安全基準を設定し施工を行っている			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	施工後、顧客の声を知するためのアンケートを実施している									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	道路工事に使用するアスファルト合材は再生材を主に使用						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	各施工現場にて、地域住民への工事概要の説明や、チラシの配布などを行い、地域住民に配慮した取り組みを実施している				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	業界のボランティア活動に積極的に参加している 赤い羽根共同募金など募金活動に積極的に参加している 建設業協会が主催する献血活動に積極的に参加している				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	基本	社会	コンプライアンスの重要性を社員に周知している																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念や今後のビジョンなどを社員に周知している									○	○							○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	ISO9001の規格に則り決定されている																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	事業継続計画を策定して運用している									○		○		○			○	

[illegible]

【その他独自に行っている取組】

[illegible]