

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	性別や年齢等で差別をしないよう、朝礼時や掲示物等で周知を行っており、万が一不当な差別を受けた社員が社内の担当窓口相談できる体制を整えている。					○			○		○						○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントが起きないよう、朝礼時や掲示物等で周知を行っており、万が一ハラスメントを受けた社員が社内の担当窓口相談できる体制を整えている。					○			○								○	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	長時間労働になりやすいトラックドライバーに関し、運転日報を日々チェックし適宜ドライバーに指導するなどしながら、過度な長時間労働の是正・防止を図っている。								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者への差別等も無いよう、朝礼時や掲示物等で周知を行っており、万が一不当な差別を受けた社員が社内の担当窓口相談できる体制を整えている。				○				○		○							
5 人権・労働	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	毎月開催される「安全委員会」と「衛生委員会」を中心に、安全衛生情報の周知や社内のパトロールなどを頻繁に行って、安全で衛生的な労働環境を維持している。			○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	朝礼等で心の健康の意識づけを図っているほか、全員に年1回必ずストレスチェックを受講させ、産業医との面談も受けられるなど、メンタルヘルスに十分配慮している。			○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	すでに複数の女性・障がい者・高齢の社員たちが事務職やトラックドライバーなどの業務で活躍しており、多様な人材の雇用・育成を推進している。					○			○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	2021年9月、山梨県から「やまなし健康経営優良企業」に認定されている。			○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	各種の研修・講座・技能講習に多くの社員が積極的に参加しており、社員のスキルアップを奨励している。				○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	法令にのっとり、雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って社員への待遇に臨んでいる。								○		○							

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
1	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	各種廃棄物についてゴミの分別を行い、特に大型の廃棄物については関係業者の指示に従い、環境に悪影響を及ぼさない形で廃棄処理を行っている。											○	○		○			
2	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	当社の電力使用状況を定期的に集計・把握し、また、経済産業省からのエネルギー使用量調査にも的確に対応するなどにより、エネルギー利用の効率化を進めている。							○						○				
3	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	当社トラックの燃費に関する数値データを集計・検証し、燃費向上による環境負荷低減などにより、温室効果ガス排出削減に取り組んでいる。							○					○	○				
4	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	業務上使用する有機溶剤について、管理状況を常時確認・把握し、最小限で適切な使用に努めている。			○			○					○	○					
5	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	配送時の燃費向上や省エネ推進などにより、生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう会社全体で対応している。						○									○		
6環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	水道や電源のある箇所に節水・節電を促すステッカーを貼付し、不必要な水や電気の抑制に努めている。						○											
7	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	以前取得した「グリーン経営認証」の理念を継承し、燃費向上や省エネなどの取り組みを継続している。			○			○	○					○	○	○	○		
8	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	環境問題を重要課題として位置づける「環境方針」を定め、ホームページで公表の上、推進している。												○					
9	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	当社営業倉庫の屋上に大規模な太陽光発電設備を導入しており、より積極的な利用を検討している。						○							○				
10	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	当社施設(トラック、倉庫設備など)・購入物品等について、より長く大事に使うよう、SDGs強化週間等の取り組みを通して社員への啓発を続けている。また、現在、コピー用紙の裏面を出来るだけ活用したり、社用書類のweb化を図っていくなどにより、紙資源の有効活用や利用削減も進めている。												○	○	○	○		
11	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	ゴミ箱を分けてゴミを分別出来るようにしており、また使わなくなった備品類の再利用も積極的に実施している。						○					○	○	○	○	○		
12公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	会社の経営理念として「事業の公益的使命を自覚」するよう社員に周知し、ホームページでも掲げている。																○	
13	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	会社の経営理念として「社会人としての地位の向上を図り社会に貢献」するよう社員に周知し、ホームページでも掲げている。																○	
14	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	法令にのっとり、知的財産保護に取り組んでいる。								○	○								
15	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	プライバシーポリシーや個人情報保護規程にのっとり、個人情報保護に取り組んでいる。																○	
16	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	紛争鉱物に該当する物品は一切取り扱っておらず、今後も必ず取り扱わないよう注意していく。																○	
17	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会	【予定】今後、お客様など関係者との間で、倫理面での適切な対応などについて認識共有・協調を図っていきたい。					○		○		○		○	○	○	○	○	○	○

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	毎週必ず「部門長会議」を行い、毎月「安全委員会」も行い、社内での安全確保に向けた対策を継続している。			○									○						
	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	毎日の朝礼を事務所・現場とも実施し、情報共有の徹底や社訓唱和による意識向上を常に図っている。そして、毎週必ず「部門長会議」を行い、毎月「安全委員会」も行い、商品の品質保持に向けた対策を継続している。									○									
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済・環境	物流会社として、お預かりした商品の輸送や保管の過程において、環境負荷低減にも配慮をしている。また、現在、商品の輸送ルートについて見直しを行いながら、物流の効率化も進めている。						○							○	○	○	○		
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会・経済	物流会社として、お預かりした商品の輸送や保管の過程において、社会課題にも意識を向けている。また、現在、災害時の支援策等についての検討も進めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境・経済	日々の輸送・保管業務において、地域の安全や環境を守る配慮を怠らないよう、会社全体で心掛けている。				○					○		○	○		○	○		○	
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	金融機関へのSDGs私募債、また一部破損等で不用となった商品の寄付などに取り組んでいる。				○							○			○	○		○	
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境・社会・経済	地元産の物品を当社で輸送・保管していけるかどうか検討している。								○	○		○	○	○					
組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	基本	社会	社内掲示板等で、法令遵守(コンプライアンス)の重要性を全社員に向けて発信している。 また、定期的に法令遵守に係る講習会も実施している。																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境・社会・経済	経営理念や経営目標を朝礼その他の場で社員に周知するとともに、当社ホームページで閲覧も出来ている。								○	○								○	
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	運行管理者や整備管理者など複数の管理者を中心に、関係法令に基づき日々の業務を管理・改善している。																○		
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境・社会	会社の組織図を作成し、業務が及ぼす影響やリスクに責任持って対処できるよう、組織体制を確立している。																○		
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守・環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会・経済	業務におけるヒヤリハット事例を積極的に募集し、安全委員会などの場での再発防止策に活かしている。																○		
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境・社会	物流事業の公益的使命を自覚し、CSRやSDGsの考え方を意識し社会に貢献できる企業を目指している。																○		
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	同業種・異業種との交流会へ積極的に参加し、社会性の観点から当社の業務を捉えるよう努めている。																○	○	
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境・社会・経済	暫定的な事業継続計画は策定しているが、大災害等のリスクを踏まえた、より綿密な計画を検討している。									○		○		○			○		

