

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

・ 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

				様式第3号																	
カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	「企業行動規範」に従業員及び顧客を含むすべての人間に対する差別を排除し、人権を尊重します。と明記されている。 「企業行動規範」を全社員に配布し、読み合わせを行い周知している。 相談部門としてコンプライアンスに関する窓口を設定している。					○			○		○						○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	「ハラスメントの防止に関する規定・パワーハラスメントの防止に関する規定」においてハラスメントの禁止等を明記している。 「ハラスメントの防止」を全社員に配布し、読み合わせを行い周知している。 相談部門としてハラスメントに関する窓口を設定している。					○			○								○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	36協定の理解や順守について、全社員を対象に集合研修を実施している。 勤怠管理システムを利用して、時間外労働が35時間を超えた時点で、部門長に警告を発して、長時間労働を未然に防ぐよう働きかけている。								○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	「企業行動規範」に人権の尊重ですべての人間に対する差別を排除し人権を尊重します。公正な雇用慣行で本人のやる気、能力を判断し公平な人事処遇方針の下で、差別を排除し従業員一人ひとりの個性を尊重すると明記されている。 「企業行動規範」を全社員に毎年配布し、読み合わせを行い周知している。 相談部門としてコンプライアンスに関する窓口を設定している。				○				○		○							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	毎月「安全衛生委員会」による車両点検・各現場への安全パトロールを実施して、点検状況の共有・改善指示を行っている。 年に一度「安全大会」を全社員を対象に実施して安全の意識統一を図っている。 毎月初めの朝礼で年度初めに掲げた安全スローガンを唱和し安全意識を高めている。			○					○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	「産業医」による個別相談や「定期健康診断結果」による健康相談を行っている。			○														
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	高齢者が活躍できる環境を整え、多様な人材の雇用を積極的に行っている。 65歳以上の雇用率8%					○				○		○						
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	定期健康診断受診のほかに生活習慣病検診のカウンセリングを受けている。 産業医を配置している。			○						○								
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	年度当初に年間教育訓練の予定をたて受講・受験している。				○					○	○							
【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	工事現場では、産業廃棄物処理法に則り処理している。 段ボールや紙、プラスチック等はリサイクル処理している。 産廃物を少しでも減らすよう分別に努めている。											○	○		○			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	電力消費量は把握している。 本社屋上に「ソーラー発電装置」を設置しており、発電量は把握している。 本社屋のガラス面に偏光シールを貼付して省エネに努めている。							○						○				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	冷暖房は「地中熱ヒートポンプシステム」を活用しており、化石燃料の使用はない。 照明器具はLEDに変更し、冷暖房機器も最新の機種に変更し省エネを進めている。 冷暖房の設定温度をこまめに調整している。 【予定】計画的に、社有車をハイブリット車・電気自動車に変えるよう取り組みする。							○					○	○				
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	取り扱いなし			○			○					○	○					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。						○									○		
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	本社屋屋上に「太陽光パネル」を設置し発電している。 「地中熱ヒートポンプシステム」を活用して、本社屋の冷暖房に使用している。							○						○				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	名刺の用紙は再生紙を使用している。 ペーパーレス化を進めコピー用紙の削減に努めている。												○	○	○	○		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	廃棄物を削減するために、分別を行い再利用・再資源化に努めている。						○					○	○	○	○	○		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	「企業の行動規範」に法令順守・誠実な行動・政府関係取引により公正な活動を明記している。 「企業行動規範」を全社員に配布し、読み合わせを行い周知している。																○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	「企業の行動規範」に公正な競争により公正な活動を明記している。 「企業行動規範」を全社員に配布し、読み合わせを行い周知している。																○	
24 公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	特許権・著作権等に関する社内・社外研修により内容を把握し知的財産保護に取り組んでいる。								○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人譲歩保護方針により個人情報保護を推進することを明記している。 全社員に配布し、読み合わせを行い周知している。																○	
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	製品安全確保の観点から、商品仕様書入手し、顧客への提出に努めている。 工程内検査・社内検査により安全性の確認を行っている。			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	朝礼時にリーダーが品質方針を先唱し、全社員で唱和している。 年間3回のアンケートを実施して顧客の評価を測定している。 クレームが発生した場合は、担当部署から報告させ各委員会で審議している。									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	二酸化炭素を排出しない冷暖房装置「地中熱ヒートポンプシステム」を開発・展開している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	井戸掘削工事を通じて、安心・安全な水を提供することにより、地域に貢献している。				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	サッカーのヴァンフォーレ甲府、FCふじざくら、バスケットボールの山梨クイーンビーズ、の活動を支援している。				○						○				○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	企業倫理(コンプライアンス)規程により法令順守の姿勢が明示されている。 総務部門が中心となり研修会を開催し社員への周知に努めている。																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	四半期毎の各部との打ち合わせ会で、社長より経営理念・経営目標について語り、共有している。 また、SDGsの取組が社運を決定する取組であることも合わせて説明している。								○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	企業倫理(コンプライアンス)規程により明確になっている。																○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	労働災害発生・苦情時の対応規則。 社長等非常事態発生時対応規定により明確にされている。									○		○		○			○	

【その他独自に行っている取組】